



## PREMIO AZIENDALE 2013, ACCORDO RAGGIUNTO

Nel mese di dicembre 2013 le scriventi R.S.A. si sono nuovamente incontrate con la Direzione Risorse per proseguire la discussione in merito alla proroga del Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2013.

In tali incontri l'azienda ha mostrato maggiori aperture rispetto alla riunione del 27 novembre u.s., rendendo pertanto possibile il raggiungimento di un'intesa; ricordiamo che l'apposizione delle firme prima del 31/12 permette di usufruire dei benefici fiscali previsti dalla legge.

L'accordo prevede:

- la proroga delle parti normative ed economiche del CIA 5 maggio 2009 per tutto l'anno 2013;
- l'utilizzo, per la liquidazione del premio 2013, degli stessi criteri e delle stesse formule utilizzate per gli anni precedenti; tale premio verrà erogato a giugno 2014 e l'importo sarà indicativamente simile a quanto elargito nel giugno 2013.
- l'impegno ad incontrarsi entro la fine di maggio 2014 per valutare le ricadute positive derivanti da eventi straordinari che influenzino la situazione economico-finanziaria della Cassa (es. rivalutazione quote di Bankitalia, effetti della Legge di Stabilità, ecc...).

Le Organizzazioni Sindacali sono fiduciose che nell'incontro di maggio venga riconosciuto l'impegno straordinario profuso dai colleghi nell'anno 2013.

Asti, 16 Dicembre 2013

*Le Rappresentanze Sindacali Aziendali*  
**Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca**