



## POLIZZE DI CASSA

(perché l'anno sta per finire...)

Come ben sapete, da quest'anno è possibile assicurarsi contro i rischi di cassa tramite una polizza fornita dalla C.R.ASTI.

**È sempre stato un legame improprio quello che vincolava la polizza di cassa all'iscrizione ad un sindacato. Non ci si iscrive al sindacato per i "servizi", che si tratti della polizza di cassa o della dichiarazione dei redditi. Certo, una volta che si è iscritti è ovvio che si usufruisca dei servizi offerti dalla propria organizzazione, ma il vero "servizio" che un sindacato deve rendere ai lavoratori è quello di difendere al meglio i loro stipendi e i loro diritti. Aderire ad un sindacato perché regala qualcosa (magari lo sconto in profumeria...) infischiosene del "merito" sindacale, può sembrare un'operazione da furbi, in realtà è il massimo della miopia: è meglio un aumento di stipendio, una tutela in più sui trasferimenti ecc.ecc.... o un profumo?????**

Da parte nostra non c'è alcuna preclusione verso la polizza cassa proposta dalla C.R.ASTI, tuttavia è giusto che i lavoratori siano informati di alcune cose e tengano conto di alcune considerazioni.

La polizza che avete stipulato finora, tramite sindacato, è una **polizza individuale**: il rapporto è tra il singolo lavoratore e la società assicuratrice a cui il sindacato si appoggia. **Invece**, la polizza fornita da CR ASTI è una polizza stipulata tra quest'ultima e una compagnia di assicurazione, per un importo complessivo (plafond) contrattato tra le parti.

Questo comporta alcune domande:

**cosa succede a chi dovesse incorrere in un sinistro a plafond esaurito?** Se le condizioni pattuite tra CR ASTI e la compagnia prevedono un rischio di, mettiamo, 100 sinistri, cosa succede a chi si trova ad essere il 101° sinistrato? Gli si risponderà "*ci dispiace, il plafond è stato esaurito?*" Ci sembrerebbe paradossale, come risposta, anzi è impensabile che possa essere così, ma la questione non è affatto chiara.

Un'altra considerazione, di minore importanza ma comunque da tener presente, riguarda **l'assistenza per la liquidazione dei sinistri**: il vostro delegato sindacale, ovviamente, continuerà ad assistervi in caso di ritardi e difficoltà varie, però non potrà più prendere il telefono e sollecitare l'assicurazione come fatto finora, dovrà protestare con i vertici aziendali. Vista la sordità che ultimamente viene dimostrata, prevediamo tempi duri.

Ma il punto secondo noi più delicato è quello di una sorta di **conflitto di interessi** che riguarda CR ASTI e di cui i lavoratori rischiano di fare le spese. La questione sta in questi termini: CR ASTI è il soggetto che paga la polizza e che quindi si pone nei confronti dell'assicurazione come potenziale soggetto danneggiato ma, contemporaneamente, **è anche il datore di lavoro di coloro che potrebbero causare il danno contro il quale si è assicurata.**

In altre parole, l'interesse di C.R.ASTI è quello di pagare il meno possibile, giusto? Ciò significa che ogni sinistro in meno le consentirà di spuntare l'anno successivo migliori condizioni, al contrario ogni sinistro in più rischierà di farle pagare una polizza più alta. Ma a chi capitano, nella pratica, questi sinistri? A coloro che sono dipendenti di C.R.ASTI, e verso i quali l'azienda ha un **indubbio potere di coercizione, di sanzione disciplinare, di potere di valutazione, di salario incentivante ecc. ecc.** Saremo pessimisti, ma non vorremmo domani che un lavoratore finisse per pagarsi l'ammacco senza dir nulla e nulla chiedere, **per evitare che ciò possa influire sulla valutazione o sul premio, per evitare una ramanzina o semplicemente una brutta figura.** Per non parlare di cosa succederebbe se l'ammacco fosse inserito nel conto economico! Tanto, ormai ogni filiale, al massimo ogni area, deve quasi ragionare come se fosse una banca a se stante, non ci sarebbe quindi nulla da stupirsi. A quel punto, tanto varrebbe non assicurarsi per niente!

Quindi?

Quindi, noi vi abbiamo esternato alcuni possibili punti di criticità, che crediamo meritino molta attenzione.

Restiamo a disposizione per ulteriori chiarimenti, come sempre.