

Una (piccola) vittoria

Dopo svariati mesi, ha avuto finalmente positiva soluzione un problema che ha riguardato alcuni colleghi: tutti coloro che avevano effettuato lavoro straordinario in Dicembre 2008 e, per limiti di reddito, rientravano nelle misure (sperimentali) di **detassazione degli straordinari**. La condizione per accedere a questo beneficio fiscale era tutta nelle mani dell'azienda: il pagamento del suddetto straordinario doveva avvenire entro e non oltre una determinata data. *No rispetto della data, no benefici fiscali*. E così purtroppo è avvenuto: il limite temporale non è stato rispettato, **danneggiando alcuni colleghi giovani e con reddito non elevato**.

Come Fisac Cgil aziendale, da Gennaio 2009 abbiamo iniziato un'azione di **pressing** per arrivare all'unica soluzione ormai possibile: il mancato beneficio fiscale doveva essere rimborsato dall'azienda (responsabile del mancato rispetto dei termini di pagamento). **Non abbiamo tralasciato nulla**: incontro ad hoc con il Capo del Personale; lettere; richiamo ad ogni occasione utile, comprese trattative convocate su altri argomenti...insomma, siamo stati l'unica sigla sindacale che ha preso a cuore il problema, *anche se riguardava un numero limitato di persone*. Alla fine, forse per la "*consueta attenzione al personale*" (!!!) o, più probabilmente, sfiniti per la nostra insistenza, hanno deciso di sobbarcarsi questo modesto onere...in Agosto questi benedetti rimborsi dovrebbero arrivare. Certo, adesso saranno tassati, e comporteranno un cumulo sul reddito del 2009, tutte cose che non dovevano esserci, ma a questo punto era ormai difficile fare meglio.

Il colmo è che, come Cgil, noi siamo **CONTRARI ALLA DETASSAZIONE** degli straordinari! Noi preferiamo che gli straordinari costino tanto, tantissimo, in modo che le aziende siano incentivate ad assumere nuovo personale, anziché "spremere" i lavoratori in servizio. Ma, per intanto, le disposizioni di legge, come questa che detassava lo straordinario, vanno rispettate anche quando non piacciono. E poi, se c'è **una possibilità di far guadagnare qualcosa ad un lavoratore**, pur nell'ambito di una legge complessivamente inadeguata, noi ci attiviamo senza indugio.

Ecco come si è arrivati al paradosso che, alla fine, la Cgil è stata l'unica sigla sindacale che ha cercato di risolvere, e alla fine ha risolto, questo problema. Diamo atto all'azienda di aver *alla fine* ascoltato le nostre richieste, pur dopo molte insistenze, convenendo sulla ragionevolezza delle nostre argomentazioni.

Con lo stesso impegno ci stiamo attrezzando, anche raccogliendo autorevoli pareri esterni per eventuali azioni legali, sulla questione **dell'indennità di disagio**, che per molti colleghi è stata drasticamente abbassata. Anche qui, confidiamo che alla fine le buoni ragioni prevarranno. Ringraziamo tutti i colleghi e le colleghe che continuano a darci fiducia. Come potete vedere, è una fiducia ben riposta.

Agosto 2009

FISAC CGIL CR ASTI