

MIGRAZIONE BIVER: i “grazie di cuore” non bastano nemmeno ai Quadri Direttivi!

Nei giorni scorsi abbiamo più volte richiesto alla **Direzione Risorse** e all'**Ufficio Personale** di emettere uno specifico comunicato in merito alla gestione delle richieste dei rimborsi per le trasferte effettuate per la migrazione BIVER. Nessuna risposta.

Ma di risposte i colleghi hanno bisogno, se non arrivano da chi avrebbe il compito di fornirle, vorrà dire che lo faremo noi. Avevamo iniziato con le Aree Professionali? Adesso continuiamo con i Quadri Direttivi, con qualche delucidazione e consiglio per coloro che hanno affiancato il personale BIVER durante la migrazione informatica dei giorni scorsi.

- ⤴ **SPESE AUTO:** come previsto dal Contratto Integrativo vigente, il rimborso chilometrico per l'utilizzo dell'auto propria è pari al 35% del prezzo della benzina verde (ad oggi 0,65 euro);
- ⤴ **SPESE AUTOSTRADALI:** sono completamente rimborsate con la presentazione delle ricevute dei pedaggi o degli estratti conto Telepass inerenti le tratte percorse;
- ⤴ **TRASFERTA/MISSIONE:**

- Per i primi 4 giorni :

il rimborso (non tassato) di tutte le spese effettivamente sostenute durante la trasferta (escluse quelle autostradali e auto) ed adeguatamente giustificate (es. fatture albergo, ricevute ristorante, parcheggi, ecc.).

- dal 5° giorno in poi :

○

1) il trattamento di diaria (133,66 euro giornaliera). La diaria è corrisposta per intero solo se c'è il pernottamento. Negli altri casi (senza pernottamento) al lavoratore spettano i 2/3 della diaria; occorre sottolineare che la diaria entra in busta paga, quindi è soggetta ad imposte e contributi;

○

2) il rimborso (non tassato) di tutte le spese effettivamente sostenute durante la trasferta (escluse quelle autostradali e auto) ed adeguatamente giustificate (es. fatture albergo, ricevute ristorante, parcheggi, ecc.). Nel caso tale rimborso sia inferiore al livello di diaria giornaliera (vedi sopra), l'azienda deve comunque corrispondere la differenza (tassata).

Le differenze con le aree professionali sono quindi sostanzialmente le seguenti:

- ⤴ nei primi 4 giorni di trasferta non vi è la possibilità di optare per la diaria;
- ⤴ nei giorni successivi la diaria è più alta (133,66 euro contro i 79,40 euro delle aree professionali)
- ⤴ ai quadri direttivi non è riconosciuto il lavoro straordinario.

In merito al lavoro straordinario però il CCNL dispone quanto segue:

Art. 87 – Prestazione lavorativa

[...] L'impresa valuta la possibilità di corrispondere al quadro direttivo un'apposita erogazione a fronte di un impegno temporale particolarmente significativo durante l'anno. [...]

A questo tipo di richieste però, sino ad ora, l'Azienda ha sempre risposto negativamente (almeno per quanto ci è dato sapere!).

In questo particolare frangente consigliamo comunque a tutti i quadri direttivi di inoltrare la richiesta alla Direzione Risorse utilizzando il modulo (in fac simile) che la Fisac Cgil mette a disposizione al link <http://www.fisacasti.it/pdf/mod/MOD087-RichiestaAppositaErogazione.pdf>

Se la risposta sarà ancora una volta negativa, ricordiamo che la prestazione lavorativa aggiuntiva può essere recuperata dai quadri direttivi anche attraverso l'istituto contrattualmente previsto dell'**autogestione** dell'orario di lavoro (es: 10 ore di straordinario = 1 ora di entrata posticipata e/o uscita anticipata per 10 giorni).

Sappiamo che l'autogestione dell'orario non è facile, era una bella idea ma è stata molto poco praticata. Facile o difficile, resta l'unica opzione praticabile per remunerare in qualche modo il super lavoro di questi giorni. A meno che la Direzione non voglia aprire un colloquio con le Organizzazioni Sindacali aziendali per stabilire una **equa modalità di riconoscimento** degli sforzi fatti. Sarebbe un segnale di doverosa attenzione verso i lavoratori C.R.ASTI. Lo chiediamo ufficialmente e vogliamo essere fiduciosi che arriverà. Forse.

Asti, 05/06/2013

FISAC CGIL C.R. ASTI
La Segreteria RSA



fisacasti.it



fisac@cgilasti.it



331.6227442



fisacasti



Fisac Cgil Asti



@FisacCgilAsti