

## La "corte dei miracoli"

Nella nostra Azienda in questi ultimi giorni, stanno circolando voci insistenti su "**dimissioni**" forzate (leggasi "licenziamenti soft") di colleghe e colleghi sino a ieri considerati, dall'attuale dirigenza, come veri e propri modelli professionali e commerciali da (*in*)seguire.

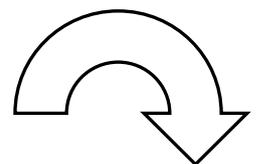
Per portare a casa nostra alcuni di questi "**fenomeni**" la Banca ha speso fior di soldi (pagamenti di preavvisi, tutele legali per i patti di non concorrenza violati ecc.) per poi ricoprirli d'oro, e di gradi professionali da far strabuzzare gli occhi, una volta accolti nelle braccia di mamma Cassa.

Sia chiara una cosa! La Fisac Cgil non fa nessuna distinzione tra colleghi, sia che siano professionalmente "nati" in C.R. Asti sia che siano stati "acquisiti" da altre realtà bancarie. Tutti sono lavoratrici e lavoratori dipendenti del nostro settore. Qui la questione è evidentemente un'altra ovvero i diversi comportamenti tenuti dalla Direzione della Banca nei confronti di "**alcuni**" di questi colleghi "acquisiti" a discapito delle ottime professionalità già presenti all'interno della nostra azienda. Professionalità che molte volte, ammettiamolo con franchezza, non si sono viste riconoscere i giusti e meritati riconoscimenti ma, al contrario, sono state considerate come "zavorre" incapaci di guardare al "nuovo che avanza".

Come Fisac Cgil crediamo, invece, che si debba quanto prima iniziare, anche nella nostra Azienda, una profonda operazione di riconoscimento del vero merito e della reale correttezza professionale di quelle colleghe e quei colleghi (sia interni che acquisiti) che per troppo tempo sono stati oscurati dai tanti (troppi) venditori di fumo e di aria fritta.

Sono tanti i "**tesori**" professionali da (ri)scoprire e valorizzare, basterebbe solo che qualche Dirigente, invece di starsene chiuso dalla mattina alla sera nel suo bunker dorato, aprisse la porta dell'Ufficio accanto (e con essa anche gli occhi!) o si facesse un bel un giro delle Agenzie e delle Filiali.

A buon intenditor...



[www.fisacasti.it](http://www.fisacasti.it)



[fisac@cgilasti.it](mailto:fisac@cgilasti.it)



331.6227442



[fisacasti](https://www.youtube.com/fisacasti)

facebook

[Fisac Cgil Asti](https://www.facebook.com/FisacCgilAsti)

## **FISACinforma C.r.Asti**

**FORMAZIONE ON LINE :** Vi alleghiamo il testo integrale di un'email che la Fisac Cgil ha inviato al Direttore Generale Demartini, al Responsabile delle Risorse Falletto e al Responsabile del Servizio Personale Cavallo, in data 10/11/2011. Attendiamo ora delle risposte concrete.

*"Nei giorni scorsi molti colleghi si sono trovati nella condizione di dover seguire corsi di formazione on line aventi come oggetto materie assicurative.*

*Tale esigenza è scaturita dall'invio, da parte dell'Ufficio competente, delle classiche segnalazioni "pop up" sui vari profili di accesso.*

*Tali "pop up" sono rimasti on line per circa tre giorni.*

*In questo lasso di tempo tanti colleghi hanno diligentemente fruito (anche con esiti positivi) di alcuni dei corsi presenti in elenco.*

*Dopo alcuni giorni tali segnalazioni sono completamente sparite ed i corsi regolarmente fruiti con esito positivo parrebbero non essere stati nemmeno inseriti nei curricula formativi dei colleghi interessati.*

*E' del tutto evidente che tale spiacevole situazione necessita, quanto meno, di precise spiegazioni da parte della Direzione Aziendale competente.*

*Così come è altrettanto evidente che i corsi regolarmente fruiti dai colleghi e con esito positivo vengano doverosamente inseriti nei percorsi formativi eseguiti.*

*La nostra Organizzazione Sindacale ha più volte sostenuto l'inefficacia e la difficoltà di fruizione e svolgimento della formazione on line.*

*Quanto accaduto in questo frangente non può far altro che avvalorare e ribadire tali nostre considerazioni.*

*Rimanendo in attesa di Vostre delucidazioni in merito, porgiamo cordiali saluti"*

**Asti, 18/11/2011**

**FISAC CGIL C.R. Asti**

