

ARRIVANO LE PAGELLE!!!

Come preannunciato dall'EMS 1009 del 24/12/2009, entro il **22 gennaio 2010** i Responsabili delle Filiali, degli Uffici e delle varie Unità Operative dovranno compilare le schede individuali delle prestazioni professionali per l'anno 2009.

Vi ricordiamo che tale materia è normata dall'**art. 69 del vigente Contratto Nazionale**, che impone all'Azienda di consegnare per iscritto al lavoratore la scheda di valutazione individuale entro il primo quadrimestre successivo all'anno di competenza (per intenderci entro il 30/04/2010).

Se il lavoratore ritiene il giudizio professionale complessivo non rispondente alla prestazione effettuata, può entro **15 giorni** dal ricevimento della scheda presentare ricorso alla Direzione facendosi accompagnare da un delegato sindacale di fiducia. L'azienda ha l'obbligo di sentire il lavoratore entro **30 giorni** dalla presentazione del ricorso e dare una risposta definitiva in merito alla valutazione espressa entro **60 giorni** successivi.

La valutazione delle prestazioni assume grande importanza poiché incide direttamente sull'erogazione del premio aziendale (in caso di giudizio negativo non viene erogato) e, indirettamente, sulla formazione e lo sviluppo professionale e di carriera.

In virtù di ciò vi diamo qualche consiglio per affrontare al meglio tale delicato passaggio:

- nel colloquio con il Responsabile (**colloquio obbligatorio**) esternate liberamente e senza alcun timore tutti i commenti e/o perplessità che ritenete più opportuni in merito alla valutazione espressa
- firmate la scheda esclusivamente per "**presa visione**" o per "**avvenuta consegna**" e non "per accettazione", scrivendolo, se necessario, di vostro pugno unitamente alla data di ricezione
- se ritenete di inserire dei commenti nello spazio apposito, fatevi consegnare una copia della scheda senza firmarla cosicché possiate **con calma** analizzarne la bozza e con la stessa **calma** esprimere i commenti che ritenete opportuni; una volta inseriti procedete alla firma con le attenzioni sopra indicate
- se ritenete di presentare ricorso fatelo nel più breve tempo possibile e comunque entro **15 giorni** dalla data di ricezione della scheda
- vi consigliamo di presentare l'eventuale ricorso con l'assistenza di un delegato sindacale

In caso riteniate il giudizio viziato da atteggiamenti vessatori o da pregiudizi personali di chi vi valuta, non temiate di presentare ricorso.

Il ricorso infatti è un'opzione prevista dal Contratto Nazionale che va utilizzata senza alcun timore. Nella nostra realtà, rispetto ad altre Banche, tale opzione è poco utilizzata. Crediamo sia opportuno, qualora ne esistano i presupposti, utilizzare senza remore tale possibilità. Se avete dubbi o perplessità non esitate a contattarci.

ASTI, 15/01/2010

FISAC CGIL C.R.ASTI

