

A LUGLIO CI SONO LE FERIE... MA DAI?!

Non sappiamo in altre parti del mondo, ma in Italia è una consuetudine che con l'arrivo della bella stagione e dell'estate tutte le persone e in principal modo i lavoratori vadano in ferie; mare, montagna, città d'arte o lago. Non è nostra intenzione fare una statistica delle mete preferite dai colleghi, vogliamo solamente raccontare alcuni fatti.

Il 16/02/2018 l'azienda e le OO.SS. hanno siglato un accordo (il terzo per il ns istituto) sul fondo esuberanti: il cosiddetto "esodo".

Per la terza volta consecutiva la prima finestra di uscita è stata prevista per il 1^o luglio. In tutte le occasioni di confronto con l'azienda abbiamo segnalato più e più volte che la data del 1^o luglio non fosse la migliore, cadendo in concomitanza con l'inizio del periodo estivo e ovviamente delle ferie (già difficilmente gestibili senza eventi straordinari).

Abbiamo anche suggerito di far entrare i neoassunti qualche mese prima; in tal modo si sarebbe sostituito, non solo numericamente ma anche con un po' di competenza, i colleghi che sarebbero andati in esodo.

A maggio l'azienda inizia a contattare i colleghi aventi diritto, e che avevano fatto domanda di esodo, comunicando ai più che la loro data di uscita era stata fissata al 1^o luglio (gli altri, come da accordo sottoscritto, il 1^o dicembre). L'accordo prevedeva che i colleghi interessati dovessero essere informati entro e non oltre il 30/05/2018.

Fin qui tutto bene... ecco appunto, fin qui!!!

All'incirca il 10 giugno l'azienda contatta 11 colleghi comunicando in modo imperioso che la loro data di uscita sarebbe stata il 1^o agosto e non il 1^o luglio.

"Ma io..."

"Ma avevate detto 1 luglio?"

"Ma perché?"

"Niente ma!!!"

"Ora è il 1 agosto! E non lamentarti tanto altrimenti esci il 1^o dicembre"

"Perché a luglio CI SONO LE FERIE!!!!!"

Immaginando così certe telefonate, non ci resta che ringraziare l'acuta mente che ha fatto questa mirabolante scoperta che cambierà il futuro corso dell'umanità intera:

A LUGLIO CI SONO LE FERIE!!!!



fisacasti.it



fisac@cgilasti.it



331.6227442



fisacasti



Fisac Cgil Asti



@FisacCgilAsti

Molti potranno pensare che in fondo un mese in più di lavoro non cambia poi molto in considerazione della vicinissima data di uscita; discorso opinabile ma che potrebbe essere condiviso (anche se dopo 40 anni di lavoro un mese pesa eccome!!).

Quello che non è assolutamente opinabile è invece che l'azienda ha ignorato i suggerimenti di non utilizzare la data del 1^a luglio come finestra di uscita, ma soprattutto **non ha rispettato l'accordo** che ha sottoscritto modificandolo a proprio uso e consumo senza un benché minimo confronto con le Organizzazioni Sindacali (ce ne ricorderemo per i prossimi accordi!)

A questo punto verrebbe da pensare che gli accordi non valgano, che i contratti possano essere violati unilateralmente senza nessuna conseguenza, se una delle parti ne trae beneficio e può fare ciò che vuole in barba alla controparte.

Quindi se volessimo entrare alle 8:40 per portare i figli a scuola, potremmo? E andare a prenderli alle 16:00 all'asilo? E fare orario part time per gestire al meglio la famiglia?

E i clienti, se volessero, potrebbero non pagare le rate o gli interessi?

Dalle strette di mano ai contratti più complessi, tutti gli accordi vanno sempre mantenuti a pena di una totale perdita di credibilità futura e ad azioni presenti per far rispettare ciò che si è sottoscritto.

Siamo certi che l'azienda abbia semplicemente avuto una "svista" e si adopererà a sanare questa situazione, in considerazione che ha sempre mantenuto puntualmente tutti gli accordi sottoscritti o verbali che siano.

Beh, forse non proprio tutti, ad esempio siamo ancora in attesa dell'**applicazione degli accordi in materia di politiche commerciali** (sarà una svista anche questa?!)

Noi - come Fisac CGIL - ci siamo per discutere e trattare ogni argomento che sappiamo stare a cuore ai colleghi.

BUONE FERIE A TUTTI.

Asti, 18/06/2018

FISAC CGIL BANCA DI ASTI



fisacasti.it



fisac@cgilasti.it



331.6227442



fisacasti



Fisac Cgil Asti



@FisacCgilAsti