

## FACCIAMO FINTA CHE...

... che il vecchio capo del Personale di una Banca venga **"silurato"** e costretto ad andare in pensione anzitempo

... che un giovane aspirante dirigente dalla carriera fulminante, scalpiti per prenderne il posto

**... che questo giovane aspirante dirigente sia entrato in quella Banca solo perché figlio di un sindaco e grazie al classico "calcio nel sedere"**

... che il "nuovo" Direttore Generale di quella Banca sia persona di grande autoritarismo e necessiti circondarsi di **"yes-men"** per soddisfare il suo strabordante **"ego"**

... che per ricoprire tale ruolo siano indispensabili elevate capacità relazionali, buona preparazione in materia di lavoro, profonda conoscenza dell'operatività di filiale e propensione alla tenuta di buoni rapporti sindacali

**... che il giovane aspirante dirigente abbia passato invece tutta la sua vita professionale in sede centrale barcamenandosi tra reports e controlli di gestione e non capisca un "fico secco" di gestione del personale né, tanto meno, di come si lavora in filiale**

... che una selezione interna per scegliere il nuovo capo del personale lo consideri quale il **meno competente ed adatto a quel ruolo**

... che l'autoritario Direttore Generale lo nomini comunque capo del personale portandolo verso la gloria della dirigenza

... che appena arrivato all'Ufficio Personale inizi a litigare con tutti, a "silurare" i colleghi più preparati e professionalizzati ed inizi a disporre trasferimenti senza senso in base al suo stravagante teorema **"entusiasmo-decrescente-nel-tempo-nello-stesso-posto"**

... che, benché mostri sempre uno sardonico sorriso, venga spesso colpito da raptus di ira improvvisi denotando una qual certa instabilità emotiva

... che tali comportamenti abbiano creato un vero e proprio clima di fastidioso disagio tra i colleghi sino a mettere in crisi il senso di appartenenza e di fedeltà verso la Banca

## METTIAMO CHE...

... che quanto sopra scritto sia proprio quello che è accaduto in C.R. Asti negli ultimi 5 anni

... che il Direttore Generale, in un raro momento di modestia, si renda finalmente conto della situazione

**... che il Consiglio di Amministrazione prenda atto del disastro e proponga la sostituzione dell'incompetente e fallimentare capo del personale**

**... che vittima del suo stesso teorema ("entusiasmo-decrescente-nel-tempo-nello-stesso-posto"), il rampante dirigente venga finalmente spedito in filiale a sistemare le scatole in archivio**

## EBBENE...NON SAREBBE MEGLIO PER TUTTI ?

Asti, 08/06/2011

FISAC CGIL C.R. ASTI



[www.fisacasti.it](http://www.fisacasti.it)



[fisac@cgilasti.it](mailto:fisac@cgilasti.it)



331.6227442



[fisacasti](https://www.youtube.com/fisacasti)



[Fisac Cgil Asti](https://www.facebook.com/FisacCgilAsti)

## ULTIM'ORA

In data 03 giugno scorso, durante un incontro con la Direzione Aziendale avente per oggetto le modifiche statutarie da apportare ai Fondi Pensione presenti in C.R. Asti, il Direttore delle Risorse Umane dott. Falletto, in considerazione della nostra richiesta, ci ha comunicato che, in virtù di un'interpretazione ampia del contratto integrativo vigente, il premio aziendale già rientra tra le erogazioni premiali sottoposte a tassazione agevolata. Ci ha invece confermato che, per rendere tassabili in modo agevolato altre erogazioni (quali ad esempio quelle riferite al lavoro straordinario) dovrà essere sottoscritto uno specifico accordo come da noi rilevato.

**Come Fisac Cgil ribadiamo la nostra piena disponibilità.**

F  
I  
S  
A  
C  
i  
n  
f  
o  
r  
m  
a

**IL 12 E 13 GIUGNO**

**VOTA 4**

**~~SI~~**

**AI REFERENDUM**

**FAI SENTIRE LA TUA VOCE!**

Asti, 8/06/2011

FISAC CGIL C.R. ASTI

Fisac CGIL. Sempre dalla tua parte



[www.fisacasti.it](http://www.fisacasti.it)



[fisac@cgilasti.it](mailto:fisac@cgilasti.it)



331.6227442



[fisacasti](https://www.youtube.com/fisacasti)

facebook

[Fisac Cgil Asti](https://www.facebook.com/FisacCgilAsti)