



IPOTESI DI ACCORDO 27.4.2006

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE C.R.ASTI

Parte economica (variazioni)

PREMIO AZIENDALE (EX VAP)

- Invariata parte fissa in % stipendio (60%).
- Aumento ulteriore parte fissa da € 258,23 a € **400**.
- Nella parte variabile sono stati eliminati i 4 scaglioni per punto di ROE, sostituiti da unico importo di € **150** per punto di ROE.
- Il premio calcolato col ROE 2005 del 7,7% sulla 3A-3L passerà da € 2.169,61 (vecchio CIA) a € **2.779,46 (aumento € di 609,85)**.

INDENNITÀ DI DIREZIONE

Aumenti da € 278,89 a € **350** (dipendenze 1^a e 2^a CAT), da € 232,41 a € **275** (3^a CAT), da € 185,92 a € **200** (4^a, 5^a e 6^a CAT).

INDENNITÀ DI DISAGIO

Aumento del costo azienda di € **50.000** (da definire la ricaduta sulla % del prezzo della benzina; attualmente 14% per km fino a 30 km – con franchigia 30 km A/R - e 25% per km oltre i 40 km).

POLIZZA SANITARIA DIPENDENTI

Aumento da € 309,87 a € **409,87** con decorrenza 1.1.2007 (da concordare quali prestazioni aumentare o introdurre).

BUONO PASTO

- Aumento da € 5,5 a € **6,0** dal 1.7.2006.
- Verrà riconosciuto **anche** nelle giornate di presenza parziale.

MUTUI IPOTECARI A DIPENDENTI

- Aumento importo massimo agevolato (0,75%) da € 103.291,98 a € **150.000**. Invariato l'ulteriore importo di € 51.645,69 all'Euribor.
- Aumento durata massima da 20 a **25 anni**.

APERCREDITO A DIPENDENTI

Aumento da 9.296,22 a € **10.000** (anzianità oltre 10 anni).

BENEFICI PER LAVORATORI STUDENTI

Accoglimento del 50% delle richieste della Piattaforma per i conseguimenti titoli di studio:

- Scuola media inferiore → da € 129,11 a € **189,56**
- Scuola media superiore → da € 516,46 a € **758,23**
- Diploma Laurea Breve → da € 774,69 a € **1.137,35**
- Diploma Laurea → da 1.032,91 a € **1.516,46**

PROVVIDENZE PER I FIGLI STUDENTI

Accoglimento del 50% delle richieste della Piattaforma per anno scolastico:

- Bambini asili nido, scuola materna, scuola elementare → da 0 a € **100**
- Studenti medie o primi 3 anni conservatorio → da € 180,76 a € **265,38**
- Studenti scuole superiori o successivi anni cons. → da € 258,23 a € **379,12**
- Studenti universitari che superano 2 esami x anno accad. → da € 516,46 a € **758,23**
- Conseguimento diploma di laurea → da € 774,69 a € **1.137,35**
- Maggiorazione Fuori Sede per studenti scuole sup. o succ. anni cons. → da € 59,39 a € **87,20**
- Maggiorazione Fuori Sede per studenti univers. che superano 2 esami x anno accad. → da € 95,54 a € **140,27**

BENEFICI PER COMMESSI (13° MENSILITÀ)

Aumenti da € 41,32 a € **50** (oltre 5 anni), da € 82,63 a € **100** (oltre 10 anni), da € 123,95 a € **130** (oltre 15 anni).





(segue IPOTESI DI ACCORDO 27.4.2006 - CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE C.R.ASTI)

Parte normativa (variazioni)

ASSUNZIONI

- Le RSA verranno informate in caso di selezione aziendale per le assunzioni **anche per le filiali fuori dalla provincia e fuori dalla regione e potranno visionare e verificare le graduatorie.**
- Aumento da 2 a **4 settimane** del corso neoassunti, di cui **le prime due da svolgersi prima di svolgere la mansione di cassiere.** In caso di mancanza del corso iniziale il neoassunto **non** potrà essere adibito a cassiere.

APPRENDISTI

- Allo scadere del 2° anno, in presenza di percorso formativo regolare, l'azienda **confermerà** al lavoratore che, alla scadenza del 4° anno il contratto verrà trasformato a tempo indeterminato, fermo il reciproco impegno a completare il ciclo formativo e fatto salvo il caso di esubero di personale.
- L'azienda si attiverà al fine di poter iscrivere al **Fondo Complementare** gli apprendisti.
- Gli apprendisti **beneficiano** delle norme aziendali in vigore.

TRASFERIMENTI

- Rimane il **vincolo dell'assenso** del lavoratore al **trasferimento fuori regione.**
- L'azienda **dovrà informare preventivamente** il lavoratore prima di disporre un trasferimento.
- Il **consenso** al trasferimento oltre i 30 km per chi ha compiuto 40 anni di età e 20 anni di trasferimento continua a rimanere valido **per ogni dipendente di ogni ordine e grado.**

PART-TIME

- Aggiunti *Motivi di salute dei familiari* nei criteri preferenziali per la concessione del part-time (alla pari dei *Motivi di salute propri*).
- Il **rifiuto** alla concessione del part-time deve essere comunicato **per iscritto** al richiedente.
- Non** si applicano le **clausole elastiche:** in questo modo viene evitata la possibilità di aumentare la durata della prestazione dei rapporti di tipo verticale o misto).

CLASSIFICAZIONE DIPENDENZE

- La classificazione avverrà **in base al numero di dipendenti** (gli oneri del personale verranno imputati sulle varie unità organizzative per mezzo di **costi standard** con esclusione dei responsabili).

- Per le dipendenze da 4 a 9 dipendenti l'azienda potrà utilizzare un periodo di inserimento per i Vicereggenti, al completamento del quale l'azienda riconoscerà il grado previsto dalla seguente tabella.

N.DIP	REG	VRG	MM INS.VRG
2-3	Q1	-	
4-5	Q2	3A3L	24
6-7	Q3	3A4L	18
8-9	Q3	Q1	12
10-15	Q4	Q2	
15+	Q4	Q3	

- Durante il periodo di inserimento verrà corrisposta un'**indennità mensile** pari alla differenza tra il livello di inserimento ed il livello di appartenenza. Per accedere ai periodi di inserimento il dipendente dovrà avere **un'anzianità minima di 4 anni.**

SISTEMI VALUTATIVI

Il dipendente verrà periodicamente informato sulla sua valutazione e riceverà **copia scritta** della valutazione annuale.

FORMAZIONE

- La **rinuncia** alla formazione da parte del dipendente dovrà avvenire **in forma scritta.**
- Le 24 ore di formazione annuali devono essere svolte **in aula.**

PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI

Aggiunti i motivi per **convocazione in tribunale** per i processi non promossi dal dipendente (es. testimonianze).

BACHECA SINDACALE

L'azienda consentirà l'utilizzo di un apposito **spazio sulla Intranet** aziendale a disposizione di tutte le **RSA aziendali** con onere a loro carico.

GIORNATA SEMIFESTIVA x LA PIAZZA DI ASTI

Viene **spostata al mercoledì** della Fiera Carolingia.

MOBBING E CONDIZIONI LUOGHI DI LAVORO

- Istituzione di **incontri semestrali** tra azienda ed RSA per le problematiche sulle condizioni igieniche, ambientali, sanitarie dei lavoratori e sui luoghi di lavoro.
- L'azienda si impegna a fornire un'**informativa** sul tema del mobbing a **tutti i responsabili.**

SISTEMA INCENTIVANTE

Riconoscimento del **contributo indiretto.**