

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31/05/2023

Tra

la CASSA DI RISPARMIO DI ASTI SPA, rappresentata dal Direttore Generale, dott. Carlo Demartini assistito dal Direttore Risorse, dott. Amedeo Falletto

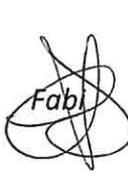
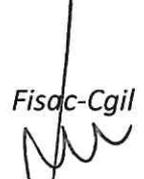
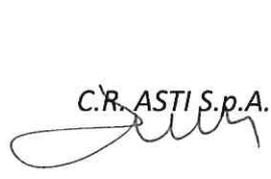
e le seguenti ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI

FABI – C.R. ASTI	rappresentata da Mariandrea La Rocca - DANIELE CHIOLERO
FIRST/CISL – C.R. ASTI	rappresentata da Fabio Ruiu
FISAC/CGIL – C.R. ASTI	rappresentata da Vincenzo La Montagna
UILCA – C.R. ASTI	rappresentata da Paolo Conti
UNISIN – C.R. ASTI	rappresentata da Fulvia Rocca

Premesso che:

- lo sviluppo delle tecnologie informatiche e digitali, l'evoluzione dell'organizzazione delle attività lavorative e dei vincoli logistici e operativi aziendali hanno fatto emergere la possibilità di avviare la sperimentazione di nuove forme di flessibilità della prestazione lavorativa;
- le Parti, confermano l'attenzione alla qualificazione e valorizzazione delle risorse umane da perseguire attraverso il correlato sviluppo delle eccellenze operative, il pieno ed efficace utilizzo delle professionalità esistenti e l'attivazione di piani di sviluppo e formazione dedicati;
- le Parti intendono disciplinare la materia dello "Smart Learning" con l'obiettivo di valorizzare esperienze di formazione sempre più flessibili, aggiornate e personalizzabili secondo le esigenze delle persone e del business, da svolgere al di fuori dei locali aziendali, nell'ambito del tempo di lavoro anche tramite la rete internet e dotazioni tecnologiche personali;
- in tale ambito le Parti convengono di utilizzare lo "Smart Learning" per garantire ai dipendenti la possibilità di fruizione dell'offerta formativa multimediale disponibile sulle piattaforme tempo per tempo utilizzate.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1  
Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2  
Criteri e modalità di utilizzo

Ferma restando la possibilità di fruire della formazione a distanza presso l'unità organizzativa di appartenenza, viene attribuita a ciascun dipendente la facoltà di scegliere di svolgere corsi on line, tramite l'accesso alle apposite piattaforme (ad esempio Profinanza, Lyve ecc.) in luogo diverso dalla propria sede di lavoro ovvero presso la residenza/domicilio del dipendente.

La modalità di svolgimento dei corsi in "Smart Learning" sarà autorizzata dal Responsabile dell'unità organizzativa tenuto conto di:

- obblighi normativi previsti per il ruolo e la mansione del richiedente;
- esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'unità operativa;
- esigenze del richiedente di poter svolgere nell'anno solare le ore di formazione previste in Smart Learning.

La programmazione definita potrà essere modificata su richiesta motivata del Responsabile o del richiedente (fermo restando che quest'ultimo dovrà ottenere dal proprio Responsabile la necessaria autorizzazione). Le richieste di variazione dovranno essere comunicate al Responsabile con un preavviso di almeno 48 ore.

La giornata lavorativa successiva a quella in cui si è effettuato lo "Smart Learning" il dipendente dovrà far pervenire al proprio Responsabile l'attestato finale (o l'ultimo step intermedio raggiunto) dei corsi svolti così che il Responsabile possa approvare nella procedura presenze il relativo giustificativo di assenza.

Nei casi di fruizione della formazione in modalità smart learning sarà esclusa la corresponsione di qualsiasi trattamento di missione e di indennità di pendolarismo.

Verrà riconosciuta l'erogazione del buono pasto - secondo i criteri e le modalità previste dalla normativa nazionale ed aziendale tempo per tempo vigente in materia - anche per i giorni di fruizione della formazione in modalità smart learning.

Tutto il personale sarà informato:

- ✓ dei corsi on line per i quali sarà prevista la possibilità di fruizione al di fuori dei locali aziendali (destinatari, contenuto e durata convenzionale);
- ✓ delle modalità operative per il collegamento alla piattaforma formativa tramite dotazioni tecnologiche proprie (requisiti);

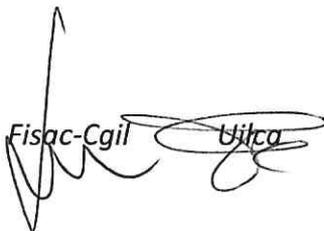
Nello svolgimento della formazione in "Smart Learning" restano confermati gli obblighi, i doveri ed i diritti individualmente in capo al lavoratore dalle vigenti norme di legge, di contratto collettivo nazionale nonché il rispetto della normativa aziendale tempo per tempo vigenti.



Fabi



First-Cisl



Fisac-Cgil



Uilca



Unisin



C.R. ASTI S.p.A.



Art. 3  
Verifica annuale

Lo svolgimento dello "Smart Learning" è previsto nel limite massimo di sei giornate annue.

Il presente accordo avrà validità fino al 31.12.2024. Le Parti si incontreranno entro il 31 dicembre 2024 e per valutare eventuali proroghe e/o modifiche nell'ottica di migliorarne l'utilizzo.

Per quanto non espressamente previsto dalle presenti intese resta confermata l'applicazione della normativa di legge, contrattuale nazionale ed aziendale tempo per tempo vigente.



Fabio



First-Cisl



Fisac-Ggik



Unica



Unisin



C.R. ASTI S.p.A.