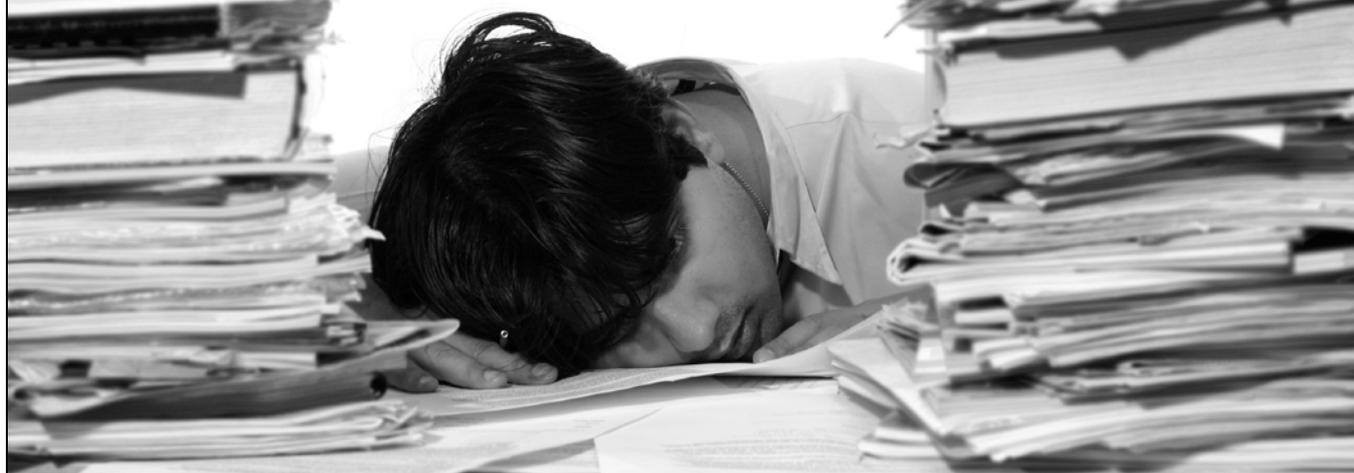


**CGIL** Ritaglia e cestina il talloncino a fianco per tutelare la tua riservatezza; poi compila il questionario, spedisilo preferibilmente entro il **6 GIUGNO '08** in busta chiusa a: **FISAC CGIL c/o Saletta Sindacale (Sede Centrale)** oppure piegallo in modo da lasciare in evidenza l'indirizzo in 4<sup>a</sup> pag, pinzalo e spedisilo per posta interna.

## Questionario sulle Condizioni di Lavoro in Cassa di Risparmio di Asti



In preparazione del prossimo rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale e a completamento delle informazioni raccolte nelle 7 assemblee tenutesi dall'8 al 16 maggio u.s., ti sottoponiamo il seguente questionario.

Non ci interessano nomi e cognomi ma - facoltativamente - solo la filiale, l'area o l'ufficio di appartenenza.

Tanto più precise saranno le Tue risposte tanto più avremo una fotografia corretta dei problemi sui luoghi di lavoro. Altre osservazioni/indicazioni in aggiunta sono ben gradite.

I dati raccolti verranno elaborati e pubblicati su [www.cgilasti.it/fisac](http://www.cgilasti.it/fisac) (Bacheca Sindacale Fisac Cgil) nel rispetto della privacy.



Per eventuali quesiti e osservazioni contatta:  
**Luisa Rasero (3053) - Enzo La Montagna (3261)**  
**Patrizio Onori (4560) - Barbara Pavia (3640)**



Filiale/Area/Ufficio/Servizio .....

Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Contratto a tempo indeterminato SI NO

Contratto a tempo determinato/apprendistato SI NO

Riesci a smaltire il lavoro corrente? SI NO

Se NO quantifica l'arretrato in giorni/ore lavoro.....

**Pressioni Commerciali** : Insopportabili Pesanti Gestibili Assenti

**Quadri**: riesci a recuperare le ore straordinarie oltre le 10 mensili? SI NO

**Ferie arretrate e banca ore da effettuare** (indica, i giorni totali di arretrato - senza considerare il 2008 ) .....

Rilevi problemi nella concessione e nel rispetto delle ferie stabilite? spesso talvolta quasi mai

**Sostituzioni** Vengono effettuate in caso di assenza ? Si No A volte

**Lavoro straordinario** Quante ore mediamente effettui giornalmente? .....

-In che ruolo/grado sei? .....

-Lo straordinario viene regolarmente segnalato/retribuito (solo per le aree prof.) ? SI NO

**Disfunzioni informatiche/organizzative** che riscontri nello svolgimento del lavoro. Indicare :

.....

Ritieni che il personale della filiale, sui prodotti assicurativi, abbia ricevuto sufficiente formazione:

Si  No

**La Tua opinione sulla formazione** impartita dall'istituto:.....

.....

#### **Ambiente**

-Riscaldamento	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Buono
-Condizionamento	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Buono
-Ricambio aria	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Buono
-Pulizia locali	<input type="checkbox"/> Insufficiente	<input type="checkbox"/> Sufficiente	<input type="checkbox"/> Buona

#### **Dotazione strumenti di lavoro**

(Fotocopiatrici, terminali, calcolatrici, cancelleria, armadi, ecc.)

Descrivi le carenze e/o le necessità più vistose della filiale/ufficio:

.....



# Salute & Sicurezza

Verifichiamo assieme l'ambiente di lavoro rispondi con...	SI	NO
Ci sono le uscite di emergenza?		
Hanno porte apribili verso l'esterno?		
Sono chiuse a chiave?		
Se sono chiuse, la chiave è a portata di mano?		
Vie e uscite di emergenza sono sgombre?		
C'è apposita segnaletica che le evidenzia?		
Sei a conoscenza del piano di evacuazione e sai come comportarti?		
Ci sono posti di lavoro che subiscono il fastidio di correnti d'aria?		
Ci sono problemi di illuminazione?		
I pavimenti sono regolari e stabili?		
Hanno cavità o asperità tali da far inciampare?		
Le scale hanno sistemi anti-sdrucchiolo?		
Le scale hanno il corrimano?		
Gabinetti e lavabi sono puliti?		
I bagni sono divisi per maschi e femmine?		
Hanno l'acqua calda?		
Alcuni monitor presentano problemi di sfarfallio?		
Lo spazio attorno alla tastiera permette l'appoggio delle braccia?		
Ci sono problemi al piano di lavoro (alto- basso)?		
Il piano di lavoro ha una superficie opaca?		
Il tavolo ha dimensione adeguata per ospitare PC e documenti?		
La seggiola ha la base a 5 piedi?		
E' regolabile in altezza e inclinazione?		
Permette una certa libertà di movimento?		
Ci sono cartelli per il divieto di fumare?		
La clientela/il personale fuma all'interno dei locali?		
Ci sono gli estintori?		
Ci sono barriere architettoniche che ostacolano l'accesso dei disabili?		
Si riscontrano casi di Mobbing in filiale?		



*Altre osservazioni:*

.....

.....

.....

.....

.....

DA BACHECA [WWW.CGILASTI.IT](http://WWW.CGILASTI.IT)

→ Spett.le  
**RSA FISAC CGIL**  
**c/o Saletta Sindacale**  
**(Sede Centrale C.R.Asti)**