

**ACCORDO SU
RIORGANIZZAZIONE E
ACCESSO AL FONDO ESUBERI
DEL
GRUPPO C.R.ASTI
20 marzo 2014**

ASSEMBLEA DEL 4 APRILE 2014



LA RIORGANIZZAZIONE

- **Procedura iniziata il 27 gennaio 2014**
- **Accentramento lavorazioni di Biver su C.R.Asti:**
 - **Servizio Finanza**
 - **Canali Innovativi e Comunicazione**
 - **Back-Office Centrale**
 - **Risk Management e Controllo di Gestione**
 - **Bilancio**
 - **Compliance**

LA RIORGANIZZAZIONE

- **C.R.Asti passa da 1046 a 987 dipendenti (-59) -5,6%**
 - La Sede C.R.Asti passa da 292 a 265 (-27)
 - La Rete C.R.Asti passa da 719 a 687 (-32)
- **Biverbanca passa da 714 a 623 dipendenti (-91)-12,7%**
 - La Sede Biver passa da 188 a 147 (-41)
 - La Rete Biver passa da 516 a 466 (-50)
- **Totale esuberanti: 150 dipendenti (-8,5%)**

I 3 PILASTRI

- **TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO**
- **POTENZIAMENTO DELL'ORGANICO**
- **LIMITAZIONI ALLA MOBILITA' PROFESSIONALE E TERRITORIALE**

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

- **Incentivo di 1 mensilità per:**
 - **chi ha già maturato il diritto alla PENSIONE**
 - **dimissioni entro il 30.04.14**
 - **uscita al 1° agosto 2014**
 - **chi maturerà il diritto alla PENSIONE entro il 31.12.2014**
 - **dimissioni entro il 30.04.14**
 - **uscita alla maturazione dell'erogazione della pensione**

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

• ALLEGATO 1 - PENSIONAMENTI

- essendo alla data del 20/03/2014 in possesso dei requisiti previsti per avere diritto a percepire i trattamenti pensionistici a carico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria

ovvero

- maturando entro il 31/12/2014 e precisamente in datai requisiti previsti per avere diritto a percepire i trattamenti pensionistici della Assicurazione Generale Obbligatoria.

con la presente

Rassegna le proprie dimissioni da codesta Azienda

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

• ACCESSO AL FONDO ESUBERI

- Chi matura il diritto alla pensione dal **01.01.15** al **01.01.20**
- L'Azienda consegna ECOCERT e stima importo assegno
- Diritto per i Part-Time al rientro in Full-Time per accesso al Fondo Esuberi (**entro il mese precedente** l'accesso al Fondo)
- Scadenza presentazione domanda di accesso: **30.04.14**
- Accoglimento delle domande entro il **30.05.14**
- Finestre di uscita (a scelta dell'azienda):
01.08.14 - 01.10.14 - 01.01.15

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

- Incentivo da 1 a 5 mensilità in relazione alla data di maturazione del trattamento pensionistico
- Maturazione entro il:
 - **1.1.16** **1** Mensilità
 - **1.1.17** **2** Mensilità
 - **1.1.18** **3** Mensilità
 - **1.1.19** **4** Mensilità
 - Oltre **1.1.19** fino al **1.1.2020**.. **5** Mensilità
- Erogazione solo a chi presenta la domanda entro il **30.04.14**

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

- **PREMIO AZIENDALE**
 - **Erogazione Premio Aziendale intero 2013**
 - **Erogazione Quota Premio Aziendale 2014**
- **FERIE, FESTIVITA' SOPPRESSE, BANCA ORE**
 - **Fruizione entro la finestra di uscita**

ATTENZIONE!

**PER ALCUNE SPECIFICHE
PROFESSIONALITA'**

**L'azienda si riserva di
trattenere
il dipendente al massimo fino
al **31.12.15****

4 APRILE 2014



10

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

- **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

In caso di allungamenti dell'età pensionabile:

- **Riassunzione** **oppure**
- **Aspettativa retribuita con assegno di importo pari a quello del Fondo Esuberi**

- **MANTENIMENTO CONDIZIONI**

- **Rapporti bancari**
- **Polizza sanitaria**
- **Previdenza integrativa / complementare**

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

• ALLEGATO 2 – FONDO ESUBERI

Chiede (barrare l'opzione scelta):

in relazione alla liquidazione dell'assegno straordinario di sostegno del reddito

- che l'erogazione medesima avvenga in rate mensili,
- proseguendo il versamento dei contributi a favore dell' Organizzazione sindacale a cui è attualmente iscritto/a
 - non proseguendo detto versamento
- che l'erogazione avvenga in unica soluzione

TUTELE PER IL PERSONALE IN ESUBERO

• ALLEGATO 2 – FONDO ESUBERI

chiede inoltre (barrare l'opzione scelta):

- di mantenere l'iscrizione alle forme di assistenza sanitaria aziendale ai sensi dell'Accordo 20 marzo 2014
- di non mantenere l'iscrizione alle forme di assistenza sanitaria aziendale previste a favore del personale in servizio.

POTENZIAMENTO DELL'ORGANICO

- **ASSUNZIONI in Apprendistato Professionalizzante (3 anni)**
 - **Da 81 a 130 uscite → 1 assunz. immediata per ogni uscita**
 - **Da 131 a 150 uscite → 1 assunz. per ogni uscita da realizzare entro il 31.12.15**
 - **Da 151 a 160 uscite → 1 assunz. immediata per ogni uscita**
 - **Stabilizzazione n.2 Tempi Determinati in Biverbanca**
 - **Ricerca e selezione di personale effettuate per ciascuna banca in proporzione alle uscite**

POTENZIAMENTO DELL'ORGANICO

ASSUNZIONI TOTALI:

MAX 80

LIMITAZIONI ALLA MOBILITA' PROFESSIONALE E TERRITORIALE

- **MOBILITA' PROFESSIONALE**

- **Per limitate e particolari posizioni lavorative può essere prevista l'assegnazione a mansione diversa (art.20 CCNL)**
- **A tali risorse viene assicurata adeguata riconversione e qualificazione professionale mediante appositi corsi di formazione (finanziati dal Fondo Esuberi, Fondo Banche Assicurazioni, Fondo per l'Occupazione)**

LIMITAZIONI ALLA MOBILITA' PROFESSIONALE E TERRITORIALE

• MOBILITA' TERRITORIALE

- Limite del 2% del totale del personale (circa 35 persone)
- Mobilità effettuata attraverso l'istituto del DISTACCO (vedi art. 18 CCNL). **NO CESSIONE.**
- Indennità aggiuntive (oltre quelle già previste dal CCNL e Protocollo d'Intesa):
 - € 4 / gg per percorrenze > 50 km (casa-lavoro ANDATA, percorso più veloce)
 - € 6 / gg per percorrenze > 100 km (casa-lavoro ANDATA, percorso più veloce)

NORME FINALI

- **Incontro di verifica Azienda-00.SS. entro il 30.06.14:**
 - **Verifica N. persone che maturano/hanno maturato diritto pensione**
 - **Superamento adesioni massime al Fondo Esuberi (160)**
 - **Verifica mobilità professionale e territoriale**
 - **Informativa specifica sull'applicazione della riorganizzazione**
 - **In caso di non raggiungimento di 140 uscite, identificazione di soluzioni condivise per la gestione degli esuberi**



ASSUMONO GIOVANI. SÌ, AVETE CAPITO BENE.

- **Senza l'impegno determinante delle Organizzazioni Sindacali aziendali non sarebbe stato possibile raggiungere le **MAX 80 assunzioni** (la capogruppo puntava a **25**).**
- **I 2 mesi di serrata trattativa hanno permesso un buon equilibrio tra la tutela degli interessi generali e quelli particolari, nonché una giusta e doverosa attenzione ai livelli occupazionali dei territori interessati.**

