



Sintesi della piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale Banca C.R.Asti

INTRODUZIONE

Le Organizzazioni Sindacali presenti in C.R.Asti hanno elaborato una piattaforma rivendicativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale. Tale piattaforma chiede il riconoscimento del contributo dato dal personale alla crescita dell'azienda. Si chiedono inoltre maggiori tutele dei lavoratori, in seguito all'espansione territoriale.

PARTE NORMATIVA

Responsabilità sociale, comportamenti commerciali, premi incentivanti

- L'etica professionale nei confronti della clientela e il rispetto dei diritti e della dignità dei lavoratori costituiscono valori fondamentali, condivisi e imprescindibili.
- Si richiede che per le campagne commerciali che prevedono premi incentivanti venga riconosciuta ad ogni dipendente una quota minima per il contributo indiretto.
- No Budget individuali.

Assunzioni

- Si richiede la conferma in forma scritta al 18° mese, per il personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante, in presenza di regolare percorso formativo.
- In caso di nuova selezione per l'assunzione di risorse da inquadrarsi nella 2 e 3 area professionale, tutto il personale inquadrato come apprendista con almeno 18 mesi di servizio verrà confermato a tempo indeterminato.

Inquadramenti

- Applicazione CCNL con identificazione dei ruoli chiave.

Avanzamenti di carriera

- Per il personale appartenente alla 3 area professionale si richiede un avanzamento automatico al livello superiore dopo 6 anni con valutazione positiva.

Classificazione delle dipendenze

- Aumento del grado minimo per i vice – direttori delle filiali fino a 7 persone.
- Inserimento della figura del vice anche per le filiali fino a 3 risorse
- Riduzione della durata del periodo di inserimento per il vice.
- Eliminazione delle Direzioni Unificate.

Valutazione

- Il personale riceverà copia della propria valutazione annuale dall'Ufficio Gestione del Personale.
- Il lavoratore deve essere informato periodicamente, nell'arco dell'anno, circa il merito della valutazione. In caso di giudizi negativi tale informativa dovrà avvenire in forma scritta.

Trasferimenti

- Preavviso di almeno 15 giorni anche in caso di trasferimento nello stesso comune.

Formazione

- Anonimato dei questionari di fine corso
- Contenimento della formazione multimediale, a favore di quella in aula

- Visibilità in intranet del proprio percorso formativo
- Formazione su mobbing e pari opportunità
- Orari compatibili per il personale part-time

Salute e sicurezza

- Possibilità di usufruire di una visita specialistica a scelta con rimborso pari a quanto previsto per le visite biennali in convenzione.
- Centri convenzionati per le visite di controllo biennali in ogni provincia ove abbiano sede Filiali della Banca.
- Incontro semestrale Azienda – sindacati – RLS per i problemi di sicurezza e condizioni igienico-sanitarie.
- Il dipendente che abbia subito rapina, su sua richiesta, sarà trasferito entro 30 giorni.
- Si richiede inoltre che venga fornita assistenza psicologica qualificata al dipendente che ne faccia richiesta, in seguito ad una rapina.
- Cuffia e microfono per il personale di help-desk.
- Rafforzare gli RLS.
- Richiesta di n.2 ore annue aggiuntive di assemblea da dedicarsi alle tematiche sulla sicurezza.

Finanziamenti al personale

- Aumento e unificazione dell'importo massimo per mutuo ipotecario da destinarsi all'abitazione principale, con estensione della durata massima e riduzione del tasso.
- Aumento dell'apertura di credito

in conto corrente.

- Mantenimento delle condizioni anche dopo il collocamento a riposo.

Agibilità sindacali

- Potenziamento bacheca sindacale e saletta sindacale.
- Regolamentazione delle comunicazioni Azienda – sindacati: mezzi e tempi.

Salvaguardia dell'ambiente

- Ricerca di soluzioni condivise per il contenimento dell'impatto ambientale al fine di ottenere risparmi economici da destinarsi a iniziative di solidarietà.

Pari opportunità

- Si richiede che all'interno della categoria dei Dirigenti e dei Quadri Direttivi di 3° e 4° livello ciascuno dei due sessi sia rappresentato per almeno il 40% in ciascun livello.
- Istituzione della commissione Pari Opportunità prevista dal CCNL.

Part-time

- Inserimento dell'attività di volontariato tra i criteri preferenziali di concessione dell'orario parziale.
- Riduzione della distanza massima dal domicilio.

Massa di manovra

- Si richiede la creazione di un gruppo di 50 lavoratrici/lavoratori volontari, suddivisi per aree da utilizzarsi per le sostituzioni.
- Tale personale dovrà avere almeno 2 anni di anzianità e buona esperienza operativa. Dovrà inoltre essere debitamente formato.
- Il personale della massa di manovra percepirà un'indennità pari a 1/3 di quella prevista per la trasferta, oltre ai rimborsi spese.
- Ogni 6 mesi (marzo e settembre di ogni anno) sarà possibile uscire dalla massa di manovra.

Rilevazione delle presenze

- Timbratura in entrata e in uscita anche per i Quadri Direttivi non in carico alle reti commerciali.

Innovazione tecnologica

- Attribuzione e-mail personale a tutti i dipendenti.
- Revisione dell'organizzazione delle informazioni / documentazioni / regolamenti / EMS / Circolari per migliorarne la fruizione.
- Digitalizzazione della firma dei clienti.

PARTE ECONOMICA

Premio aziendale

- Parametrazione della parte variabile al dividendo lordo totale erogato.

Assicurazioni

- Aumento della cifra da destinarsi alla polizza sanitaria dei dipendenti, con conseguente estensione delle coperture.
- Estensione polizza kasko aziendale anche al tragitto da e per il luogo di lavoro per tutti i veicoli targati.
- Copertura del caso morte e invalidità permanente
- Polizza R.C. Del personale che lavora direttamente sui dati CEDACRI.

Previdenza complementare

- Aumento delle contribuzione aziendale.
- Ulteriore incremento per gli assunti dopo il 01/11/1999.

Indennità

- Aumento delle seguenti indennità: Direzione di Filiale, indennità

- auto, reperibilità, rischio.
- L'indennità di Direzione di Filiale verrà erogata al personale chiamato a svolgere saltuariamente mansioni di direttore per almeno 3 ore giornaliere.
- Revisione mensile del rimborso spese auto.
- Adeguamento dell'indennità di disagio, con rimborso delle spese autostradali.

Buono Pasto

- Aumento del buono pasto.

Provvidenze per il figli dei lavoratori

- Aumento delle provvidenze per anno scolastico.
- Studio di fattibilità e eventuale istituzione dei Asilo aziendale (micro nido).

Prestazioni aggiuntive dei Quadri Direttivi

- Apposita erogazione annuale qualora la prestazione aggiuntiva – autocertificata dall'interessato - superi le 50 ore annuali.

Le rappresentanze sindacali aziendali

ALCRA/FALCRI – DIRCREDITO – FABI -FIBA/CISL – FISAC/CGIL - UILCA