

CENTRO DI FORMAZIONE O CENTRO DI RECLUSIONE?

Un recente studio scientifico condotto dal dipartimento di Psicologia della New York University rivela che tutte le piccole pause che si prendono durante l'attività lavorativa o lo studio (pause caffè, pausa pranzo ecc.) aiutano il nostro cervello ad apprendere e memorizzare meglio.

La ricerca non rivela però se tali pause si apprezzino meglio al chiuso o all'aperto.

La nostra banca (per l'esattezza il Centro Formazione), evidentemente molto attenta agli studi scientifici provenienti da oltre oceano, ha dato una solerte risposta a tale interrogativo: meglio al chiuso! Pare infatti che, durante lo svolgimento degli ultimi corsi di formazione, a molti colleghi sia stato impedito di uscire dal Centro Formazione per la consueta pausa caffè (o sigaretta) per evitare che i corsi subissero ritardi nella ripresa dei lavori.

L'integerrima Responsabile del Centro Formazione (o reclusione?), solita ad atteggiamenti "sui generis", pare abbia assunto tale decisione, a "causa" di un collega che ha "osato" sfuggire al suo controllo per un intero pomeriggio! APRITI CIELO! Che cosa mai ha osato fare lo sventurato collega??

Molto semplice, è stato chiamato dalla Filiale di appartenenza, la quale, nel marasma più completo a causa della sua assenza (sarà forse un problema di organici ???), non riusciva ad emettere una polizza assicurativa di "vitale importanza"!

Al povero collega è stato quindi "ordinato" dalla Filiale di recarsi al vicino Ufficio Assicurazioni per risolvere la situazione. Il malcapitato ha pensato bene di dare la massima disponibilità ai colleghi di filiale rinunciando al pomeriggio di corso! RIAPRITI CIELO! Il giorno dopo non solo si è preso il mega cazzatone dalla Responsabile del Centro Formazione, ma è stato altresì maltrattato dal docente che lo ha addirittura accusato di commettere un REATO!

**SCIOPERO GENERALE
12 MARZO 2010**

Più evadono, più paghi.



Ma non basta, il 18 febbraio scorso questo collega si è visto recapitare una bella lettera di contestazione firmata dal Direttore Generale, nella quale gli si addebitava non solo "un comportamento contrario alle finalità formative previsto dal contratto di

apprendistato professionalizzante" ma anche "uno scarso interessamento e partecipazione ai corsi di formazione precedenti". Sono queste le buone relazioni personali coi lavoratori tanto sbandierate nella "campagna neoassunti"?

Lasciamo a Voi i commenti su tale vicenda, se dovessimo farlo noi potremmo essere passibili di querele o denunce. Di certo andremo a fondo della questione e cercheremo in tutti i modi di evitare che tali "fantasiose" contestazioni possano avere ripercussioni negative sul collega in questione.

Al di là del caso specifico, ci sentiamo però di fare un paio di serie considerazioni, chi ha orecchie per intendere intenda.

Alla Direzione Aziendale chiediamo che **revochi immediatamente** questo stato di "semi libertà vigilata", somministri dosi adeguate di "prozac" o "valium" a chi di dovere e **ritiri immediatamente le contestazioni mosse al collega.**

Ai colleghi chiediamo, onde evitare spiacevoli situazioni, di rispettare scrupolosamente i tempi concessi di pausa caffè tenendo presente che i corsi di formazione sono da considerarsi a tutti gli effetti come normale orario di lavoro. **Nel caso dobbiate allontanarvi dal centro di formazione per sbrigare lavori urgenti per conto della Filiale, fatevi debitamente autorizzare dal vostro responsabile (meglio se con un'email indirizzata, direttamente alla "guardia penitenziaria"), altrimenti restate dove siete ed infischiatevene di cosa accade ai vostri colleghi. A mali estremi, estremi rimedi!!!**

P.S.: nel caso la situazione non dovesse cambiare, consigliamo ai colleghi di riferirsi direttamente al Ministro di Grazia e Giustizia Angelino Alfano, di questi tempi infatti un "processo breve" od un "legittimo impedimento" non si nega a nessuno.

Asti, 24/02/2010

FISAC CGIL Asti

www.fisacasti.it



fisac@cgilasti.it



334-6877507



YouTube: [fisacasti](https://www.youtube.com/fisacasti)



pungiroso.blogspot.com

