

Ipotesi di accordo per rinnovo CCNL 19/01/2012



La travagliata storia



- **16/09/2013:** ABI apre il confronto e disdetta il CCNL a far data dal 30/06/2014 con conseguente disapplicazione
- **31/10/2013:** sciopero della categoria con percentuali vicine al 90%
- **20/12/2013:** accordo su Fondo di Solidarietà e proroga disdetta CCNL al 30/09/2014
- **24/05/2014:** Le OO.SS. presentano la piattaforma di rinnovo CCNL: al centro la difesa del Contratto Nazionale. Inizia il negoziato

- **06/10/2014:** accordo per tabellizzazione EDR che ABI aveva disconosciuto. Proroga disdetta CCNL al 31/12/2014
- **Novembre 2014:** ABI presenta la sua contro piattaforma: rinnovo a costo zero, blocco scatti di anzianità, **cancellazione area contrattuale**, riduzione inquadramenti da 13 a 6
- **25/11/2014:** ABI comunica disapplicazione CCNL dal 01/04/2015, rottura trattative e proclamazione sciopero
- **30/01/2015:** sciopero riuscito con oltre il 90% delle adesioni

- **23/03/2015**: si rompono nuovamente le trattative, le OO.SS. proclamano l'agitazione della categoria.
- **30-31/03/2015**: ABI convoca le OO.SS., si raggiunge l'accordo.

Premessa



- Difficile contesto economico generale e di settore
- Si conferma la centralità del Contratto Nazionale
- Valorizzazione relazioni industriali aziendali e di gruppo
- Le Parti sostengono misure volte a favorire l'ingresso di giovani nel settore

Decorrenza e Scadenza



- L'eventuale rinnovo avrà validità dal 01/04/2015 e scadrà il 31/12/2018
- In caso di esito negativo nelle assemblee ABI disapplicherà il CCNL 19/01/2012 dal 16/06/2015

Occupazione



- Per i nuovi assunti (**3ap 1° liv.**) retribuzione inserimento professionale elevata ad euro **1969,54** (oggi euro 1819,62). Aumento coperto dal Fondo per l'occupazione (FOC)
- Il FOC è prorogato sino al 31/12/2018 e potrà essere utilizzato, in sinergia con il Fondo di Solidarietà, a sostegno dell'occupazione.

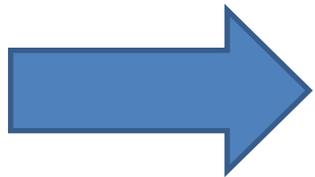
- ***Entro 3 mesi:***

- 1.rimodulazione prestazioni FOC in virtù delle agevolazioni previste da Legge Stabilità 2015 (8.000 euro annui)
- 2.istituzione piattaforma di settore per incrocio domanda/offerta di lavoro

- ***Ricollocazione del personale:***

- le aziende in caso di nuove assunzioni valutano in modo prioritario le posizioni di lavoratori collocati nella sezione emergenziale del Fondo di solidarietà

- ***Jobs Act:***



nei casi di cessioni individuali e collettive di contratti di lavoro, riorganizzazione e/o ristrutturazione (cessioni ramo d'azienda, NewCo) è garantita la continuità di rapporto di lavoro con gli effetti inerenti

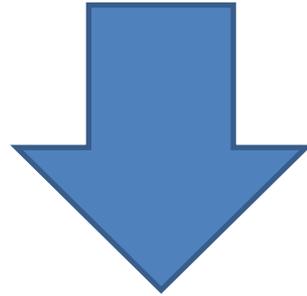
Trattamento Economico



- Voce Stipendio incrementata a regime di euro **85** per 13 mensilità riparametrata alla 3 ap 4° liv. (**NO EDR**):
 - Euro 25,00 dal 01/10/2016
 - Euro 30,00 dal 01/10/2017
 - Euro 30,00 dal 01/10/2018

TFR





Nel periodo 01/01/2015 e 31/12/2018 il TFR è calcolato esclusivamente sulle voci:

- Stipendio
- Scatti di anzianità
- Ristrutturazione tabellare

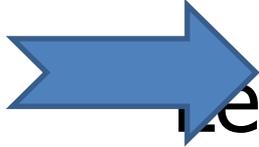
Inquadramento Personale



- Per il periodo di vigenza piena fungibilità nell'ambito della categoria dei Quadri Direttivi (si conferma attuale norma)
- Cantiere di lavoro per riorganizzare i profili professionali ed adeguarli ai mutati assetti organizzativi e produttivi delle Aziende
- Con accordi aziendali e/o di gruppo possono essere definite intese sugli inquadramenti del personale (deroghe)

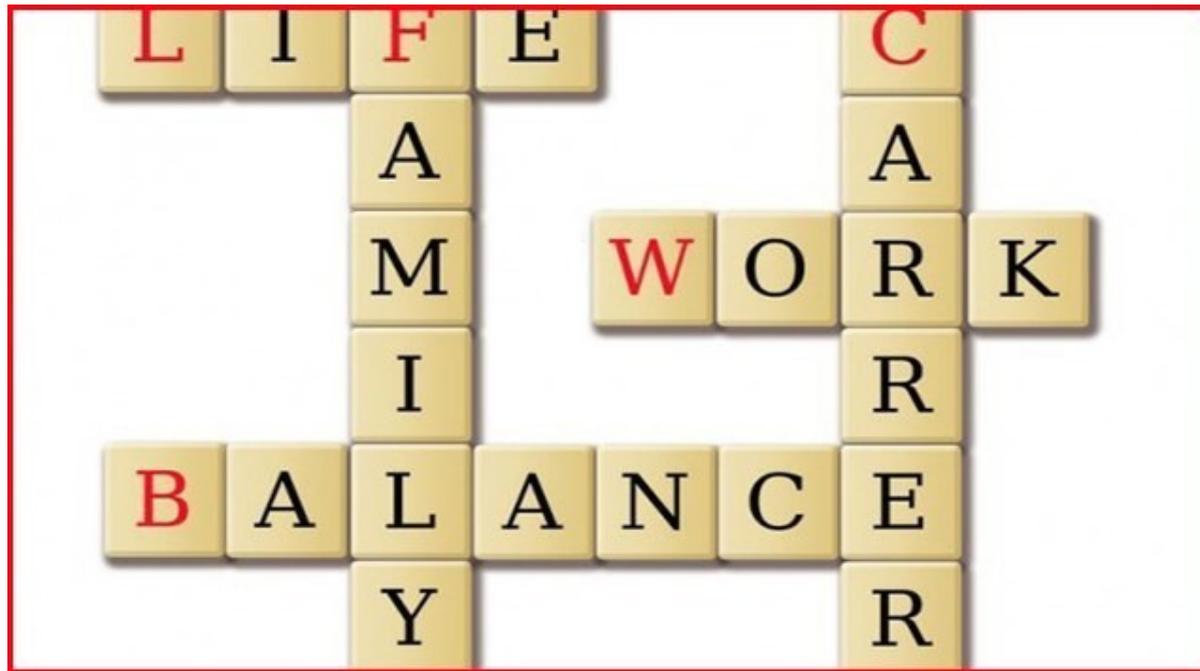
Politiche commerciali





Le politiche commerciali dovranno essere improntate al rispetto dei **valori etici**, di **trasparenza** con particolare attenzione al clima aziendale generale

Tempi di vita e lavoro



- Ricerca di modalità innovative per favorire l'equilibrio di genere
- Attuazione della normativa sui congedi parentali ad ore
- In caso di malattia oncologica il periodo di comporto viene raddoppiato (max 36 mesi complessivi – **norma attuale 30mesi -**)

Realizzato da



FEDERAZIONE
ITALIANA
SINDACATO
ASSICURAZIONE
CREDITO