

CONVENZIONE FISAC PER POLIZZE AUTO E MOTO

La **Fisac Cgil** ha sottoscritto una convenzione con **CARE International Broker Srl** relativamente ad alcune soluzioni per la polizza dell'auto e della moto. L'offerta è riservata esclusivamente agli iscritti ed alle iscritte Fisac Cgil, inclusi i familiari, conviventi e a carico, purché non liberi professionisti.

E' possibile richiedere un preventivo tramite:

1. **Telefono: 02.72094736**
2. Inviando il modulo di richiesta preventivo al numero di fax: **02.80509477**. Il modulo è scaricabile dal sito **www.fisacasti.it** sotto il link **CARE International Broker**
3. Richiesta di preventivo on-line all'indirizzo:
<http://www.brokerscare.com/convenzioneautofisac.htm>
E' necessario effettuare la registrazione per ottenere le credenziali di accesso.

La richiesta di preventivo ed il successivo invio, non sono considerati contratto di assicurazione.

FESTIVITA' SOPPRESSE PER L'ANNO 2013

BANCHE – 2013

Per il 2013 le ex festività (cioè le festività soppresse che cadono in giorno lavorativo) sono 4, ovvero:

1. **19** marzo S. Giuseppe
2. **9** maggio - Ascensione
3. **30** maggio (ex Corpus Domini: 60° giorno dopo Pasqua)
4. **4** novembre (Unità Nazionale)

Per i Quadri Direttivi i giorni di permesso ex festività sono TRE. Ricordiamo infatti che per i Quadri Direttivi, in considerazione di quanto disposto dal nuovo CCNL, nel periodo 2012-2016 dal numero dei permessi ex festività spettanti ogni anno viene tolta una giornata il cui corrispettivo viene versato al Fondo nazionale per l'occupazione (per le Aree professionali la decurtazione viene fatta invece sulla Banca delle Ore).

Le giornate di permesso spettano solo se nei giorni delle ex festività il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (si perdono se coincidono con aspettative o permessi non retribuiti).

FESTIVITÀ CIVILI CADENTI DI DOMENICA

Ricordiamo che il 2/6 cade di domenica e pertanto, come previsto nel vigente CCNL, per tale giornata verrà riconosciuto un permesso retribuito o, se previsto da accordi interni, la retribuzione della stessa.



SANTO PATRONO

La ricorrenza del Santo Patrono è considerata giorno festivo solo nelle piazze di Roma e Milano, in tutte le altre è da considerarsi come semifestivo.

ESATTORIALI - 2013

FESTIVITA' SOPPRESSE: QUATTRO GIORNI

1. **19** marzo S. Giuseppe
2. **9** maggio - Ascensione
3. **30** maggio (ex Corpus Domini: 60° giorno dopo Pasqua)
4. **4** novembre (Unità Nazionale)

Per il 2013 le giornate di ex festività sono quattro (4) e sono riconosciute perché cadenti in un giorno lavorativo ordinario. Ricordiamo che, per fruire interamente delle festività sopresse, occorre per i giorni sopraindicati avere diritto all'intero trattamento economico. Non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti.

I giorni di permesso derivanti dalle festività sopresse, se non utilizzati entro il periodo previsto dagli accordi aziendali, verranno retribuiti e liquidati entro la fine del mese di febbraio dell'anno successivo.

I Quadri direttivi, non potendo utilizzare l'istituto della banca ore, contribuiscono con una ex – festività ad alimentare il Fondo per l'occupazione, così come previsto dal vigente CCNL, pertanto le giornate di ex festività disponibili sono tre (3).

FESTIVITÀ CIVILI CADENTI DI DOMENICA

Ricordiamo che il 2/6 cade di domenica e pertanto, come previsto nel vigente CCNL, per tale giornata verrà riconosciuto un permesso retribuito o, se previsto da accordi interni, la retribuzione della stessa.

SANTO PATRONO

La ricorrenza del Santo Patrono è considerata giorno festivo solo nelle piazze di Roma e Milano, in tutte le altre è da considerarsi come semifestivo.

APPALTO ASSICURATIVO - 2013

FESTIVITA' SOPPRESSE: QUATTRO GIORNI

- **19** marzo - S. Giuseppe
- **9** maggio - Ascensione
- **30** maggio - (ex Corpus Domini: 60° giorno dopo Pasqua)
- **4** novembre - (Unità Nazionale)

Per il 2013 le giornate di ex festività sono quattro (4) e sono riconosciute perché cadenti in un giorno lavorativo compreso tra il lunedì e il venerdì. Ricordiamo che, per fruire interamente delle festività sopresse, occorre per i giorni sopraindicati avere diritto all'intero trattamento economico. Non bisogna cioè richiedere in quei giorni aspettative o permessi non retribuiti. Il CCNL prevede che la festività del 4 novembre non dà luogo a riposo compensativo ma al pagamento di una quota giornaliera di retribuzione.

SANTO PATRONO

La ricorrenza del Santo Patrono è considerata giorno festivo solo nelle piazze di Roma e Milano, in tutte le altre è da considerarsi come semifestivo.

SEMIFESTIVITA'

Sono considerati giorni semi-festivi il 14 agosto, il 2 novembre, 24 dicembre e il 31 dicembre.

PART – TIME

Nelle giornate semi-festive i lavoratori part-time osserveranno l'orario di entrata previsto dal contratto individuale, mentre quello di uscita sarà anticipato calcolando una riduzione di orario proporzionale a quello del personale full-time.

ANCHE AD ASTI L'UFFICIO "NUOVI DIRITTI"

Dal 02/01/2013 presso la Camera del lavoro di Asti è pienamente operativo l'Ufficio "**NUOVI DIRITTI**".

Tale Ufficio rappresenta, a livello territoriale, l'Area NUOVI DIRITTI della CGIL Nazionale.

L' area è da più di venti anni attiva su tutto il territorio, attraverso una rete di sportelli territoriali, nel sostenere l'autonomia e la laicità delle istituzioni, i diritti individuali e le libertà delle persone e nel combattere ogni forma di discriminazioni delle lavoratrici e dei lavoratori LGBT (Lesbiche Gay Bisessuali Transessuali).

Ora anche nel territorio di competenza della Camera del Lavoro di Asti è attivo tale servizio.

L'ufficio NUOVI DIRITTI di Asti oltre ad offrire i servizi sopra citati si propone per interventi formativi specifici sulle questioni legate ai diritti delle persone LGBT, l'analisi delle Leggi e dei regolamenti europei e nazionali in materia ed una puntuale disamina delle discriminazioni in ambito lavorativo. Attraverso tale ufficio è possibile altresì accedere al sistema di tutela legale offerto alle iscritte ed agli iscritti della CGIL.

L'Ufficio NUOVI DIRITTI di Asti ha sede presso la Camera del Lavoro Territoriale sita in Piazza Marconi 26.

I responsabili dell'Ufficio sono la sig.ra Barbara Tinello (**334.6877534**) ed il sig. Patrizio Onori (**331.6227442**).

Il recapito di posta elettronica è il seguente : nuovidiritti.cgilasti@facebook.com

La pagina Facebook : **Nuovi Diritti Cgil Asti**

La conferenza stampa di presentazione si terrà venerdì 25/01/2013 dalle ore 15,30 presso la ex Sala Consigliare del Comune di Asti in Piazza San Secondo.

Asti, 15/01/2013

FISAC CGIL ASTI