



IL PAESE E' PICCOLO... E LA GENTE... MORMORA!

Ricordiamo a tutti i colleghi quanto previsto dal Protocollo di Intesa sottoscritto con l'azienda in tema di assunzioni tramite selezione (art.1): *"...ai lavori delle commissioni esaminatrici dovrà essere garantita almeno la presenza di un rappresentante sindacale per ciascuna delle RSA stipulanti il presente accordo. Le RSA potranno essere presenti in tutte le fasi della selezione, dall'esame delle domande alla verifica della graduatoria, che sarà visionabile presso la funzione del personale."*

Alcune sigle hanno presenziato ad alcune fasi, ma è stato loro impedito di assistere al colloquio finale con gli esaminandi.

Dopo aver letto la graduatoria finale dobbiamo constatare che i figli di *"papà eccellenti"* sono più bravi dei figli di *"papà normali"*.

D'altra parte in omaggio all'andazzo televisivo, la scelta ci è parsa affidata soprattutto alle "chiacchiere"; non dobbiamo quindi stupirci che "chiacchierino" meglio i figli di papà altolocati dei figli di papà normali. Capita così anche in TV come nello spettacolo: prevalgono spesso i figli d'arte. Ad esempio, il figlio di De Sica risulta più bravo del figlio di un attore della filodrammatica di Scurzolengo; dobbiamo quindi convincerci che il figlio di un dirigente bancario sia inevitabilmente più bravo del figlio di un perfetto sconosciuto?

Se qualcuno ci fornirà evidenze scientifiche in tal senso saremo pronti a riconoscere ai più "bravi" le "capacità" che hanno dimostrato, auspicando – contestualmente – la fine dei mormorii sugli esiti dell'ultima selezione.

Asti, 7-5-2007

Cordiali saluti

Le RSA Aziendali
*Fisac Cgil - Fiba Cisl
Fabi - Alcra Falcri*