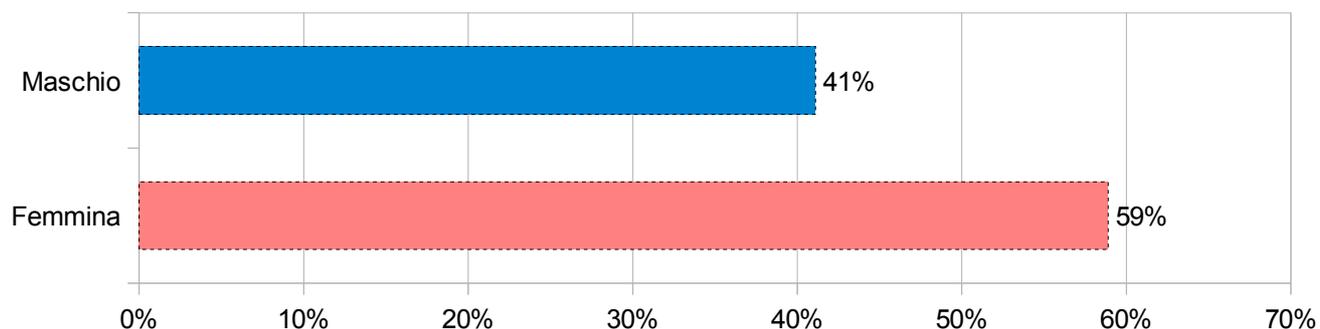


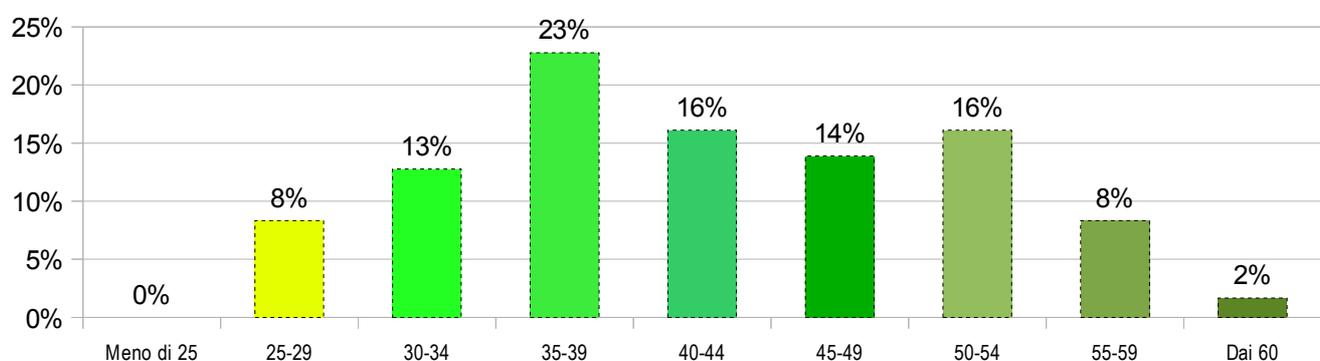
RISULTATI DELL'INDAGINE SUL BENESSERE LAVORATIVO IN C.R.ASTI

01.07.2015 – 30.09.2015

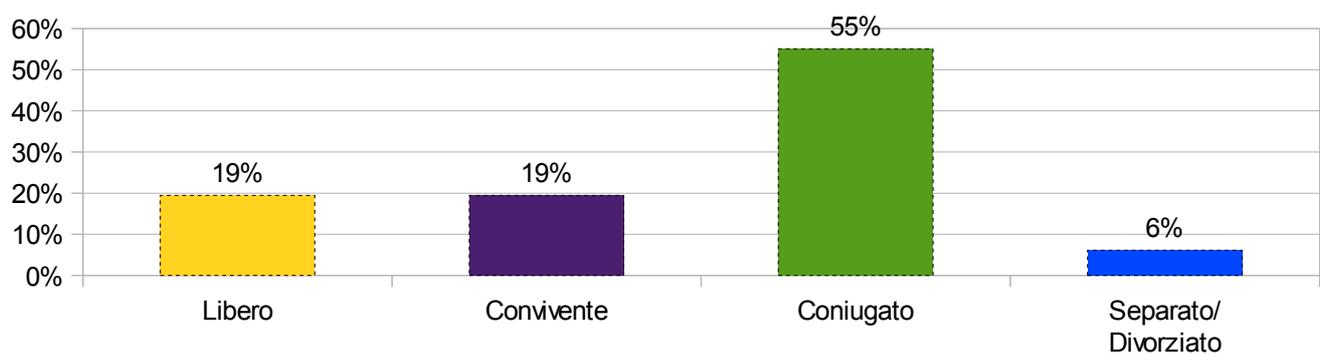
[1 – Generale] Di che sesso sei?



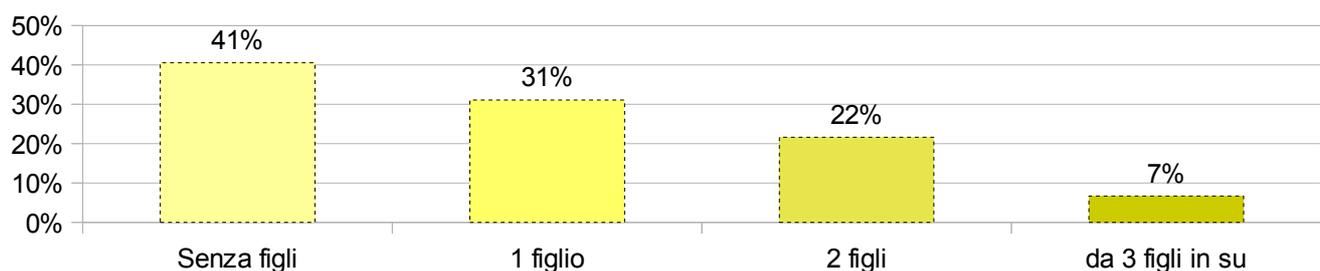
[2 – Generale] Età (Indica il tuo anno di nascita)



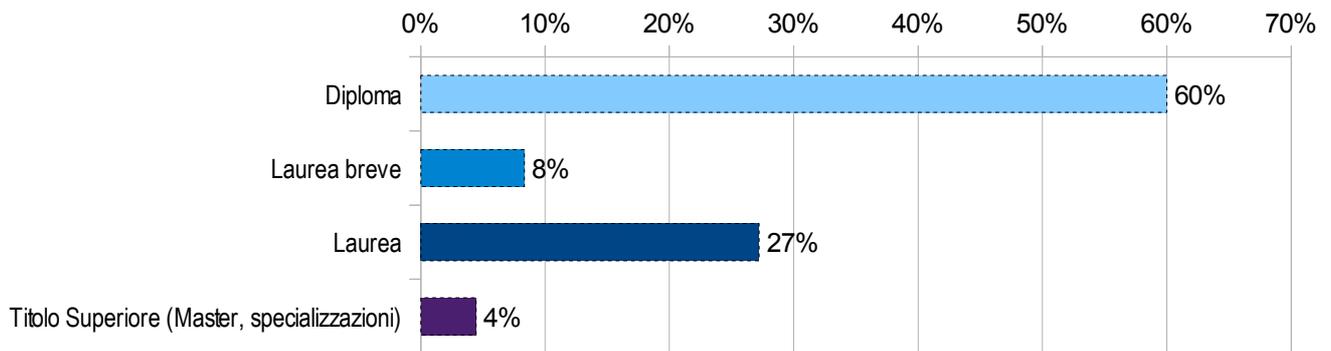
[3 – Generale] Stato civile



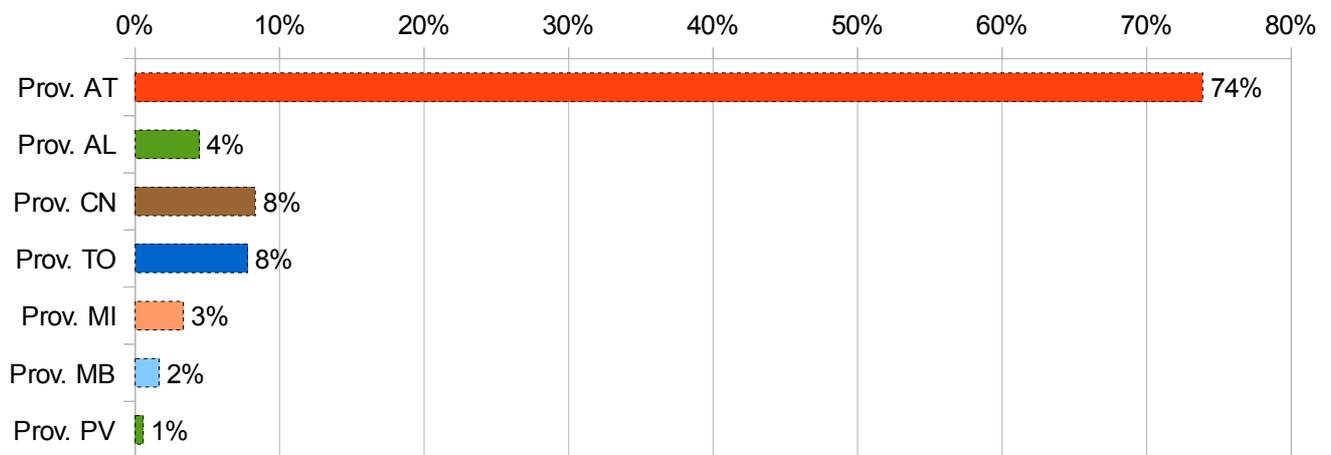
[4 – Generale] Quanti figli hai?



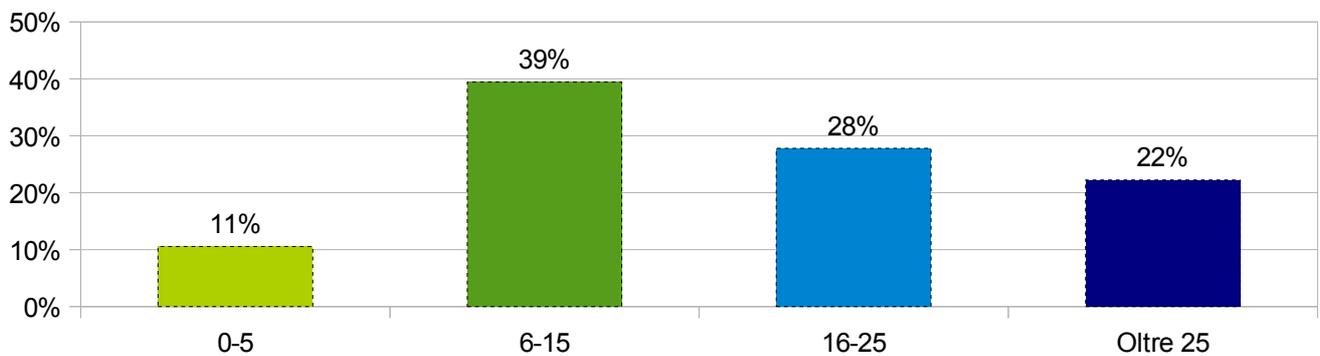
[5 – Generale] Quale è il tuo Titolo di Studio?



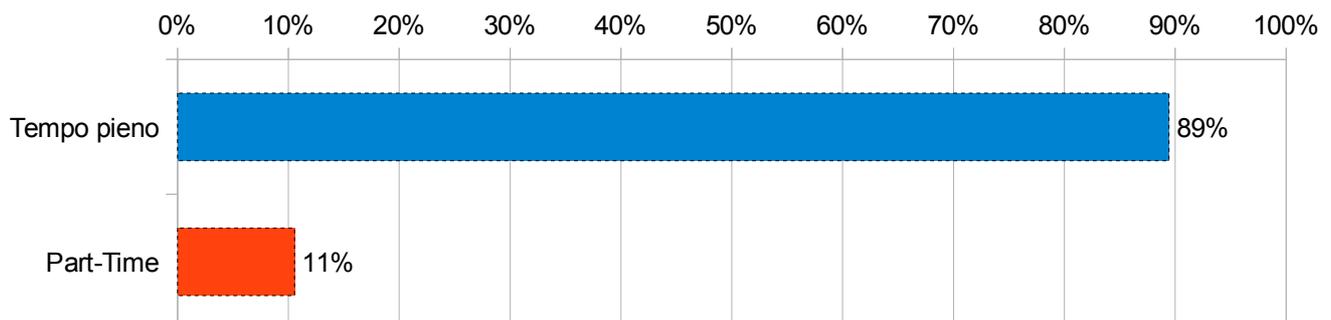
[6 – Generale] Sede di lavoro?



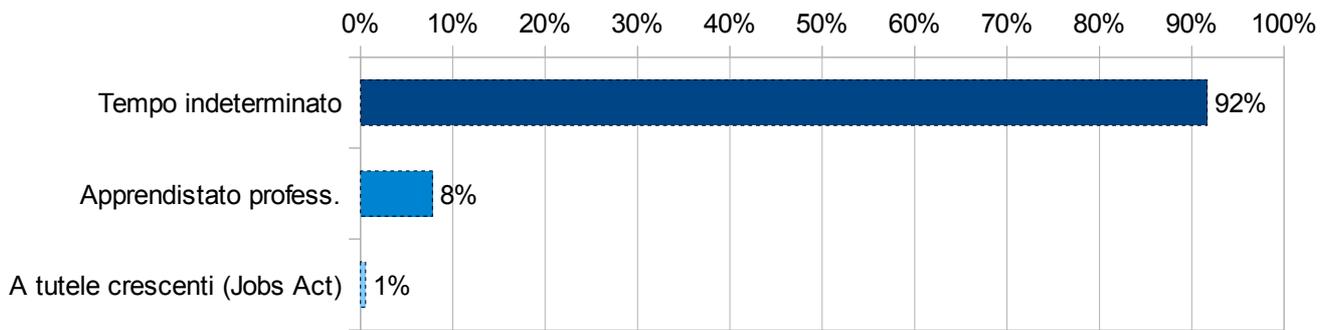
[7 – Generale] Da quanti anni lavori in azienda?



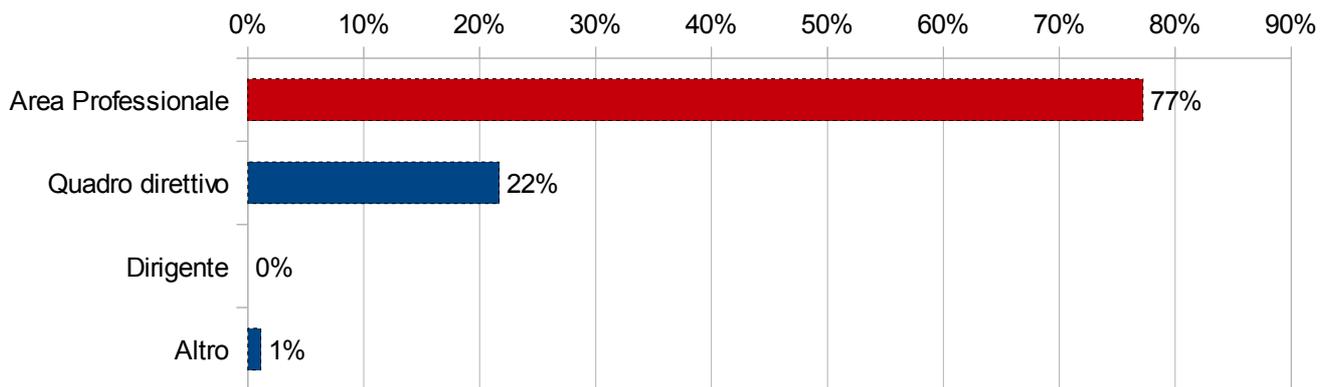
[8 – Generale] Qual è il tuo orario di lavoro attuale?



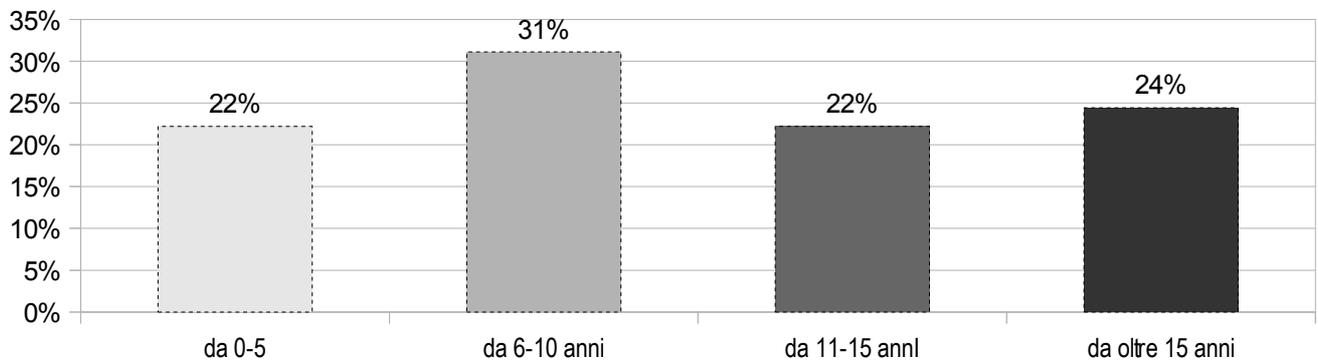
[9 - Generale] Contratto di lavoro attuale



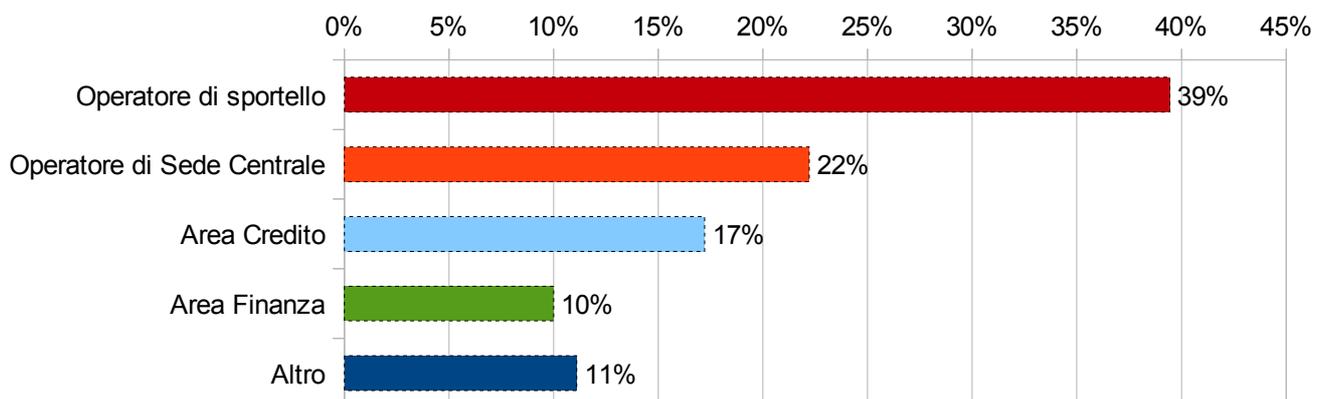
[10 - Generale] Qual'è il tuo inquadramento?



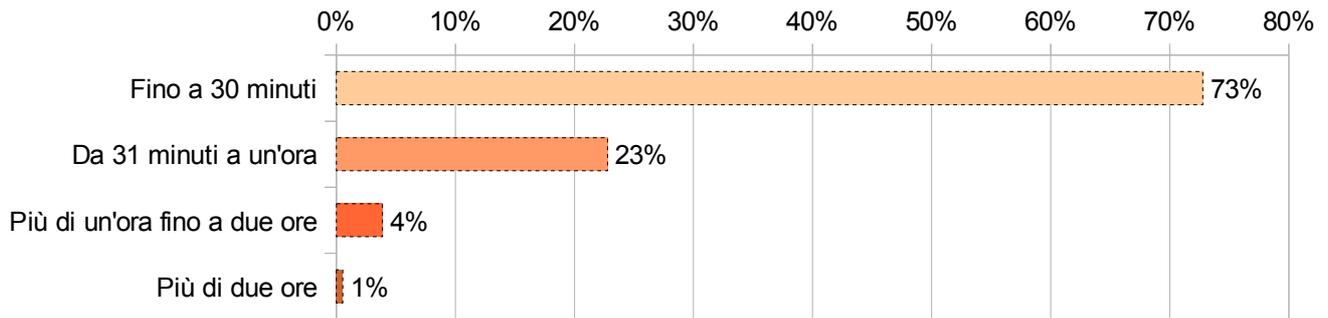
[11 - Generale] Da quanti anni sei in tale inquadramento?



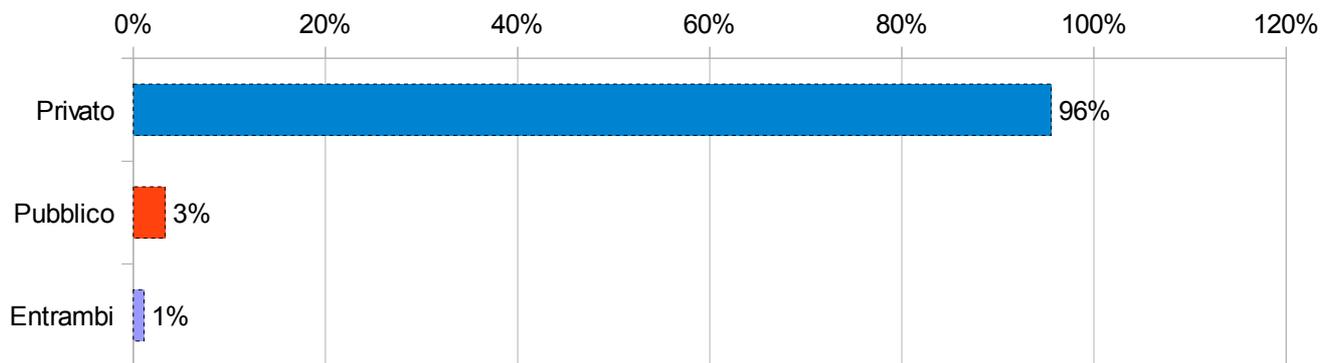
[12 - Generale] Individua la tua mansione prevalente



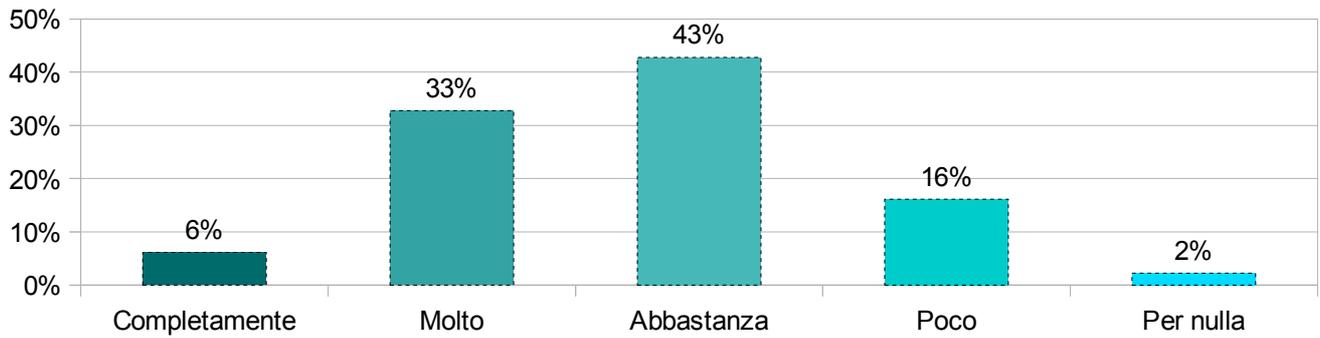
[13 – Generale] Quanto tempo mediamente ti occorre per andare e tornare da casa al posto di lavoro?



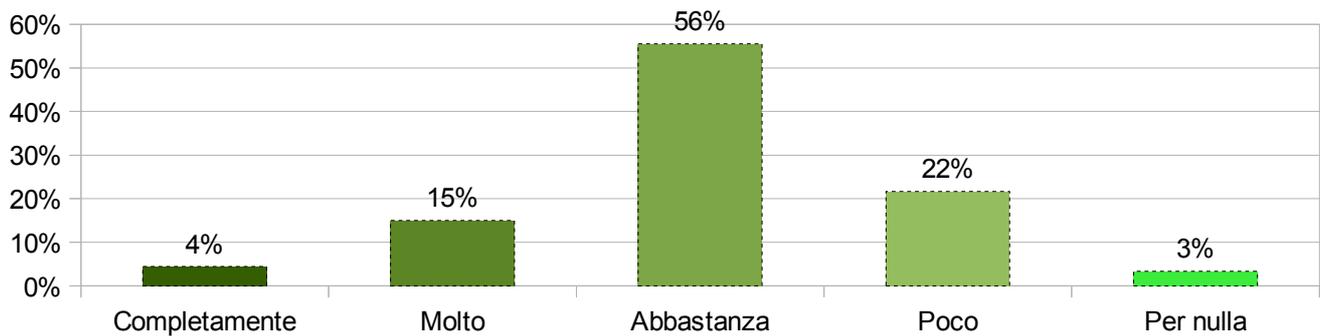
[14 – Generale] Quale mezzo di trasporto usi?



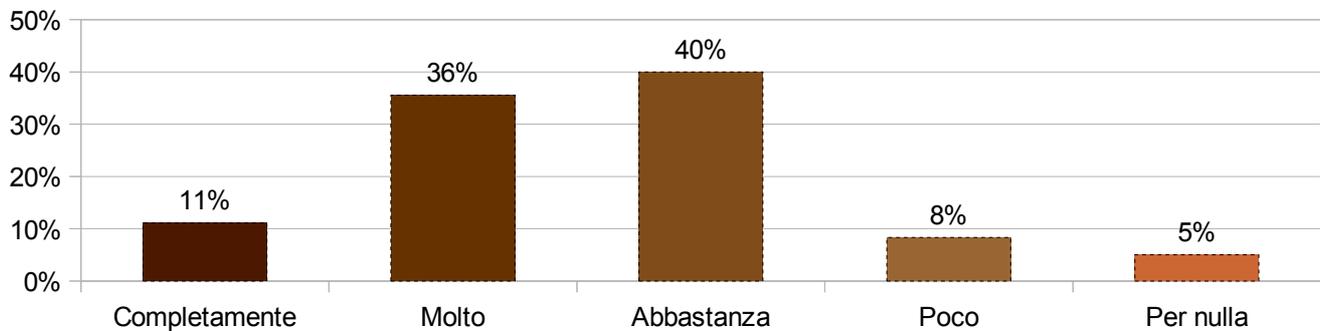
[15 – Attività lavorativa] Hai chiari compiti e responsabilità?



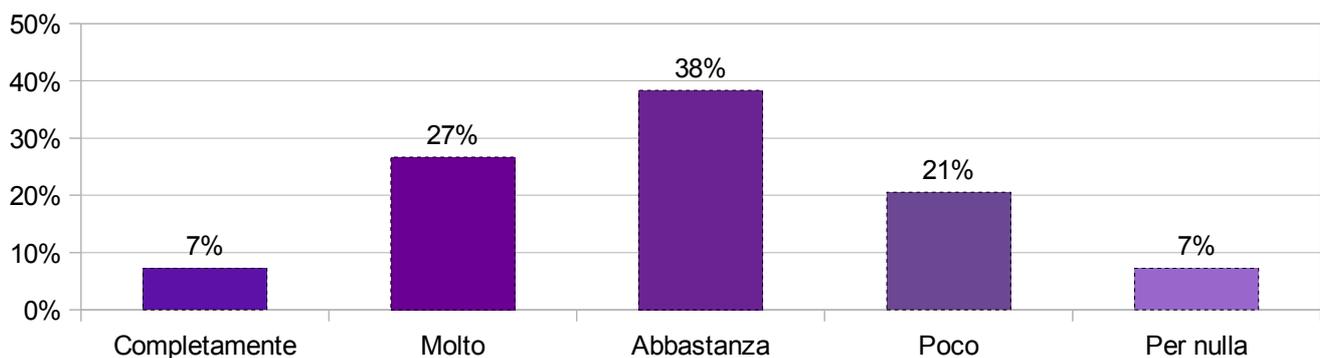
[16 – Attività lavorativa] Le condizioni organizzative in cui operi rendono possibile il rispetto dei tuoi compiti, responsabilità e regolamenti?



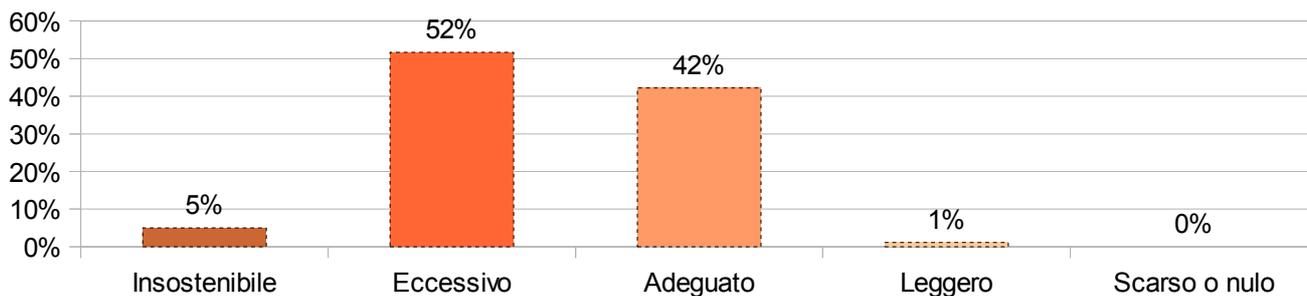
[17 – Attività lavorativa] Consideri soddisfacenti la collaborazione professionale e le relazioni tra i colleghi del tuo gruppo/area di lavoro durante le normali attività?



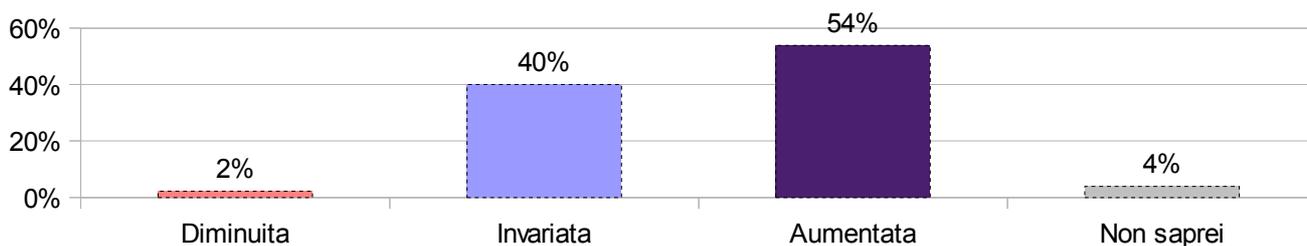
[18 – Attività lavorativa] Consideri soddisfacenti la collaborazione professionale e le relazioni con i diretti responsabili durante le normali attività?



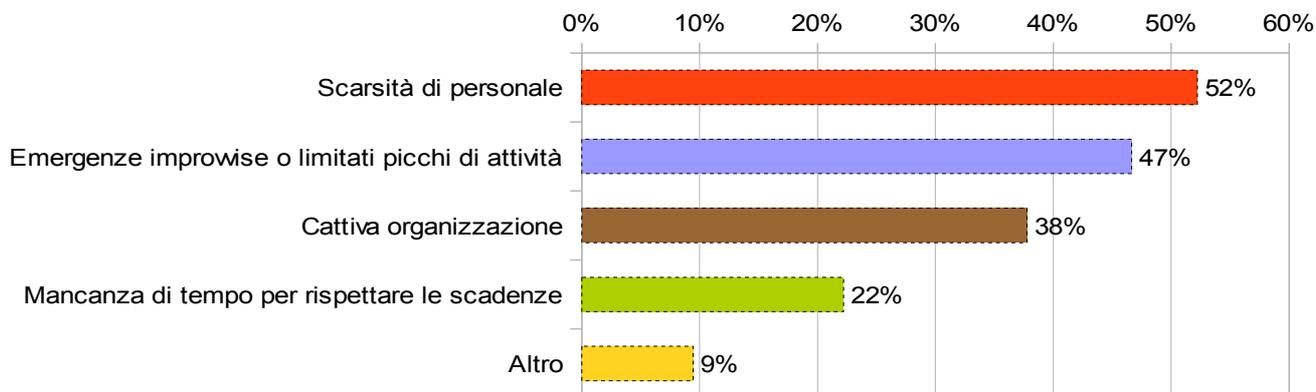
[19 – Attività lavorativa] Allo stato attuale, come valuteresti il carico di lavoro che ti viene richiesto?



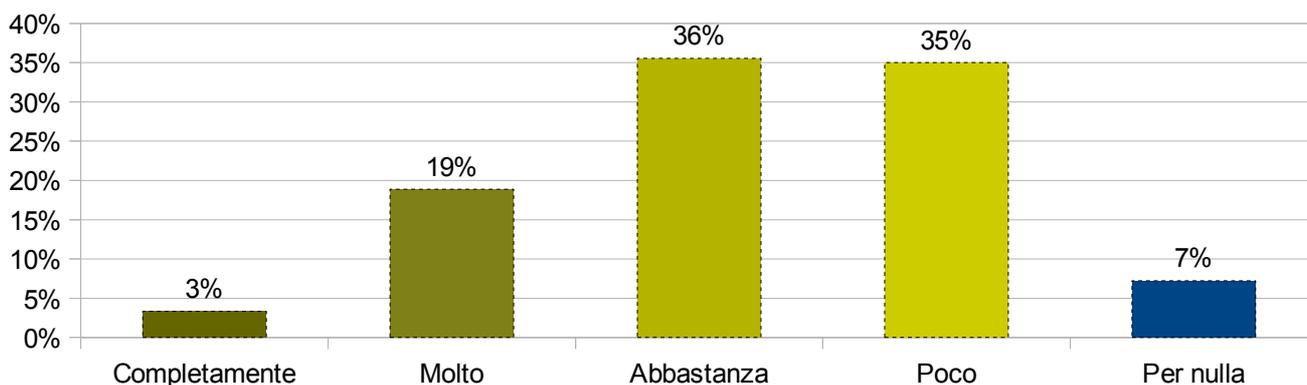
[20 – Attività lavorativa] Secondo la tua percezione, nell' ultimo anno la tua permanenza in ufficio è:



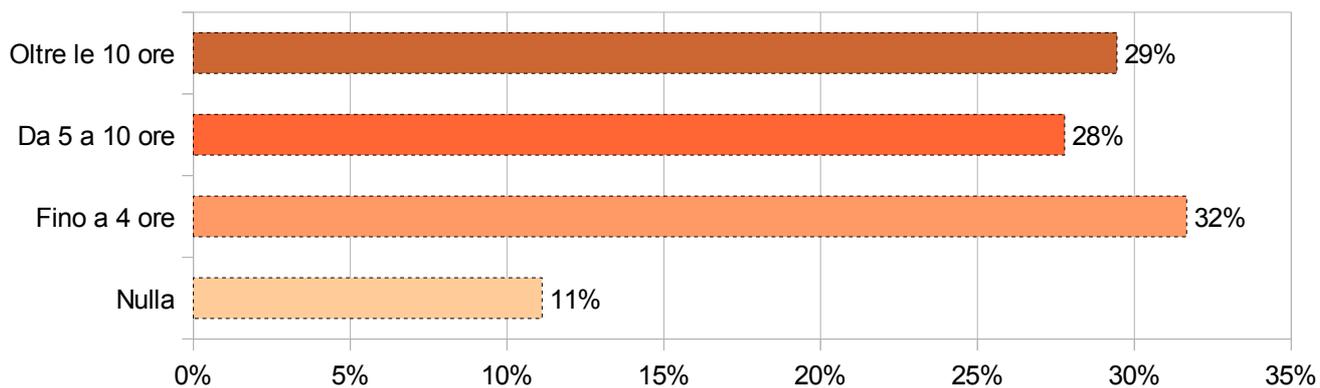
[21 – Attività lavorativa] In generale, quali di queste motivazioni ti sembrano fondamentale alla base della esigenza di permanere oltre il normale orario? (Max due scelte)



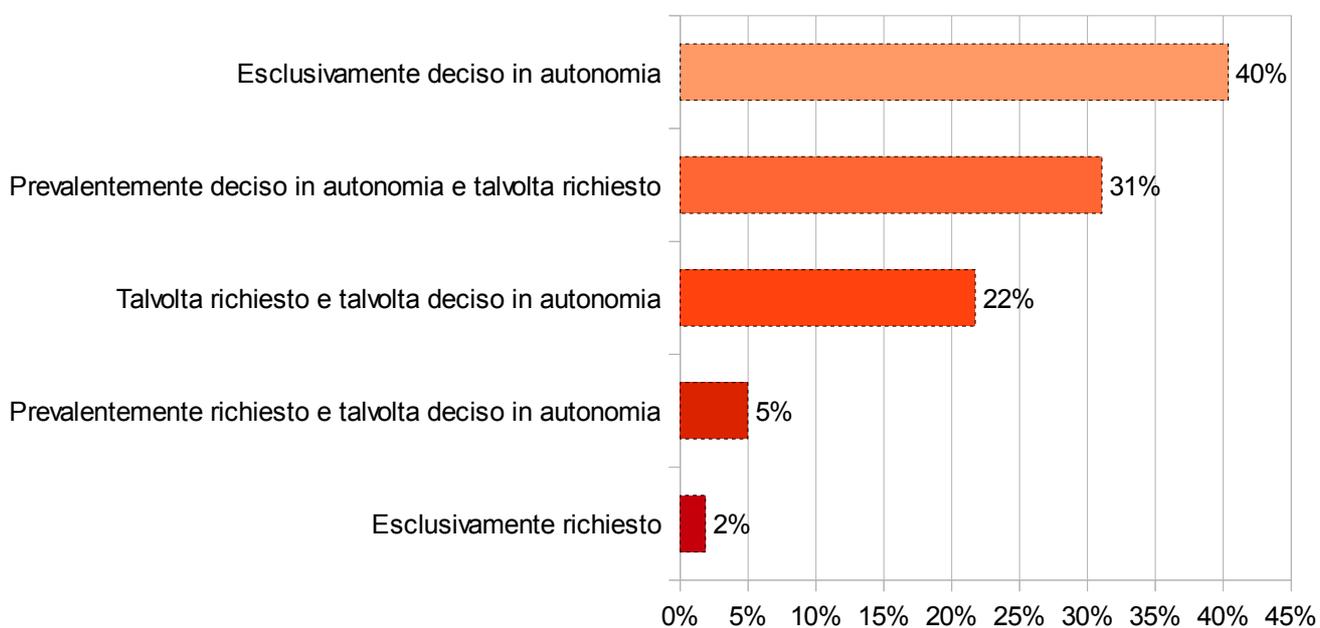
[22 – Attività lavorativa] In generale, quanto consideri motivata la esigenza di permanere oltre il normale orario?



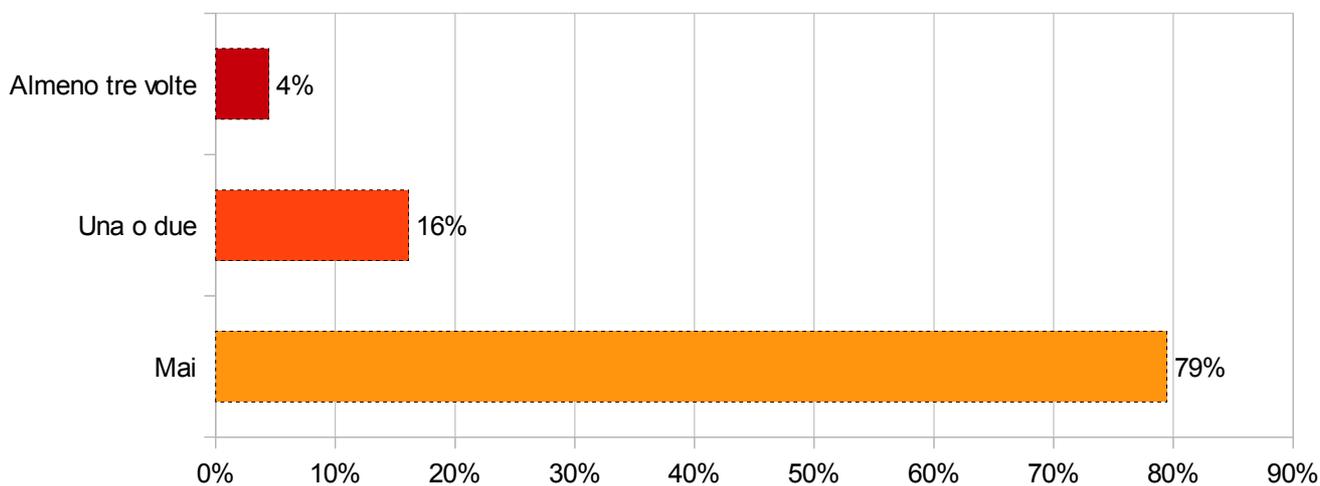
[23 – Attività lavorativa] Puoi quantificare la tua permanenza media in ufficio oltre il normale orario mensile di lavoro?



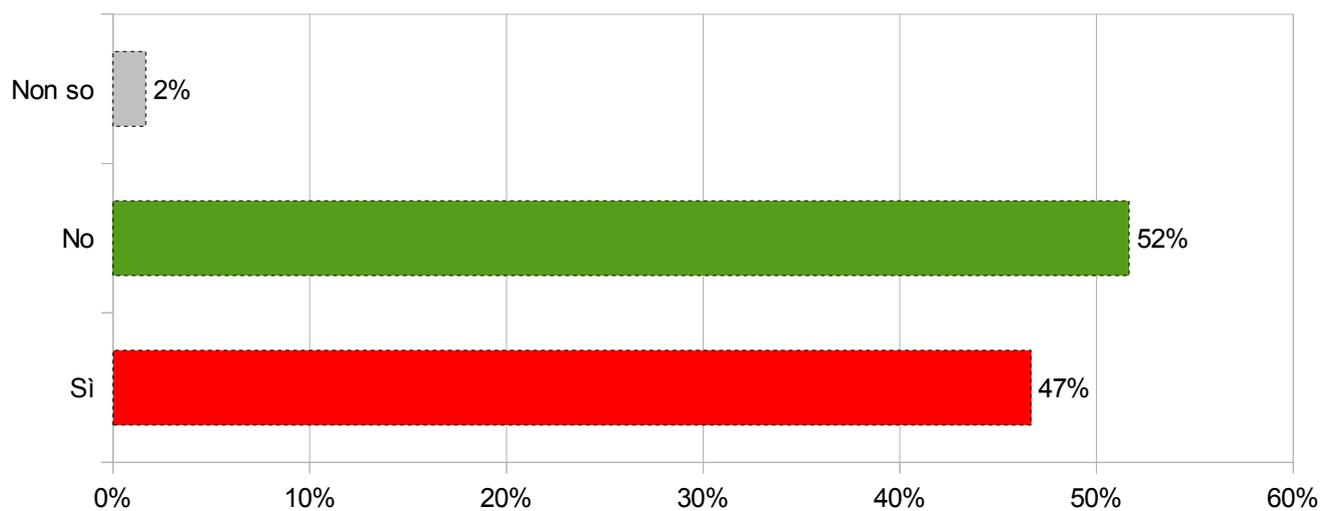
[24 – Attività lavorativa] Se alla domanda precedente hai risposto di aver effettuato permanenza in ufficio oltre il normale orario di lavoro, lo hai fatto perché



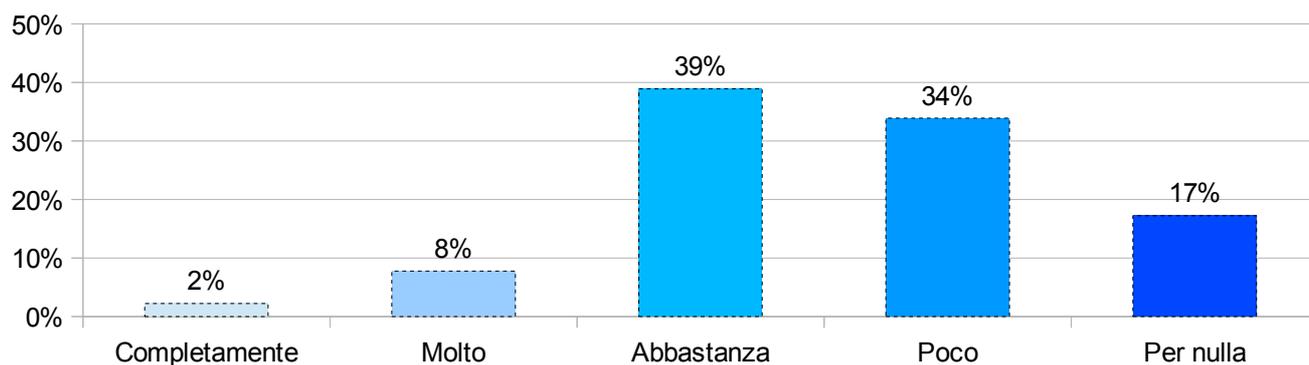
[25 – Attività lavorativa] Quante volte hai lavorato di sabato o domenica negli ultimi dodici mesi in azienda o da casa?



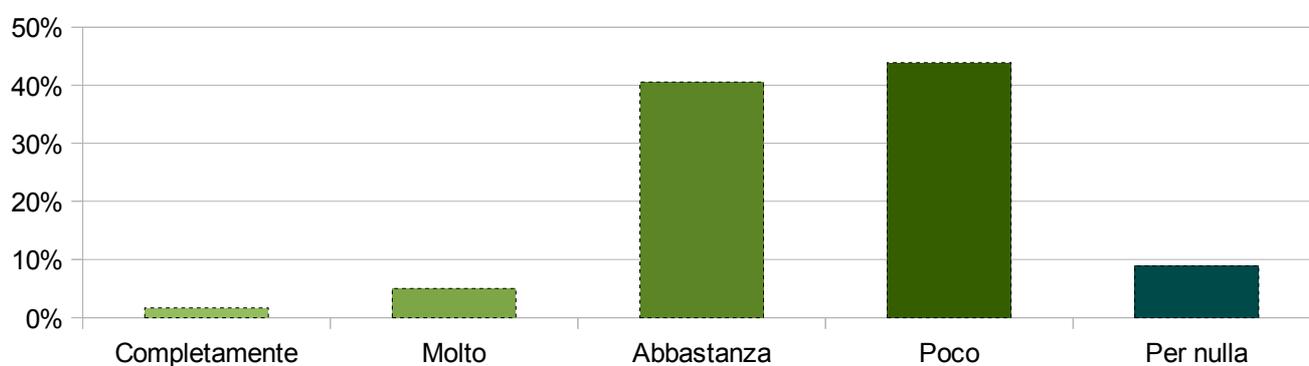
[26 – Attività lavorativa] Ti è capitato, nell'ultimo anno, di lavorare nei giorni in cui saresti dovuto rimanere a casa (per ferie, permessi, ...)?



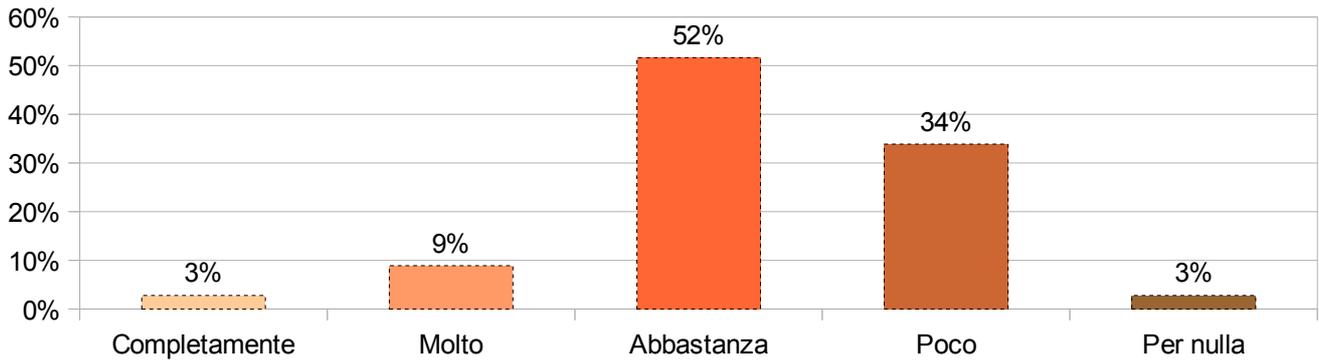
[27 – Formazione] Consideri adeguata la quantità della formazione professionale predisposta nei tuoi confronti?



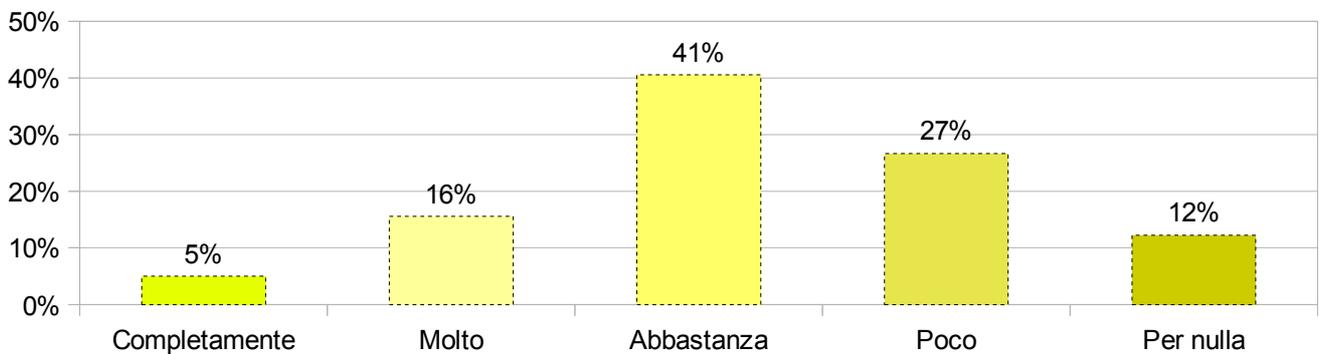
[28 – Formazione] Consideri la formazione ricevuta adeguata allo svolgimento dei compiti assegnati?



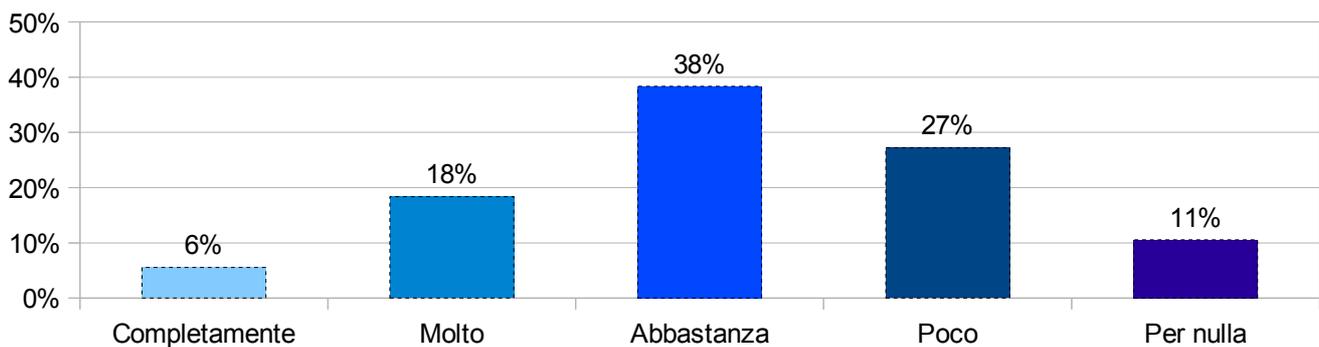
[29 – Azienda] Consideri soddisfacente come l'azienda comunica nei tuoi confronti (circolari, ems, intranet, ecc)



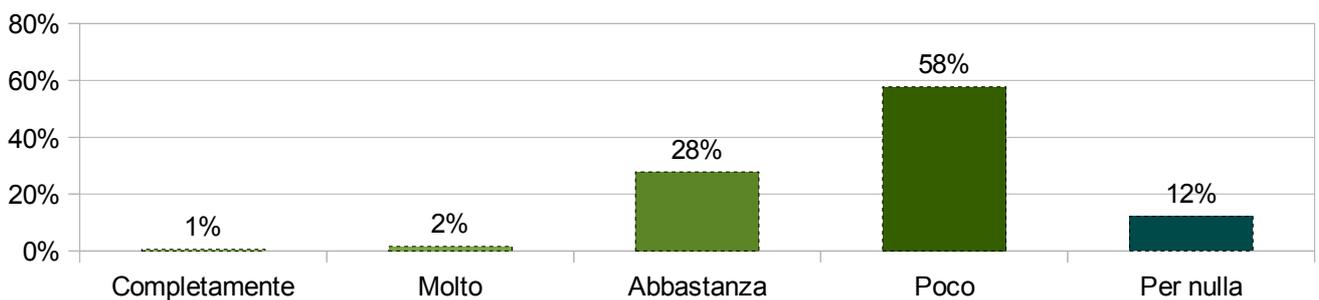
[30 – Azienda] Consideri soddisfacente come la tua unità organizzativa comunica sui problemi di tipo gestionale e organizzativo?



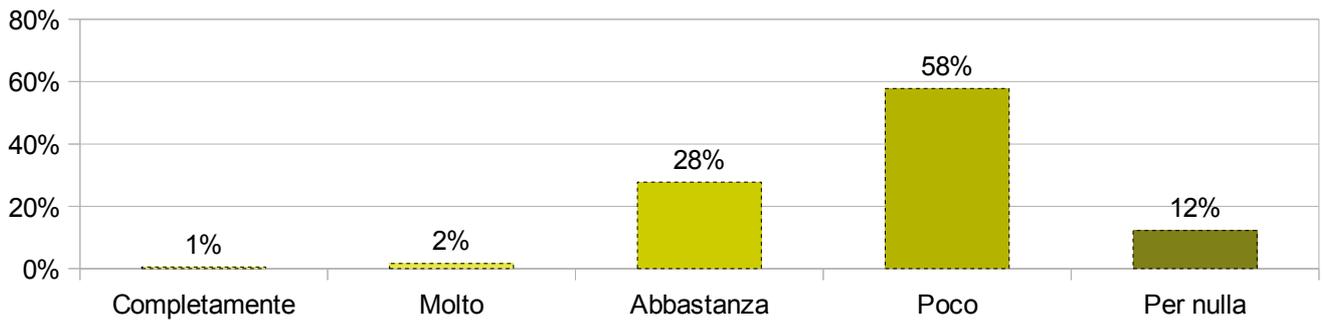
[31 – Azienda] Consideri soddisfacente come la tua unità organizzativa comunica su problemi di tipo tecnico-professionale?



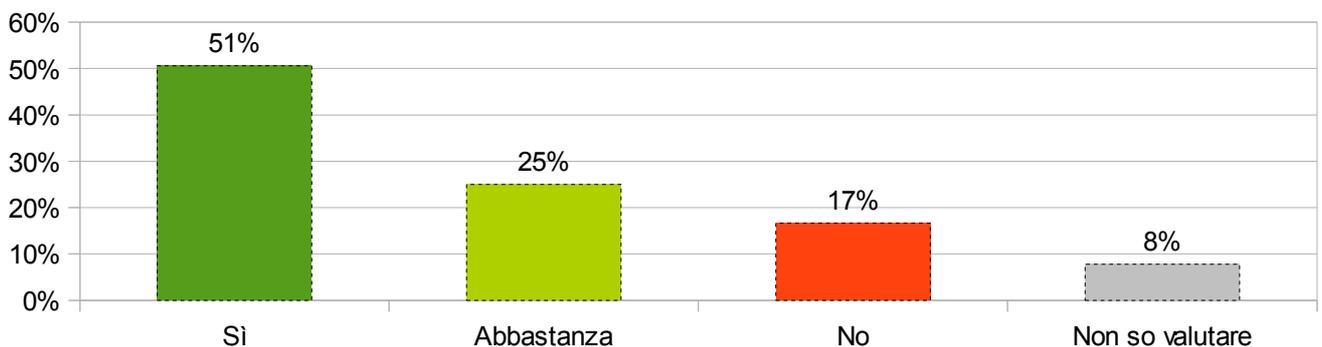
[32 – Azienda] Consideri che l'Azienda curi sufficientemente gli aspetti organizzativi ?



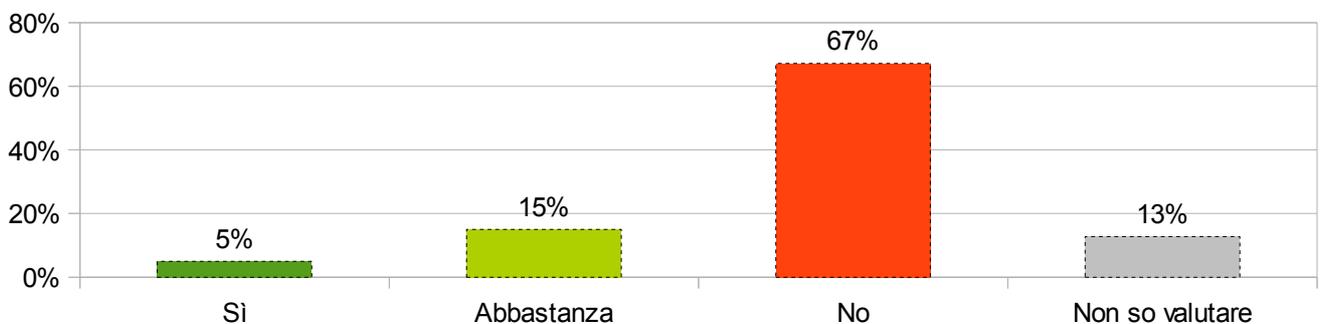
[33 – Azienda] Consideri soddisfacente la collaborazione/integrazione tra le varie strutture aziendali?



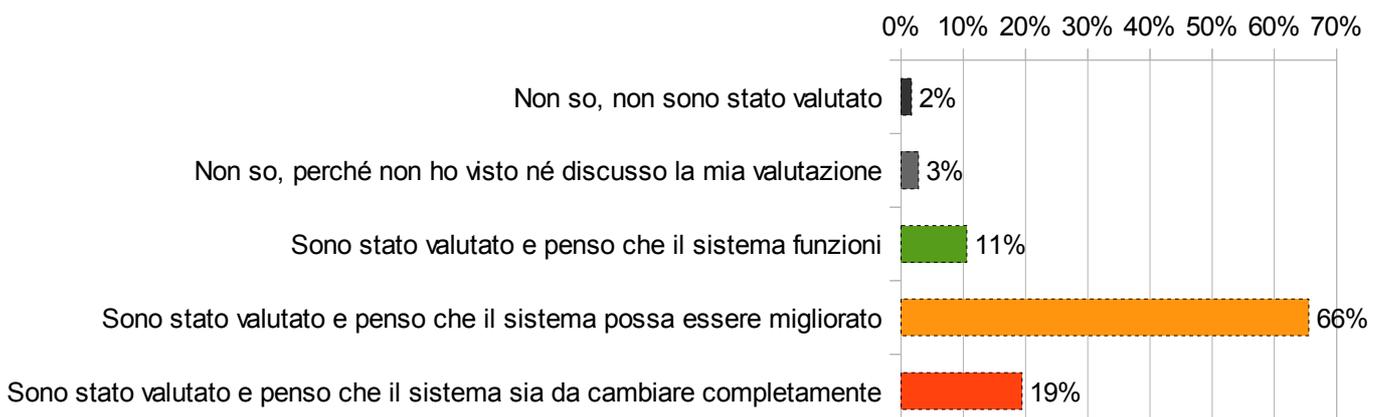
[34 – Azienda] Consideri il tuo diretto responsabile professionalmente adeguato al suo ruolo?



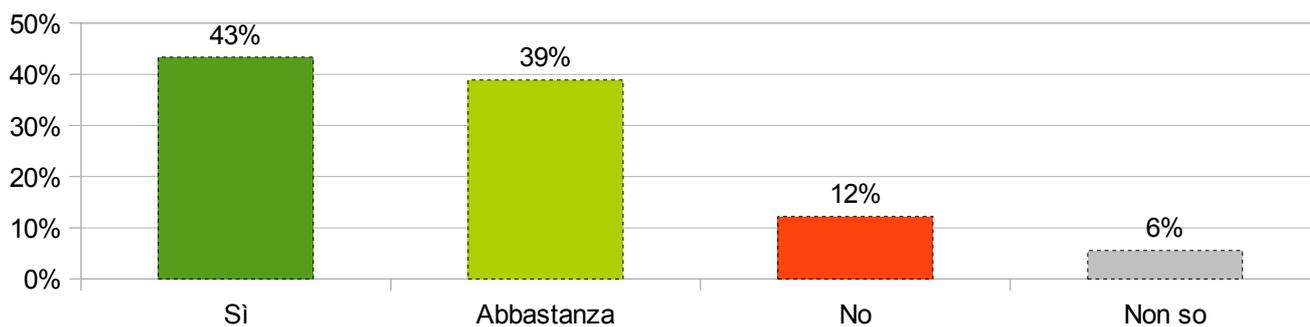
[35 – Azienda] Consideri trasparenti e oggettivi i criteri alla base degli avanzamenti di carriera e dei sistemi premianti?



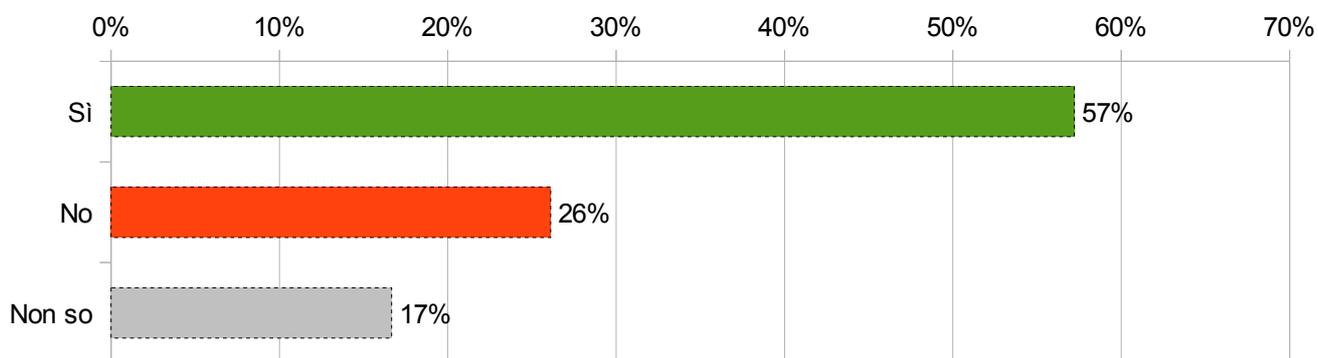
[36 – Azienda] Come consideri il sistema di valutazione del personale?



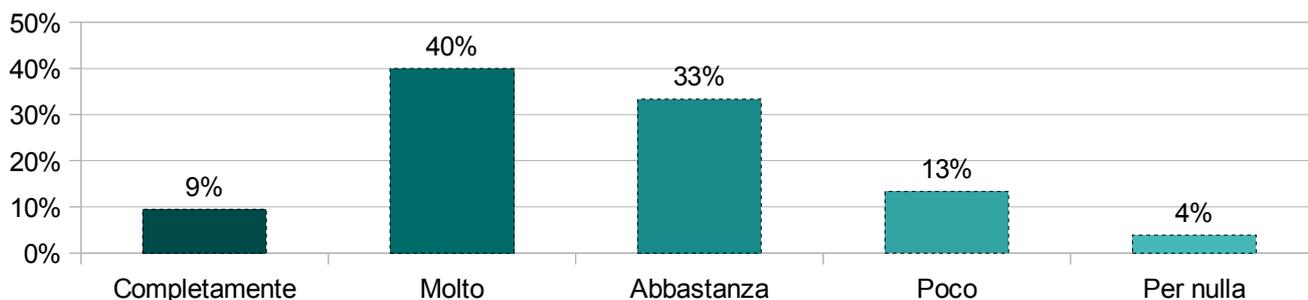
[37 – Azienda] Consideri utile la presenza di un sistema di valutazione professionale per gestire, classificare e sviluppare le competenze individuali?



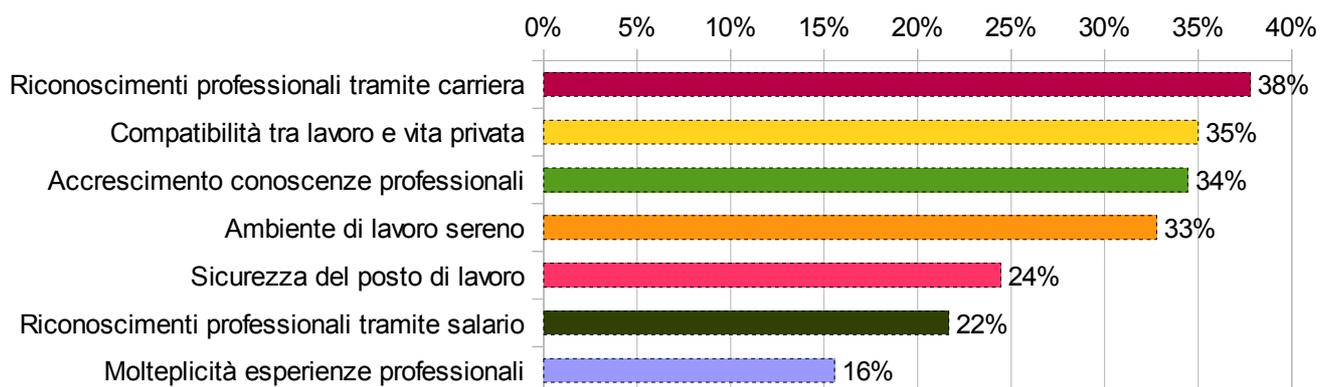
[38 – Azienda] Consiglieresti ad un tuo collega di venire a lavorare nella tua unità organizzativa?



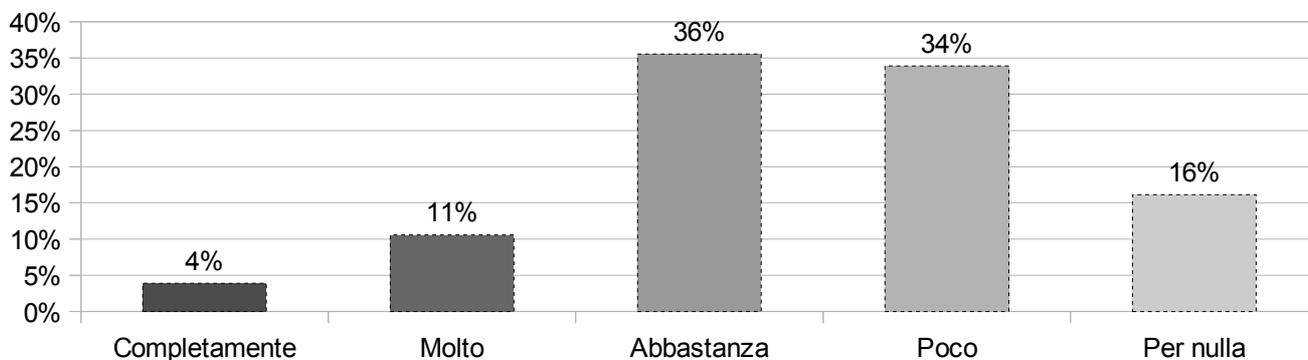
[39 – Aspettative] Quanto ti senti coinvolto nella tua attività lavorativa?



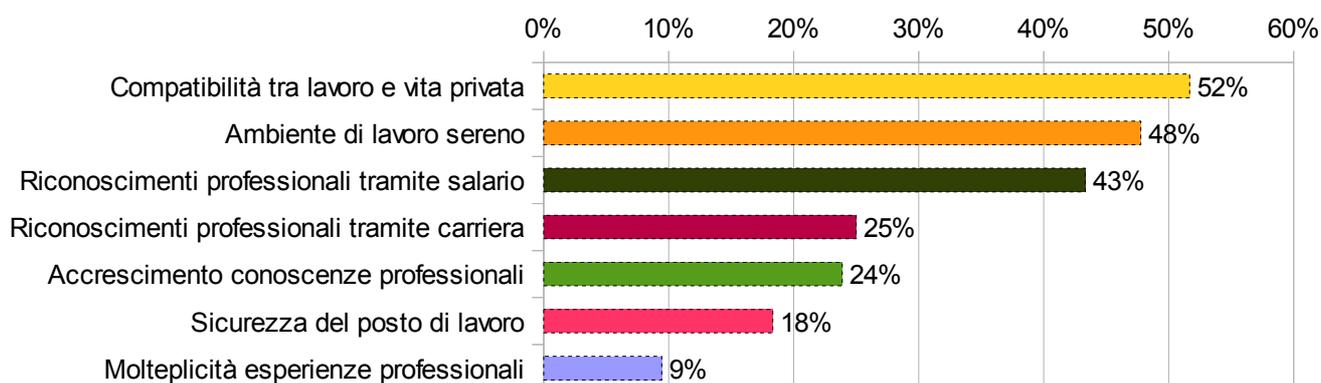
[40 – Aspettative] Quali tra le seguenti aspettative avevi all'inizio della tua attività lavorativa in azienda (Max due scelte)



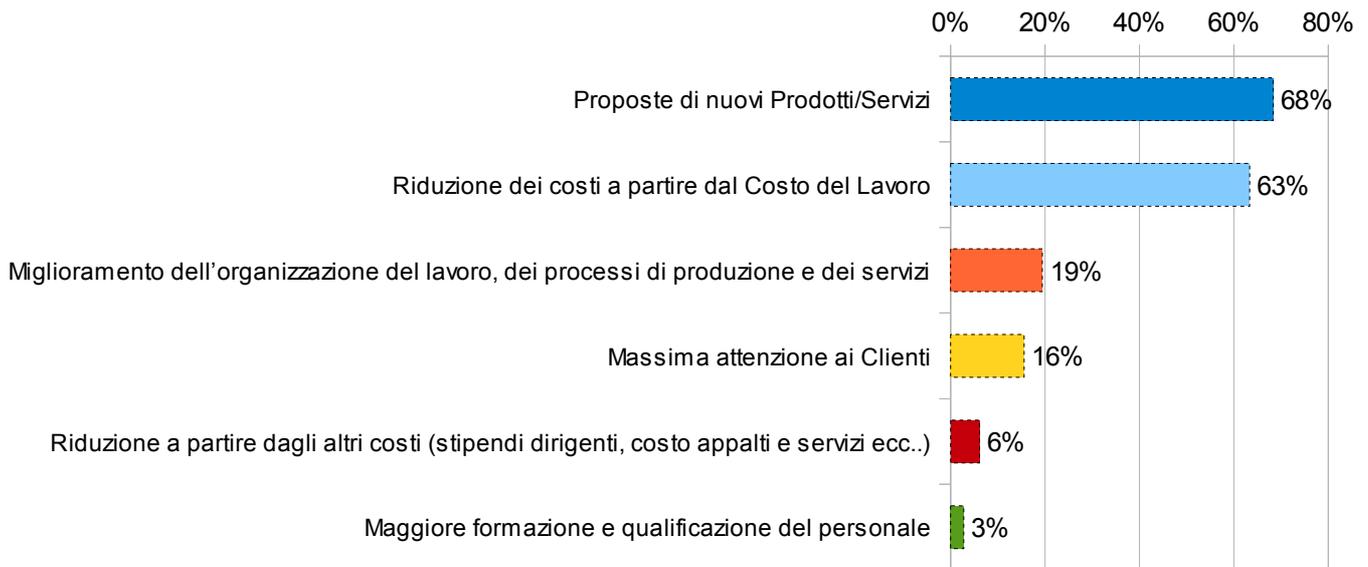
[41 – Aspettative] Quale è il tuo livello di soddisfazione in merito alle suddette aspettative?



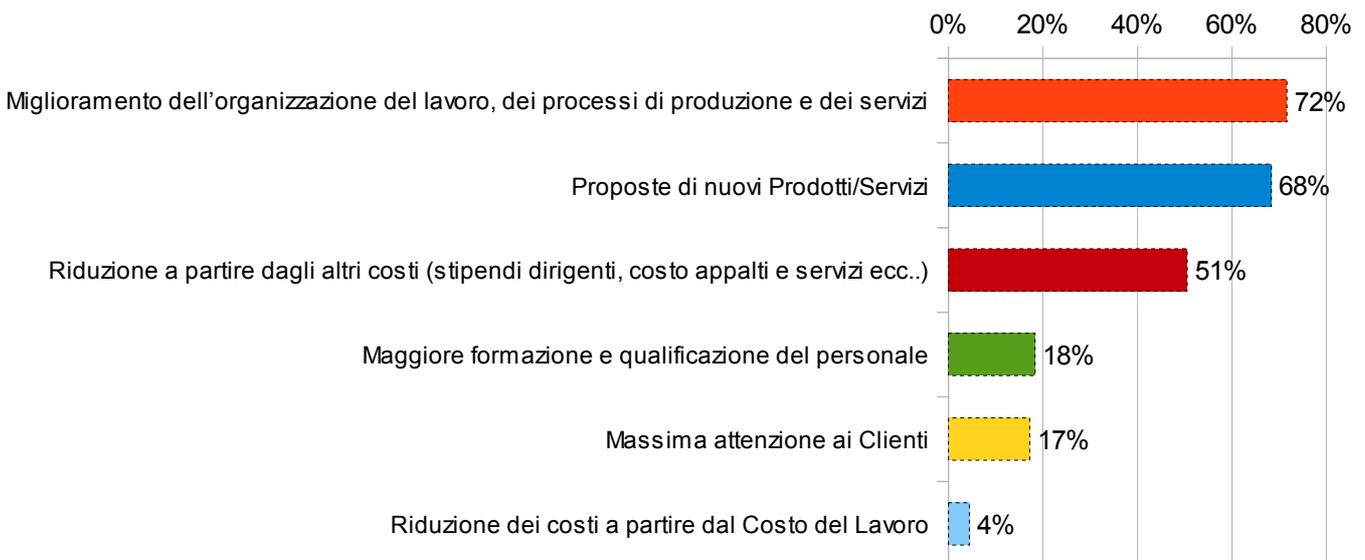
[42 – Aspettative] Quali tra le seguenti aspettative hai oggi? (Max due scelte)



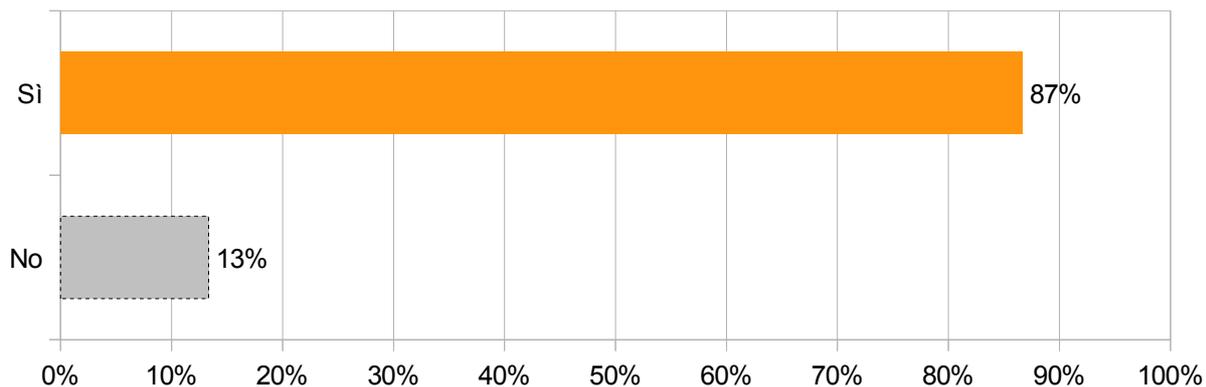
[43 – Aspettative] Cosa ha fatto l'Azienda per affrontare la crisi economica in atto? (Max due scelte)



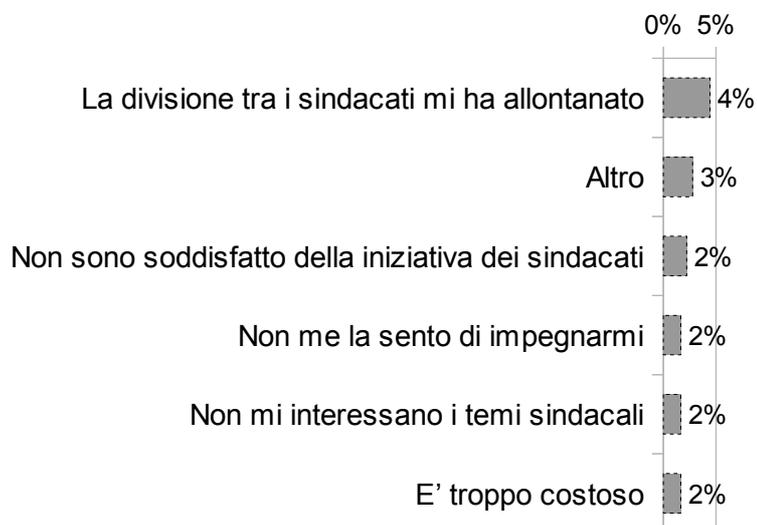
[44 – Aspettative] Cosa avrebbe dovuto fare l'Azienda per affrontare la crisi? (Max due scelte)



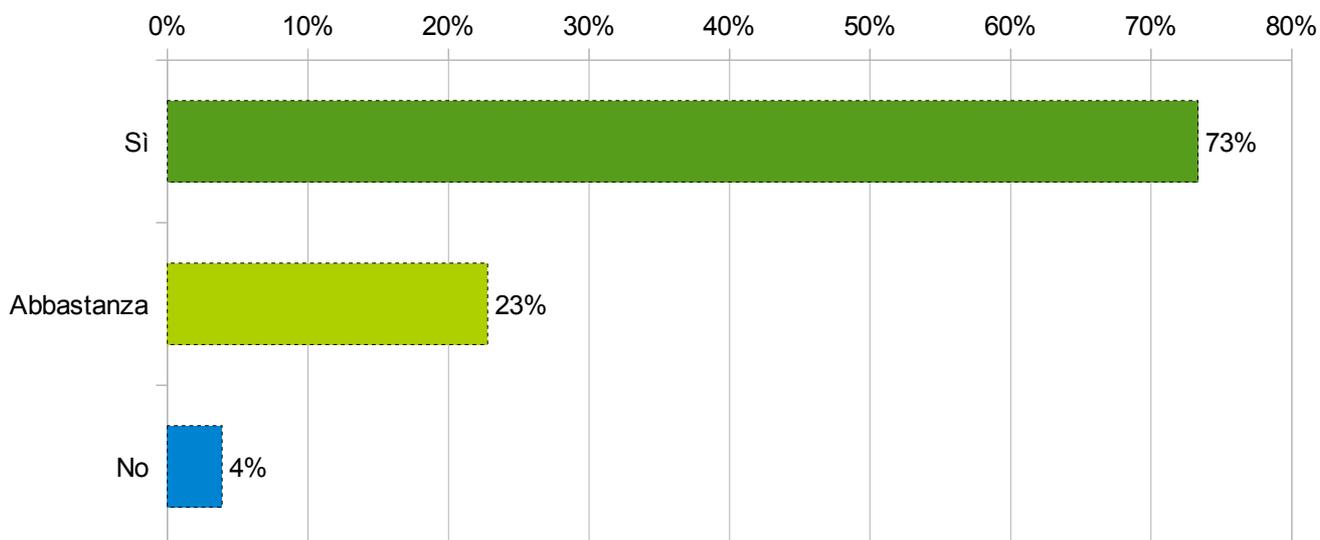
[45 – Sindacale] Sei iscritto al Sindacato?



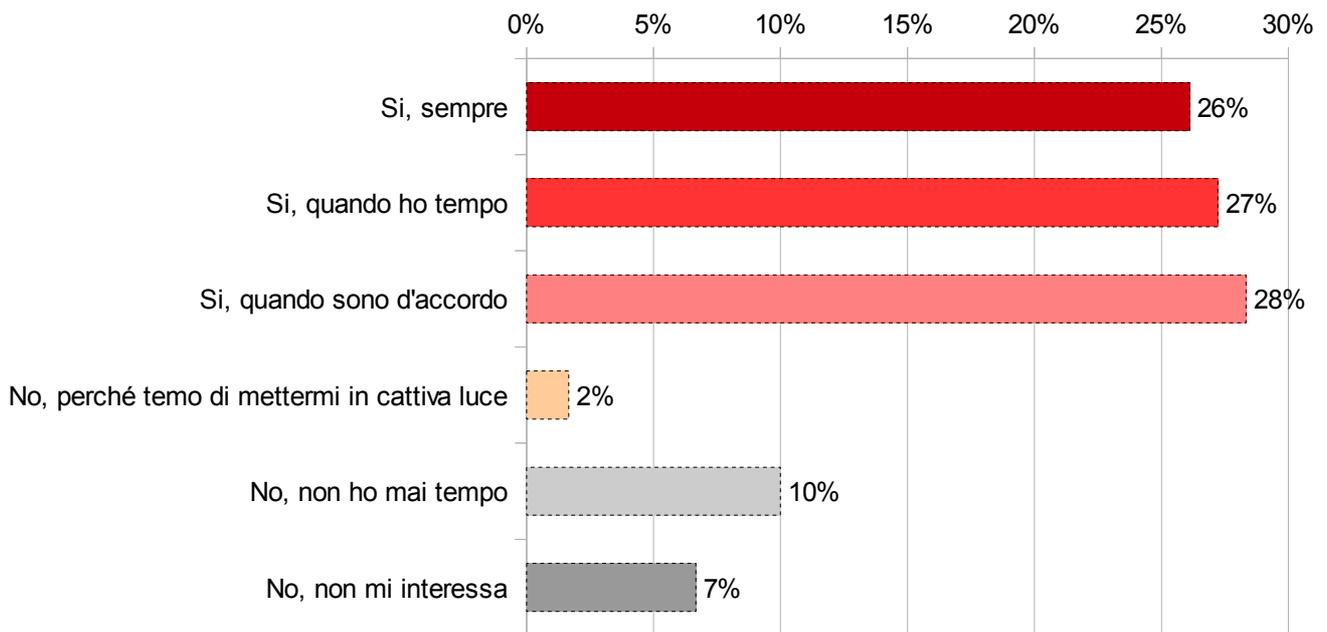
[46 – Sindacale] Se hai risposto “No” alla domanda precedente, perché hai deciso di non iscriverti? (Max due scelte)



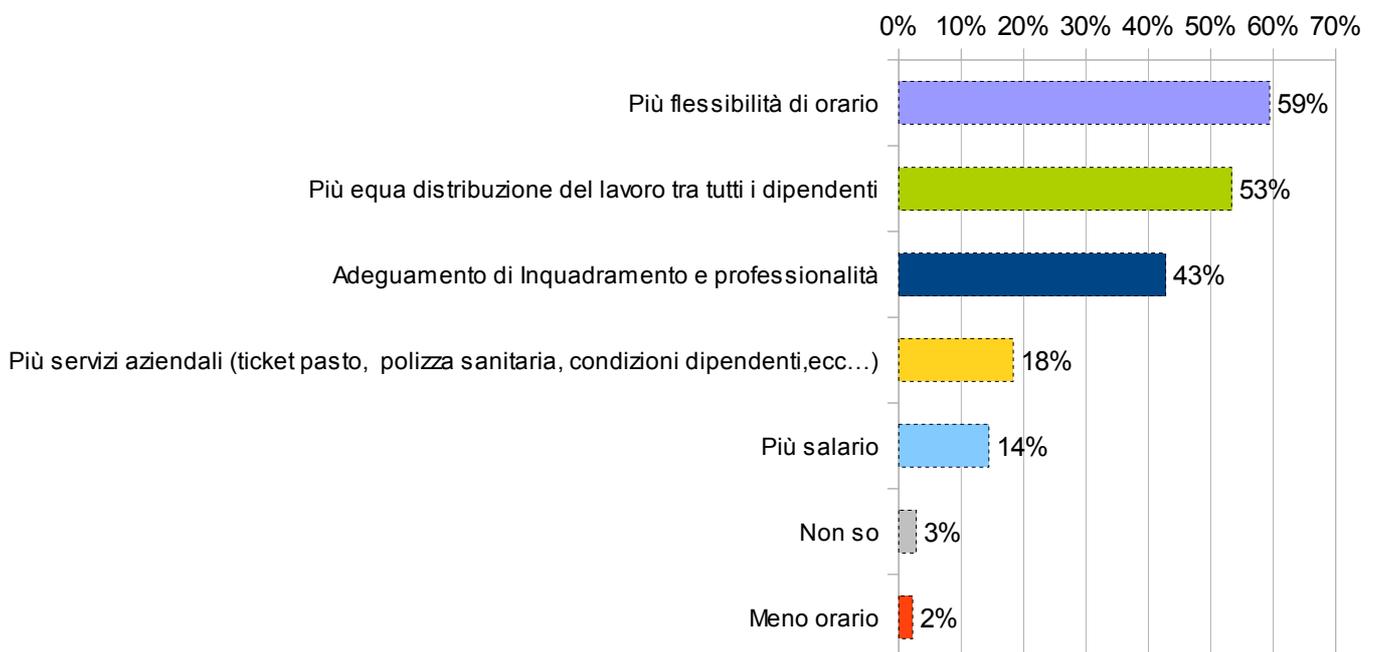
[47 – Sindacale] Conosci i rappresentanti sindacali aziendali?



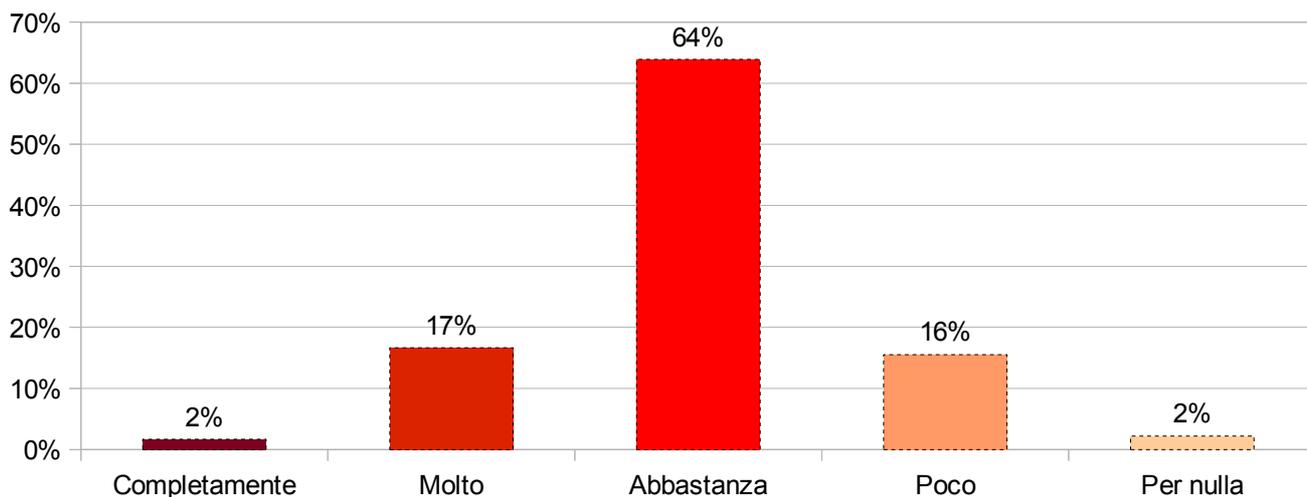
[48 – Sindacale] Partecipi all'attività sindacale in azienda (assemblee, manifestazioni, iniziative proposte dalla Rappresentanze Sindacali Aziendali,...)?



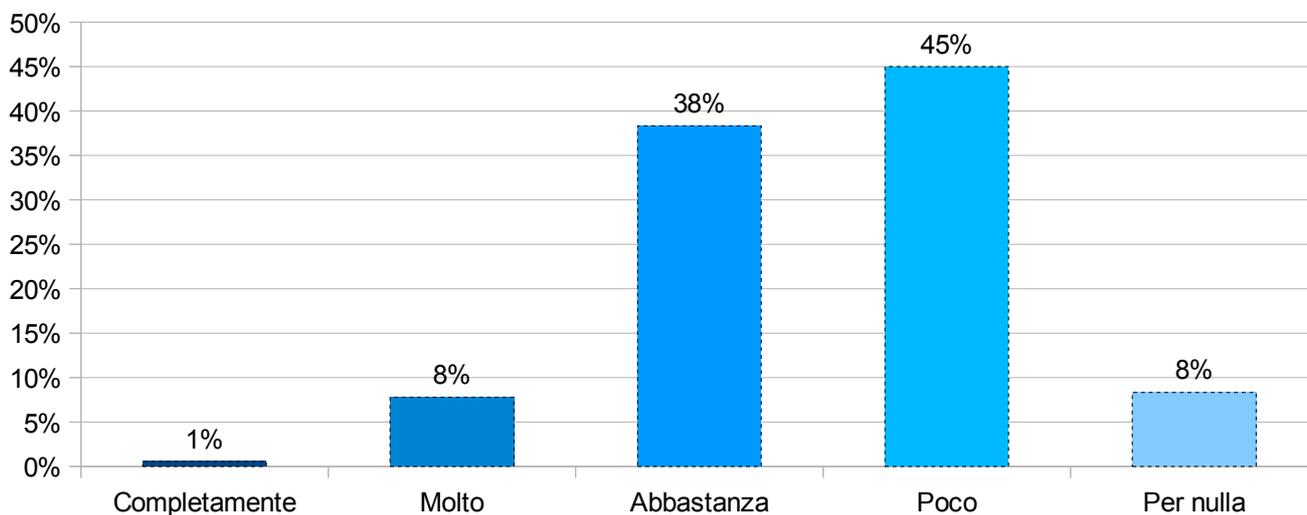
[49 – Sindacale] Quale tra le seguenti rivendicazioni ritieni sia più importante in azienda oggi? (Max due scelte)



[50 - Sindacale] Consideri soddisfacente l'attività sindacale in azienda?



[51 - Sindacale] Quanto è efficace la comunicazione dell'Azienda rispetto ai tuoi diritti e doveri?



[52 - Sindacale] Quanto è efficace la comunicazione dei sindacati sulla situazione aziendale?

