

IL "QUADRO" DI VALORE

A volte nella vita capitano cose di una stranezza incredibile. Una di queste ve la vogliamo però raccontare poiché crediamo sia meritevole di una certa attenzione. Prima di continuare però sono opportune alcune raccomandazioni, infatti la lettura del contenuto di questo volantino può provocare i seguenti

Effetti collaterali

Nausea, eccesso di gas a livello intestinale, dolori addominali improvvisi, ulcere perforanti, arrossamento istantaneo della cute, eccesso di bile e sbalzi di umore improvvisi. Nei casi più gravi possono riscontrarsi insufficienza epatica e rush nervosi compulsivi.

Siamo venuti a conoscenza che tra i "tesori" detenuti dalla nostra Banca, ce n'è uno di grandissimo valore. Si tratta di un "quadro" che per la sua importanza è custodito in una piccola filiale blindata sita in un piccolo paese nelle verdi e ridenti colline del nice, famoso per il suo vino di qualità. Questo "quadro" è talmente importante che viene esposto al pubblico solo al mattino e sovente, considerata la sua rarità, è spesso ospitato in "mostre fuori porta" deludendo così la folta "clientela" accorsa per ammirarne la bellezza.

Forse avrete capito che non parliamo di un vero e proprio dipinto ma di un "quadro" in carne ed ossa, direttore di una piccolissima filiale della nostra Banca.

Cos'ha di tanto speciale questo "quadro" da essere di cotanto valore?

Semplice, quello di essere **l'unico sindacalista fresco di promozione a quadro di II° livello ad essere direttore di una filiale di sole due persone (compresa lo stesso direttore!), per giunta chiusa al pubblico nel pomeriggio, vi pare poco?**

Se poi aggiungiamo che tale "quadro" di valore è altresì affetto da "sindrome del pupazzetto da auto" (*ndr sindrome che colpisce la testa di alcuni sindacalisti imponendo loro di annuire nervosamente e compulsivamente ad ogni proposta aziendale*), e che è stato uno dei più convinti "tifosi", nell'ultimo rinnovo del contratto integrativo, della necessità, proposta dall'Azienda, di abbassare il grado minimo per la direzione di una filiale da quadro di prima a 3a area professionale 4° livello, la situazione appare ancora più completa ed esaustiva. E pensare che proprio questo sindacalista attacca assai di sovente la Fisac Cgil accusandola di non saper rappresentare gli interessi dei lavoratori! Fortuna che c'è qualcun altro che sa perfettamente interessarsi della propria carriera! **Infatti il dubbio che tale fresca promozione sia il frutto di sotterranei scambi di "favori" sul piano sindacale con la Direzione e l'Ufficio Personale piuttosto che di meriti professionali è più che legittimo.** A pensar male si fa peccato ma il più delle volte ci si azzecca!

Fisac CGIL. Sempre dalla tua parte

www.fisacasti.it 	fisac@cgilasti.it @	334-6877507 	YouTube: fisacasti 	pungiroso.blogspot.com 
---	---	--	---	---

D'altro canto da un capo del personale scelto non certo per le **riconosciute competenze nell'ambito delle risorse umane non ci si può aspettare altro che questo**. L'asservimento al "padre padrone" di turno ed il modello "yes man" in questa azienda paiono essere valorizzati più del "vero" merito e della "reale" preparazione professionale e sono serviti a molti (per fortuna non tutti) dirigenti o semplici "quadri" per far carriera o "piazzarsi" sulla poltrona giusta. Ma questa è un'altra storia di cui vi parleremo molto presto...

FISAC CGIL Informa

PRESTAZIONE LAVORATIVA ED ORARIO DI LAVORO DEI QUADRI DIRETTIVI

Il contratto nazionale vigente all'art. 81 prescrive quanto segue:

“La prestazione lavorativa dei quadri direttivi deve risultare orientata al raggiungimento degli obiettivi e risultati prefissati, nell'ambito di un rapporto fiduciario. La prestazione si effettua, di massima, in correlazione temporale con l'orario normale applicabile al personale inquadrato nella 3° area professionale addetto all'unità di appartenenza, con le caratteristiche di flessibilità temporale proprie di tale categoria e criteri di "autogestione" individuale che tengano conto delle esigenze operative”.

In sostanza l'orario di lavoro di un quadro direttivo **non può essere rigidamente stabilito ed imposto dall'Azienda** poiché la prestazione lavorativa è strettamente legata al raggiungimento di obiettivi che prescindono dalla stretta osservanza di un preciso orario. Infatti benché la prestazione debba essere correlata all'orario di lavoro osservato dai colleghi appartenenti alla propria unità organizzativa ed inquadrati nella terza area professionale, **al quadro direttivo devono essere riconosciute flessibilità ed elasticità temporali che permettano una tranquilla "autogestione" individuale della prestazione.**

L'azienda quindi non può negare "tout court" l'autogestione dell'orario di lavoro, **persino se si tratta di colleghi quadri adibiti a responsabilità di filiale**. Tale assodata interpretazione nasce infatti dalla lettura del CHIARIMENTO A VERBALE dello stesso art.81, nel quale risulta chiaro che debbano "essere poste in essere tutte le possibili misure organizzative dirette a rendere effettiva l'autogestione della prestazione lavorativa da parte dei lavoratori interessati, anche con riguardo a quelle specifiche figure professionali (ad es. quadri direttivi preposti alle filiali) per le quali possono riscontrarsi oggettive difficoltà".

P.S.: ovviamente, l'autogestione dell'orario di lavoro non può e non deve diventare un alibi per abusi, assolutamente intollerabili nei confronti dei lavoratori con inquadramenti inferiori.

Nel caso riscontriate problemi e/o dubbi in tal senso, non esitate nel chiamarci, i nostri delegati sono a vostra completa disposizione.

FUSIONE C.R.ASTI – C.R. ALESSANDRIA

Nei giorni scorsi sono state molte le indiscrezioni giornalistiche apparse su quotidiani nazionali circa una possibile ed imminente fusione tra la C.r. Asti e la C.r. Alessandria. Per questo motivo la Fisac Cgil, congiuntamente alle altre Organizzazioni Sindacali Aziendali, ha richiesto in data 7 marzo un incontro con il Presidente della Fondazione C.r. Asti. Vi terremo aggiornati sull'evolversi della situazione.

Asti, 11.03.2011

FISAC CGIL C.R.ASTI

www.fisacasti.it



fisac@cgilasti.it



334-6877507



YouTube: fisacasti



pungiroso.blogspot.com

