



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



AGGIORNAMENTI: SMART WORKING E CESSIONE DEL V°

Alla luce dell'aumento dei contagi su scala nazionale e della ripresa dei contagi anche in Azienda, le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto un incontro per proporre alcune soluzioni operative al fine di contrastare i contagi nei luoghi di lavoro.

Il protocollo di Sicurezza predisposto in C.R. Asti ha sicuramente valore nel ridurre il rischio di contagio in Azienda ma non bisogna abbassare la guardia in un momento di recrudescenza dei casi. Per questo abbiamo segnalato all'Azienda le situazioni che riteniamo più a rischio, come l'operatività in presenza di tutto l'organico di Sede.

Abbiamo richiesto una percentuale di presenza massima, identificata nel 75% dell'organico dei singoli uffici, così da poter garantire i dovuti distanziamenti e le necessarie turnazioni tra i colleghi per evitare chiusure di interi uffici.

Le turnazioni saranno rese possibili dai periodi di ferie programmati e dall'utilizzo di strumenti alternativi come lo smart learning e lo smart working.

Abbiamo ribadito l'importanza di quest'ultimo strumento emergenziale sottolineando che, attualmente, vi sono alcune unità organizzative a cui non viene accordato l'utilizzo di SW nonostante la normativa interna aziendale inviti "i Responsabili delle Unità Organizzative a privilegiare la modalità di lavoro in SW per tutte le attività compatibili". Lo stesso richiamo lo troviamo nella circolare 56 di maggio 2020 e nella circolare 84 di settembre 2020 e nel "Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro".

L'Azienda ci ha comunicato che negli ultimi mesi l'utilizzo dello smart working è cresciuto costantemente.

Vi invitiamo pertanto ad usufruire di questa modalità di lavoro ed a comunicarci tempestivamente eventuali situazioni non omogenee per consentire l'intervento delle OO.SS.

CESSIONE DEL V DELLO STIPENDIO

Abbiamo chiesto aggiornamenti in merito alle richieste di cessione del V dello stipendio, avanzate dai colleghi nei mesi di novembre e dicembre.

Come già indicato nell'ems 442 del 24/11/21, vista la numerosità delle richieste pervenute, la lavorazione delle stesse è stata differita a dicembre, consentendo di inoltrare ulteriori richieste nella finestra delle giornate del 9 e 10 di dicembre.

L'Azienda ha confermato questo modus operandi, sia per le richieste già pervenute, sia per quelle in corso di ricezione.

Una parte, quelle arrivate per prime e a carattere di urgenza, sono già state erogate nel mese di novembre, le altre verranno lavorate ed erogate nel mese di dicembre.

Si segnala inoltre che sono al vaglio opportune soluzioni per la gestione di analoghe problematiche in merito ai prestiti personali richiesti con la procedura ex Biverbanca.

Si conferma per il 2022 la nuova procedura per l'ottenimento della cessione del V°, che vedrà l'utilizzo di un prodotto specifico della controllata Pitagora. Il processo operativo per l'ottenimento del finanziamento è in corso di definizione.

Asti, 14 dicembre 2021

Le Organizzazioni Sindacali di Banca di Asti
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA/UIL - UNISIN