

# CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI 2017 - 2019

Il giorno 10 ottobre 2017

Tra

la **CASSA DI RISPARMIO DI ASTI SPA**, rappresentata dal Direttore Generale, dott. Carlo Demartini assistito dal Direttore Risorse, dott. Amedeo Falletto

E

le seguenti **ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI**

- FABI rappresentata dai sigg.ri ... *LA NOCCA MARIANORA - RUIU FABIO*
- FIRST/CISL rappresentata dai sigg.ri ... *SOVILIA PIERPAOLO - VAI ALESSANDRO - PIOVANO SILVIA*
- FISAC/CGIL rappresentata dai sigg.ri *ONORI - CAROZZO - LA MONTAGNA*
- UILCA rappresentata dai sigg.ri ... *TRITALDO UMBERTO LUCA - DEMAIO ANTONINO  
SCHILLACI CARMELA*
- UNISIN rappresentata dai sigg.ri ... *ROCCA FOLVIA*

visto il Capitolo III "Contrattazione di secondo livello", art. 28 "Decorrenza e procedura di rinnovo – Materie demandate" del Contratto Collettivo Nazionale del 31 marzo del 2015,

visto l'art. 48 "Premio Aziendale" del Contratto Collettivo Nazionale del 31 marzo del 2015;

vista l'"Ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale" del 8 maggio 2017,

**SI CONVIENE**

*Fabi*      *First-Cisl*      *Fisac-Cgil*      *Uilca*      *Unisin*      *C.R.ASTI S.p.A.*      1

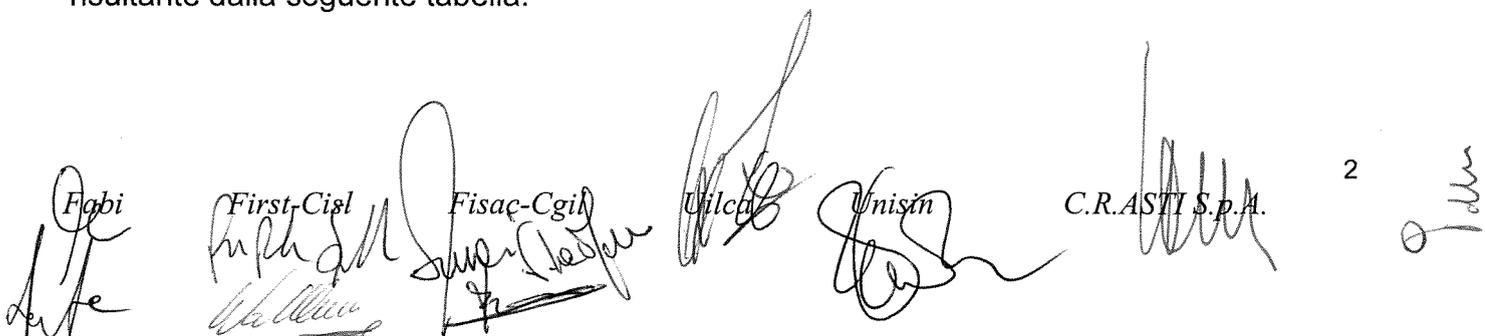
<b>Art. 1 – Premio Aziendale relativo agli anni 2017-2018-2019</b>
--

Gli importi relativi al Premio Aziendale di competenza degli anni 2017, 2018 e 2019, erogabili ai sensi l'art. 48 "Premio Aziendale" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo del 2015, verranno determinati in base alla seguente tabella :

3^ AREA 3° Livello			
	A		B
ROE			(eventuale frazione di milione rapportata proporzionalmente)
1	1.998,81	+	€ 7 per ogni milione di Euro di utile dell'operatività corrente
2	2.118,81	+	
3	2.238,81	+	
4	2.398,81	+	
5	2.558,81	+	
6	2.718,81	+	
7	2.918,81	+	
8	3.118,81	+	
9	3.358,81	+	
10	3.598,81	+	
11	3.838,81	+	
12	4.078,81	+	
13	4.358,81	+	
14	4.678,81	+	
15	5.078,81	+	
Oltre 15	incremento di 400€ per ogni ulteriore punto di ROE	+	

La componente A verrà determinata al variare dell'indicatore ROE, con ragguaglio al decimo di punto arrotondato per eccesso, a partire dal ROE minimo di 0,1.

La somma delle componenti A e B è l'importo spettante al dipendente appartenente alla 3^ Area Professionale 3° Livello e deve essere riparametrata sulla base della scala risultante dalla seguente tabella:



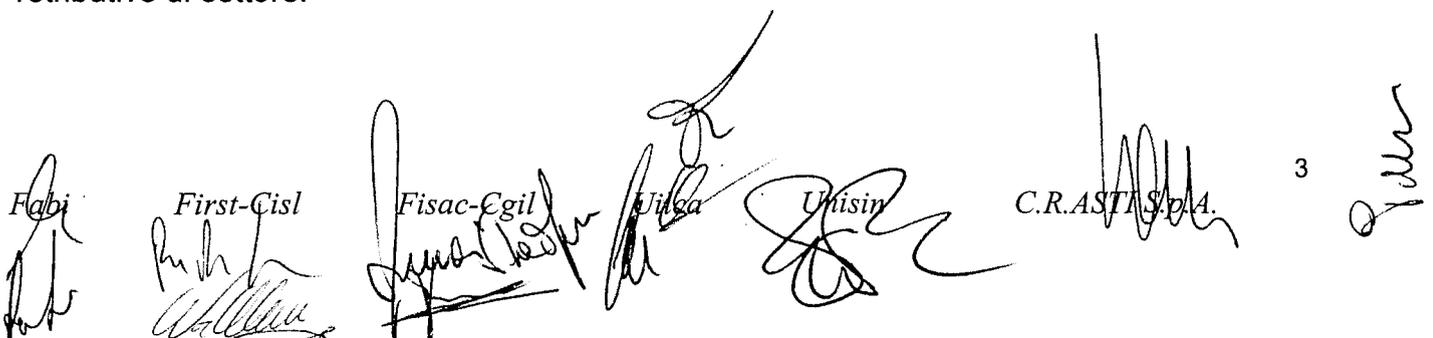
2 

LIVELLI	Parametro
QUAD. DIR. 4^ Livello	156,22
QUAD. DIR. 3^ Livello	135,82
QUAD. DIR. 2^ Livello	123,51
QUAD. DIR. 1^ Livello	117,58
3^ AREA 4° Livello	106,14
3^ AREA 3° Livello	100
3^ AREA 2° Livello	95,65
3^ AREA 1° Livello	91,84
2^ AREA 3° Livello	87,62
2^ AREA 2° Livello	85,08
2^ AREA 1° Livello	83,35
Live. Retr. di inserimento professionale	84,79

Il Premio Aziendale verrà erogato nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza e verrà riparametrato in base all'inquadramento presente al 31/12 dell'anno di competenza. L'erogazione avverrà a tutto il personale in servizio che abbia ottenuto un giudizio annuale complessivo non insufficiente. Il minor servizio prestato, per cessazione o per assenza (escluse ferie, permessi sindacali, permessi di studio retribuiti ed assenze per malattia e congedo di maternità obbligatorio), determinerà la diminuzione dell'erogazione del Premio Aziendale secondo i criteri previsti per la corresponsione della 13^ mensilità.

#### NOTA A VERBALE

Le Parti annotano che gli importi del Premio aziendale sono connessi alle dinamiche retributive di settore.



*Fabi*      *First-Cisl*      *Fisac-Egil*      *Ilva*      *Unisin*      *C.R.ASTI S.p.A.*

Nel caso di accadimento di eventi di straordinaria natura e di rilevante portata, determinanti la sostanziale modificazione dei principi guida la definizione del premio aziendale, le parti si incontreranno per valutarne effetti ed eventuali soluzioni

**Art. 2 – Garanzie volte alla sicurezza del lavoro – Tutela delle condizioni igienico-sanitarie nell'ambiente di lavoro**

- 1) Ad iniziativa delle R.A.S. firmatarie del presente accordo l'azienda darà luogo semestralmente ad un incontro nel corso del quale i Dirigenti delle predette organizzazioni prospetteranno, ricercandone soluzioni condivise, i problemi relativi:
  - a) alla sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro;
  - b) alle condizioni igienico, ambientali, sanitarie dei lavoratori e dei luoghi di lavoro;
- 2) eventuali problematiche urgenti che dovessero emergere al di fuori della cadenza semestrale potranno essere rappresentate dalle R.A.S. affinché l'azienda convochi ulteriori incontri;
- 3) le dichiarazioni conclusive delle parti dovranno essere inserite, anche disgiuntamente, in apposito verbale;
- 4) agli incontri potranno partecipare gli organismi preposti alla sicurezza aziendale ed i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- 5) l'Azienda provvede a forme di assistenza psicologica qualificata ai dipendenti vittime di rapine, che dovessero chiedere tale intervento;
- 6) al dipendente che abbia subito una rapina sarà assicurato il trasferimento entro 90 giorni dalla sua richiesta, a condizione che la stessa pervenga entro 90 giorni dalla rapina. Nel caso di una pluralità di richieste di trasferimento attinenti allo stesso evento, l'Azienda s'impegna ad effettuare i relativi trasferimenti nei termini di uno ogni 90 giorni.
- 7) L'Azienda s'impegna a fornire ai Responsabili di ogni ordine e grado una adeguata informativa in tema di mobbing.

*Fabi*  
*First-Cisl*  
*Fisac-Cgil*  
*Uilca*  
*Unisin*  
*C.R.ASTI S.p.A.*

### Art. 3 – Assistenza Sanitaria

L'Azienda provvede a stipulare apposita copertura in tema di assistenza sanitaria. Le garanzie sono prestate a favore del dipendente, del relativo coniuge e dei figli fiscalmente a carico. Le garanzie sono altresì estensibili al coniuge ed ai figli non fiscalmente a carico del dipendente, previo versamento delle relative quote aggiuntive.

Le garanzie già previste dal CIA 5/5/2009 saranno integrate a decorrere dal 1° gennaio 2018 da pacchetti di accertamenti di Medicina Preventiva tra agli ambiti ortopedico, ginecologico/oncologico, cardio vascolare e oculistico. Ogni nucleo familiare ( composto dal dipendente, dal relativo coniuge e dai figli fiscalmente a carico) ha la possibilità di avvalersi annualmente di un pacchetto a scelta tra quelli su esposti. Pacchetti aggiuntivi saranno disponibili con oneri a carico del lavoratore.

#### ULTERIORI PREVISIONI IN MATERIA

- A) Attivazione di una verifica tecnica del corretto funzionamento delle procedure di rimborso.
- B) Individuazione di un referente per l'assistenza dei dipendenti.
- C) Predisposizione di pacchetti aggiuntivi opzionali con oneri a carico del lavoratore. I pacchetti aggiuntivi sono attivabili a decorrere dal 1° gennaio 2018.

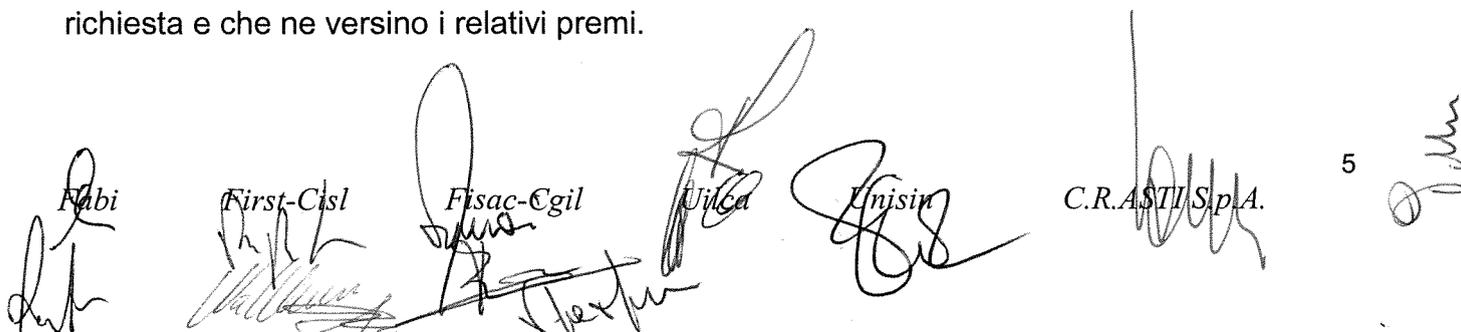
#### TEMPI CERTI

La liquidazione dei rimborsi sarà effettuata entro 60 gg. dal perfezionamento della pratica di istruttoria del sinistro.

In caso di superamento del limite di 60 giorni, la Banca si impegna ad anticipare l'indennizzo, fatta salva la possibilità di rivalsa in caso di mancato pagamento da parte della Compagnia Assicurativa.

#### NOTA A VERBALE

L' Azienda provvede a mantenere l'apposita copertura assicurativa in tema di assistenza sanitaria del personale in quiescenza e dei relativi familiari conviventi che ne facciano richiesta e che ne versino i relativi premi.



*Fabi*      *First-Cisl*      *Fisac-Cgil*      *Unilca*      *Unisin*      *C.R.ASTI S.p.A.*

5 

**Art. 4 – Previdenza Complementare**

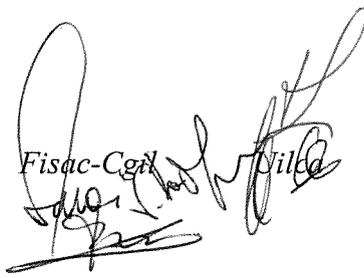
La contribuzione aziendale al Fondo Complementare per il personale assunto post 1.1.1991 ed iscritto al Fondo Complementare si incrementerà con decorrenza dal mese successivo alla firma del presente contratto dello 0,25%; pertanto passerà dal 3,35% al 3,60% di cui 3,50% versata ai singoli conti individuali in capo agli iscritti. La percentuale dello 0,10%, invariata, continuerà ad essere versata al Conto Collettivo.

*Fabi*  
*First-Cisl*  
*Fisac-Cgil*  
*Unilca*  
*Unisin*  
*C.R.ASTI S.p.A.*  
6 *Edm*

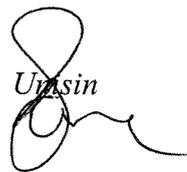
Il presente accordo sostituisce integralmente quanto già previsto dal C.I.A. 5 maggio 2009 prorogato sino al 31 dicembre 2016 e da qualsiasi altro accordo aziendale in materia. La scadenza del presente accordo è fissata al 31 dicembre 2019.

*Fabi*  


*First-Cisl*  


*Fisac-Cgil*  


*Unilca*  


*Unsin*  


*C.R.ASTI S.p.A.*  
