



# PREMIO AZIENDALE 2016-17 e PREMIO STRAORDINARIO 2016-17-18

Il **23 e il 29/12/2015** le scriventi OO.SS. aziendali hanno sottoscritto con la direzione aziendale C.R.Asti ben 5 accordi riguardanti il **PREMIO AZIENDALE** relativo agli anni 2015 e 2016 (che verranno pagati a **giugno 2016 e giugno 2017**) e un **PREMIO STRAORDINARIO** per l'anno 2015 (che verrà erogato in tre tranches annuali 2016-2017-2018).

Tali accordi, importanti e soddisfacenti, rappresentano la prima parte di un confronto che continuerà a partire dai prossimi giorni e che vedrà sul tavolo delle trattative la revisione del **Protocollo d'Intesa**.

## PREMIO AZIENDALE

Rispetto al passato è stato modificato il sistema di calcolo, senza tuttavia cambiare la struttura e, a risultati aziendali invariati, l'ammontare del premio stesso. Il premio sarà composto dalla somma di due componenti:

- una componente **A** secondo la seguente tabella (calcolata sulla 3A-3L):

ROE	1	2	3	4	5	6	7	8
GIU '16	1.984,86	2.104,86	2.224,86	2.384,86	2.544,86	2.704,86	2.904,86	3.104,86
GIU '17	1.998,81	2.118,81	2.238,81	2.398,81	2.558,81	2.718,81	2.918,81	3.118,81

  

ROE	9	10	11	12	13	14	15	Oltre 15
GIU '16	3.344,86	3.584,86	3.824,86	4.064,86	4.344,86	4.664,86	5.064,86	+ 400€ x ogni ult.punto di ROE
GIU '17	3.358,81	3.598,81	3.838,81	4.078,81	4.358,81	4.678,81	5.078,81	+ 400€ x ogni ult.punto di ROE

Questa componente A è la somma delle solite 3 parti: il 60% dello stipendio (adeguato tempo per tempo con gli aumenti del CCNL); una parte fissa di € 400; l'80% di una parte variabile per scaglioni di ROE (dal 1° al 3° punto di R.O.E: € 150,00 per punto; dal 4° al 6° punto: € 200,00 per punto; dal 7° all'8° punto: € 250,00 per punto; dal 9° al 12° punto: € 300,00 per punto; per il 13° punto: € 350,00 per punto; dal 14° punto: € 400,00 per punto).

- una componente **B** calcolata moltiplicando € 7 per ogni milione di utile dell'operatività corrente.





La somma delle componenti A e B viene riparametrata sulla base della seguente scala:

Livelli	QD4	QD3	QD2	QD1	3A4L	3A3L	3A2L	3A1L	2A3L	2A2L	2A1L	L.Ins.
GIU '16	156,10	135,75	123,45	117,54	106,13	100	95,66	91,86	87,64	85,11	83,39	84,82
GIU '17	156,22	135,82	123,51	117,58	106,14	100	95,65	91,84	87,62	85,08	83,35	84,79

### **PREMIO STRAORDINARIO**

In relazione al particolare impegno richiesto a tutti i dipendenti C.R.Asti nel corso del 2015 le scriventi hanno richiesto e ottenuto un riconoscimento straordinario di **€ 750,00**, uguale per ogni livello, da erogarsi a tranches da **€ 250,00** entro il 31 dicembre di ciascun anno 2016-2017-2018. Ciascuna erogazione potrà avvenire, a scelta del singolo collega, sottoforma di:

- n.25 **Ticket Compliments Top Premium** di € 10 cad.  
oppure
- conferimento di € 250,00 come **versamento aggiuntivo** alla posizione individuale maturata presso il Fondo pensione Complementare.

N.B.: la tranche del 2016 sarà erogata a tutti quei colleghi che risultino in servizio al 01/07/2015 o al 01/02/2016  
la tranche del 2017 sarà erogata a tutti quei colleghi che risultino in servizio al 01/07/2016 o al 01/02/2017  
la tranche del 2018 sarà erogata a tutti quei colleghi che risultino in servizio al 01/07/2017 o al 01/02/2018

### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Le scriventi OO.SS. e la direzione aziendale hanno anche condiviso un percorso di esame e attivazione di eventuali progetti formativi che possano essere finanziati con gli Avvisi emessi dagli appositi Fondi Interprofessionali.

Asti, 05/01/2016

***Fabi • First/Cisl • Fisac/Cgil • Uilca • Unisin***