

INTEGRATIVO IN AVVICINAMENTO... LE IDEE!

PREMIO AZIENDALE

- Adozione di nuovo indicatore da sostituire al ROE per sterilizzare gli effetti negativi dell'aumento di capitale sul valore del premio aziendale. La strada percorribile potrebbe essere quella di agganciare la parte variabile del premio al Dividendo Totale espresso in milioni di euro. Ciò, dalle nostre analisi, permetterebbe una certa stabilità del premio e l'aggancio alla volontà aziendale di remunerare gli azionisti.

GARANZIE SICUREZZA LAVORO E CONDIZIONI IGIENICO SANITARIE

- Partecipazione anche degli RLS all'incontro annuale con la Direzione.
- Richiesta di altri centri convenzionati per le visite mediche, che non siano troppo distanti dal luogo di lavoro.
- Aumento permessi concessi agli RLS.
- Richiesta di 2 ore aggiuntive di assemblea per tematiche inerenti la sicurezza sul lavoro.

ASSISTENZA SANITARIA

- Aumento del premio lordo pro-capite a carico dell'azienda.
- Estensione gratuita al convivente della copertura sanitaria.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- Aumento del contributo versato dall'azienda al Fondo Complementare.

ASSUNZIONI

- Richiesta di conferma a tempo indeterminato per gli apprendisti con almeno 18 mesi di anzianità di servizio in caso di nuova selezione.
- Diminuzione da 24 a 18 mesi del termine per la pre-conferma degli apprendisti.

AVANZAMENTI DI CARRIERA

- Richiesta di avanzamenti di carriera dopo un limite massimo di permanenza nello stesso grado (valido anche per gli apprendisti).

CLASSIFICAZIONE DELLE DIPENDENZE

- Aumento del grado minimo per i vice-direttori delle filiali da 4 a 7.
- Riduzione dei mesi di palestra per i vice-direttori delle filiali da 4 a 9.

TRASFERIMENTI

- Possibilità di essere trasferiti entro un tempo massimo in caso di rapina.
- Estensione della definizione dei disagi familiari che rendono più difficile un trasferimento.

FORMAZIONE

- Contenimento della formazione multimediale a favore di quella in aula.
- Richiesta di tracciabilità e visibilità sulla Intranet del proprio percorso formativo.
- Formazione anche su mobbing e pari opportunità.

QUOTA AZIENDALE DEL PREMIO DI RENDIMENTO / ASSEGNO DI ANZIANITA' IN GRADO

- Richiesta di erogazione parziale anche agli assunti dopo l'1.11.1999.

PREMIO DI ANZIANITA'

- Richiesta di percepirlo già al 20° anno.

INDENNITA' DIREZIONE DI FILIALE

- Richiesta di corresponsione ad ore.

RIMBORSO SPESE AUTO / INDENNITA' DI DISAGIO

- Forte aumento di tali indennità con l'adozione delle tariffe chilometriche ACI e conseguente abolizione degli scaglioni chilometrici.

RIMBORSI VARI

- Richiesta di maggior tempestività nei rimborsi.

BUONO PASTO

- Aumento a € 6,50 dal 1.1.2009.

ORARIO DI LAVORO E PART-TIME

- Richiesta di istituzione di una commissione per studiare soluzioni personalizzate (flessibilità dell'orario di lavoro) per conciliare tempi di lavoro e tempi familiari.

PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI/FAMILIARI

- Aumento dei giorni a disposizione per alcuni eventi.
- Estensione del diritto ai casi di convivenza.

RICONOSCIMENTO LAUREE

- Richiesta di riconoscimento parziale anche agli assunti dopo l'1.11.1999.

PRESTITI E CONDIZIONI A DIPENDENTI

- Importo massimo per mutui prima casa: 250 mila €.
- Durata massima: 30 anni.
- Aumento massimali per aperture di credito in C/C.

RESPONSABILITA' SOCIALE DELLE IMPRESE

- Richiamo dell'accordo sottoscritto nel 06/2004 da Abi e Sindacati.

COMPORAMENTI COMMERCIALI

- Richiesta incontro annuale ad-hoc per far diminuire le pressioni commerciali.

PREMI INCENTIVANTI

- Riconoscimento di una somma minima per le campagne di vendita.
- No a portafogliazione o a budget individuali.

ASSICURAZIONI

- Richiesta polizza assicurativa R.C. per personale dei Sistemi Informatici che opera ricorsivamente sui dati Cedacri.

AGIBILITA' SINDACALI

- Adeguamento degli strumenti di comunicazione telematica per i rappresentanti sindacali.
- Richiesta di maggiore tempestività nelle risposte aziendali.
- Richiesta di adeguamento dei permessi sindacali alla dimensione aziendale.
- Miglior conciliazione tra ruolo professionale e attività sindacale dei delegati.

SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

- Richiesta commissione paritetica per studio soluzioni di risparmio energetico, riduzione delle emissioni di CO₂, fonti rinnovabili.
- Richiesta destinazione del risparmio economico conseguito dalla commissione di cui sopra attraverso Referendum tra i lavoratori.

INNOVAZIONE TECNOLOGICA

- Attribuzione e-mail personale.
- Richiesta di sperimentazione della digitalizzazione delle firme della clientela.

PROGETTO ASILO AZIENDALE

- Richiesta istituzione di un gruppo di studio per fattibilità di asilo aziendale.

PARI OPPORTUNITA'

- Introduzione del concetto di pari opportunità per gli avanzamenti di carriera tra i Quadri di 3° e 4° livello e i Dirigenti (principio del 40% e 60%).

MASSA DI MANOVRA

- Reintroduzione di massa manovra qualificata per aree territoriali.

RILEVAZIONE PRESENZE

- Escluso i Dirigenti, obbligo di timbratura in entrata e uscita per tutti i dipendenti.

Asti, 26 giugno 2008

FISAC CGIL C.R.ASTI