



In data 6 marzo 2009
dietro richiesta delle scriventi Organizzazioni Sindacali
si è tenuto un

INCONTRO CON IL DIRETTORE GENERALE

Ecco i punti principali della discussione

1. **CONFERMA APPRENDISTI:** l'Azienda ha espresso la ferma intenzione di voler considerare la conferma a tempo indeterminato come la logica e naturale conclusione del periodo di Apprendistato. Gli unici impedimenti sono solo e soltanto quelli già citati negli accordi aziendali: esubero di personale (circostanza che fortunatamente , ad oggi, non tocca la nostra realtà) e gravi motivi di ordine disciplinare. L'Azienda ha negato che la conferma possa essere subordinata al conseguimento di risultati di budget. Eventuali affermazioni in tal senso non corrispondono al vero e vanno senz'altro ricondotte ad un eccesso dialettico. L'Azienda ha tuttavia sottolineato che è invece condivisibile la forte enfasi sulla necessità di perseguire nell'espansione e nel consolidamento del nostro insediamento. Le Organizzazioni Sindacali, concordando ovviamente su questo punto, hanno ribadito che tale enfasi non deve e non può trasformarsi in una intimidazione verso i colleghi. Su questa impostazione, le parti hanno trovato una piena condivisione. Le scriventi Organizzazioni Sindacali fanno comunque appello a tutti i Responsabili, ad ogni livello, affinché la spinta al conseguimento dei budget da un lato non diventi in alcun caso motivo di stress per i colleghi, tenuto anche conto delle caratteristiche individuali e delle attitudini di ciascuno, e dall'altro non finisca per indisporre la stessa clientela, come pure è stato già lamentato.
2. **NUOVE ASSUNZIONI:** si è ottenuta assicurazione circa la volontà di attingere nuovamente alla "graduatoria" relativa all'Area di Asti e ancora in essere, fino al completo esaurimento della stessa. Anche su questo punto, non si può che esprimere soddisfazione per l'opportunità di fornire un buon posto di lavoro in questi tempi così difficili.
3. **FERIE/RITARDI DURANTE LE ULTIME NEVICATE:** le Organizzazioni Sindacali avevano chiesto all'Azienda di valutare la possibilità di "condonare" le giornate di ferie a cui alcuni colleghi hanno dovuto forzatamente far ricorso per l'impossibilità di raggiungere il posto di lavoro, causa avverse condizioni meteorologiche. Su questo l'Azienda ha espresso parere negativo. Ha invece concordato a che eventuali ritardi e/o uscite anticipate, dovuti ai medesimi motivi, non siano considerati. Pertanto, i colleghi che avessero usato la banca ore nelle suddette

circostanze, possono fare la segnalazione per la necessaria correzione.

4. **DETAZZAZIONE STRAORDINARI DICEMBRE 2008:** su questo specifico punto l'Azienda si è riservata una risposta in tempi brevi. Ecco un sintetico riassunto di tale problematica. Per tutti coloro che, nell'anno 2007, avevano percepito un reddito annuo non superiore a 30.000 Euro, il decreto legge n. 93 del 27/5/2008 prevedeva che gli straordinari effettuati e retribuiti nel II° semestre del 2008 fossero soggetti ad una tassazione assai favorevole, sia per il lavoratore che per il datore di lavoro: 10% secco anziché la normale aliquota. Il problema si poneva per gli straordinari effettuati nel mese di Dicembre 2008 che, per poter usufruire dell'agevolazione, dovevano essere retribuiti entro e non oltre il 12 gennaio 2009 anziché, come di consueto, al 27 del mese. Si doveva pertanto prevedere uno stralcio del pagamento di questa voce economica, quanto meno per gli interessati. Così non è stato fatto, e questa inadempienza ha provocato un oggettivo danno a carico di alcuni colleghi, tra l'altro quelli a minor reddito, e proprio per il mese di Dicembre, tradizionalmente un mese in cui si verificano picchi di lavoro e quindi necessità di ricorrere allo straordinario. Alla richiesta di voler procedere all'erogazione di UNA TANTUM che sanasse questo minor introito, il Capo del Personale, presente all'incontro, ha risposto di essere in attesa di probabili modifiche legislative che dovrebbero far rientrare il problema. Aspettiamo.
5. **PRESTAZIONI OCCASIONALI PER SAGRE/FIERE/CONCERTI ECC.:** è in via di definizione un accordo per regolamentare queste attività, al fine di predisporre le necessarie tutele per i lavoratori interessati, a partire dal carattere pienamente volontario di queste prestazioni.

Siamo come sempre a disposizione per chiarimenti e ulteriori informazioni.

Asti, 10 marzo 2009

DIRECREDITO-FABI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-UILCA
Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

**Stampato c/o CGIL ASTI
P.zza Marconi 26 - ASTI**