

LA RESA DEI CONTI ?!

Le scriventi Organizzazioni Sindacali Aziendali in data 12 novembre hanno inviato alla Direzione una lettera contenente specifiche richieste in merito ad una serie di problematiche aperte alle quali l'Azienda, nei numerosi incontri dei mesi scorsi, **non ha voluto dare risposte concrete ed adeguate.**

Riteniamo che l'Azienda non possa continuare a far finta che tutto vada bene e che i problemi non esistano.

Ecco perché nell'incontro che avremo il 25 novembre prossimo esigeremo risposte precise.

Se anche in quell'occasione riceveremo riscontri negativi o evasivi, come sostanzialmente è accaduto sino all'ultimo incontro del 9 ottobre scorso, **ci vedremo costretti a valutare azioni che possano sbloccare positivamente la situazione.**

Qui di seguito Vi riportiamo fedelmente i punti indicati nella lettera inviata all'Azienda:

COMPARTO ASSICURATIVO

- Maggiore assistenza qualificata alla Rete Commerciale, attraverso un adeguato aumento di organico dall'ufficio Prodotti Assicurativi, anche con eventuale assorbimento di lavoratori dell'appalto assicurativo astigiano in esubero.
- Maggior erogazione di formazione tecnico/specialistica e ridimensionamento di quella a carattere puramente commerciale.
- Razionalizzazione dei prodotti in vendita e delle relative informative (ems, circolari e manuali).

LAVORO STRAORDINARIO

- Le oltre 22.000 ore registrate nei primi 6 mesi di quest'anno lasciano spazio all'assunzione di almeno 30 dipendenti al netto di pensionamenti ed aperture di nuove filiali.

CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

- In virtù di taluni riscontri oggettivi sulla non completa applicazione aziendale del contratto di apprendistato professionalizzante rispetto a quanto previsto dalla legge in merito a mansioni e formazione obbligatoria, si richiede la trasformazione a tempo indeterminato degli apprendisti con almeno 24 mesi di anzianità.

INDENNITÀ DI PENDOLARISMO

- Utilizzo come base di calcolo dei km totali intercorrenti tra l'indirizzo di residenza/domicilio abituale ed indirizzo dell'unità operativa di appartenenza, attraverso il metodo del percorso più veloce.

LAVORO A TEMPO PARZIALE

- Impegno dell'azienda alla concessione sino alla concorrenza del 15% del personale totale (calcolato includendo anche i tempi determinati).
- Rivisitazione congiunta e condivisa dei criteri di ammissibilità in caso di superamento della soglia sopra indicata.

TRASFERIMENTI

- Gestione dei trasferimenti in base alla situazione familiare e personale (con particolare riguardo al personale di genere femminile), alle esperienze lavorative, al profilo professionale, al contenimento delle distanze dalle residenze/domicilio.
- Totale rispetto di quanto disposto dal CCNL in merito all'esplicitamento della motivazione dei trasferimenti.

SOSTITUZIONI

- Impegno dell'azienda per il ripristino di una qualificata massa di manovra, eventualmente strutturata per Aree territoriali.

POLIZZA SANITARIA DEI DIPENDENTI

- Ripristino del totale rispetto di quanto previsto dal Contratto Integrativo del 5.5.09, sia per quanto riguarda le prestazioni già in presenti nella precedente polizza, sia per quanto riguarda le nuove prestazioni su occhiali, lenti e spese dentistiche.

PERCORSI PROFESSIONALI

- Previsione di grado minimo per l'inserimento in tali percorsi (3A-3L per i Vice direttori e 3A-4L per i Direttori) e un'anzianità minima di 4 anni (per entrambi i ruoli).

Vi terremo ovviamente costantemente informati sull'evolversi della situazione.

Asti, 23/11/2009

FISAC CGIL – FIBA CISL

