

### PASSATA LA FESTA, GABBATO IL SANTO

Come ben ricorderete la Legge 47/2011 ha istituito il 17 marzo 2011 quale festa nazionale per il 150° anniversario dell'Unità di Italia. La stessa Legge ha previsto che, per evitare maggiori oneri alle finanze pubbliche ed alle imprese private, a tale nuova festività venissero applicati gli stessi istituti giuridici ed economici previsti per le altre festività soppresse. Tale impostazione ha di fatto sollevato varie disquisizioni e dubbi interpretativi.

**Il 17 marzo è infatti da considerare quale "ulteriore" festività soppressa o invece è da sottrarre al monte delle festività soppresse contrattualmente previste?**

Ebbene, molte associazioni datoriali, tra le quali l'Abi, sostiene evidentemente la seconda ipotesi. A dare man forte a tale interpretazione (**che strano!**) arriva una recente circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e precisamente la nr. 25/2011. La circolare spiega come : *"al fine dell'individuazione del trattamento economico-normativo da erogare ai lavoratori in occasione della festività del 17 marzo, il singolo datore di lavoro può scegliere come riferimento...una qualsiasi delle festività tuttora soppresse"*.

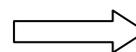
Insomma, come spesso accade, ancora una volta a "pagare" risultano sempre i milioni di lavoratrici e lavoratori dipendenti.

### FINESTRE APERTE PER LA PENSIONE

La manovra economica del Governo Berlusconi della scorsa estate ha introdotto nel nostro sistema pensionistico la famigerata *"finestra scorrevole"* per l'andata in pensione. Vale a dire che, a partire da chi raggiunge il requisito nel 2011, la decorrenza della pensione scatta dopo 12 mesi per i lavoratori dipendenti e 18 mesi per i lavoratori autonomi. Ma per chi avesse raggiunto quota 95 (con un'età minima di 59 anni) entro il 31/12/2010 si apre la cosiddetta *"finestra d'estate"*. Ovvero, per chi si trova in queste condizioni ed ha regolarmente dato le proprie dimissioni ed inoltrato la domanda di pensione all'Ente competente entro il 30/06/2011, può iniziare a percepire il proprio vitalizio a partire dal 1 luglio 2011.

### LEGGE 104/1992 ASSISTENZA A PERSONE CON HANDICAP – GIRO DI VITE

La Legge 183/2010 che ha parzialmente innovato l'art. 33 della Legge 104/1994, dispone espressamente che il diritto alla fruizione dei permessi, a differenza di quanto possibile in precedenza, *"non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza della stessa persona con handicap in situazione di gravità"*. Istituisce quindi la figura del referente unico. Se prima era possibile la fruizione dei permessi a mesi alterni da più aventi diritto, ora non lo è più ad eccezione fatta per i casi espressamente previsti dalla stessa Legge 104 (es. assistenza a figlio con handicap per il quale è permessa la fruizione di permessi ad entrambi i genitori).



**C'E' CHI LO DICE ANCHE PER TE ! – ISCRIVITI ALLA FISAC CGIL**



www.fisacasti.it



fisac@cgilastit.it



331.6227442



fisacasti



Fisac Cgil Asti

## APPRENDISTATO

La Corte di Cassazione ha stabilito che, in linea di massima, la sospensione della prestazione di servizio per i lavoratori in apprendistato, derivante da malattia, servizio militare, gravidanza o congedo parentale, determina la proroga del periodo di apprendistato. Per ciò che attiene la malattia non possono però essere considerati, ai fini della proroga, periodi (continuativi o per sommatoria) inferiori al mese. La Suprema Corte ha comunque affermato che, in caso di proroga della scadenza del contratto di apprendistato, il datore di lavoro ha l'obbligo di comunicare al lavoratore prima della scadenza lo spostamento del termine finale illustrandone e spiegandone le ragioni ed indicando o il nuovo termine o il periodo che deve essere detratto.

## CERTIFICATI DI MALATTIA

Una Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha disposto che il nuovo sistema di certificazione telematica di malattia, originariamente previsto per il 17 giugno, entri in vigore dal **13 settembre 2011**. Pertanto per i lavoratori dipendenti privati sino al 13 settembre rimangono in vigore le vecchie disposizioni in materia di trasmissione cartacea del certificato attestante lo stato di malattia.

## TASSAZIONE AGEVOLATA

Grazie alle sollecitazioni della Fisac Cgil (vedi volantino del 03/06/2011), in data 22 giugno è stato firmato con la C.R. Asti spa l'accordo sulla detassazione della produttività 2011. Le Parti, ribadendo in tale accordo quanto previsto dal CCNL vigente, rendono sottoposte a tassazione agevolata le erogazioni afferenti i seguenti istituti:

- lavoro straordinario (art. 100 CCNL)
- lavoro supplementare (art. 31)
- compenso per il personale che svolge attività di promozione e consulenza, ovvero è addetto ad una succursale situata in località turistica o presso centri commerciali, ipermercati e grandi magazzini, al sabato (art. 94 comma 7 CCNL)
- compenso per le prestazioni svolte nei giorni di riposo settimanale ( art. 101 comma 3 CCNL)
- compenso per le prestazioni svolte nei giorni festivi infrasettimanali, laddove per le prestazioni svolte in tali giornate il lavoratore non chieda di fruire di un corrispondente permesso (art. 101 comma 5)
- compenso per le prestazioni svolte nelle giornate semifestive oltre il limite delle 5 ore (art. 101 comma 6)

Per la Fisac Cgil della C.R. Asti spa, fare sindacato di "valore" vuol dire informare i lavoratori e le lavoratrici e difenderne i diritti e gli interessi. Non ci spendiamo in inutili polemiche intersindacali, né, tantomeno, in "difese" d'ufficio del Dirigente o del potente di turno.

Asti, 27 giugno 2011

FISAC Cgil C.R. Asti

**C'E' CHI LO DICE ANCHE PER TE! - ISCRIVITI ALLA FISAC CGIL**



www.fisacasti.it



fisac@cgilasti.it



331.6227442



fisacasti



Fisac Cgil Asti