



## PREMIO AZIENDALE, POSIZIONI DISTANTI

In data 27.11.2013 le Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) si sono incontrate con la Direzione Risorse C.R.Asti per discutere della proroga del Contratto Integrativo Aziendale (CIA).

In tale sede Azienda ed RSA hanno convenuto di rinviare al 2014 le trattative sul Protocollo d'Intesa e sul CIA, fatta salva la definizione del Premio Aziendale 2013, che verrà erogato a giugno 2014.

Le RSA, in virtù dell'impegno straordinario dei colleghi richiesto dall'aumento di capitale, ma soprattutto dall'acquisizione di Biverbanca, hanno chiesto di mantenere invariati i criteri di calcolo e di integrare il premio con una ulteriore erogazione una tantum di € 1.000 lordi, riparametrati sul grado di 3A-3L (vice capufficio).

L'Azienda ha risposto confermando la volontà di erogare un premio calcolato con l'attuale struttura, ma ha escluso la possibilità di riconoscere ulteriori importi.

Le RSA hanno fatto notare che, una leggera flessione dei risultati aziendali legati alla crisi del sistema economico, comporterebbe una diminuzione del premio rispetto a quello 2012, nonostante il 2013 sia stato l'anno che ha visto le rinunce dei colleghi sulle ferie e i disagi per le trasferte e le carenze di personale.

Le RSA hanno quindi proposto all'azienda che l'erogazione una tantum di cui sopra non fosse considerata ai fini del calcolo del TFR e della contribuzione previdenziale complementare (EDR), diminuendo così il costo per l'azienda. Ma anche a questa proposta l'azienda ha confermato la propria indisponibilità.

Le RSA auspicano che la posizione aziendale venga modificata e che si possa raggiungere un accordo soddisfacente per entrambe le parti. Azienda ed RSA hanno concordato un nuovo incontro per il 5 dicembre 2013. In caso le posizioni si mantenessero distanti, le RSA non esiteranno nel convocare i colleghi in assemblea.

Asti, 27 Novembre 2013

*Le Rappresentanze Sindacali Aziendali*  
**Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca**